แผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
Learning University for Society

SWU ACTION PLAN

2027

มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 10/2569 วันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2569

SWU ACTION PLAN

2027

Education is Growth

Srinakharinwirot University is committed to creating a sustainable society through modern learning management and innovative research

คำนำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีรากฐานการพัฒนาที่เชื่อมโยงภายใต้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 20 ปี โดยผ่านการพิจารณา ตลอดจนได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2569 เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม พ.ศ. 2569 ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางหลักในการขับเคลื่อนภารกิจตลอดจนการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย ให้มีความสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนไป มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางยุทธศาสตร์อย่างรอบด้าน พร้อมทั้งทบทวนกลไกการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อมุ่งสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างสูงสุด

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ฉบับนี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยเป็นแกนหลักในการพัฒนา โดยขับเคลื่อนผ่าน 3 ยุทธศาสตร์ 17 เป้าประสงค์ 25 ตัวชี้วัด และ 28 ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 **การเป็นผู้นำทางการศึกษา** ประกอบด้วย
4 ประเด็น 9 เป้าประสงค์ 15 ตัวชี้วัด และ 16 ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 **การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล** ประกอบด้วย
2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด และ 10 ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 **พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม** ประกอบด้วย
2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด และ 2 ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เนื้อหาภายในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ได้จำแนกรายละเอียดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ แผนงาน โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดระดับปฏิบัติการไว้อย่างครบถ้วน เพื่อให้ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสามารถนำไปใช้เป็นทิศทางในการวางแผนการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จะเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อนำพาองค์กรไปสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society)” อย่างมีคุณภาพและยั่งยืนตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 สืบไป

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตุลาคม 2569

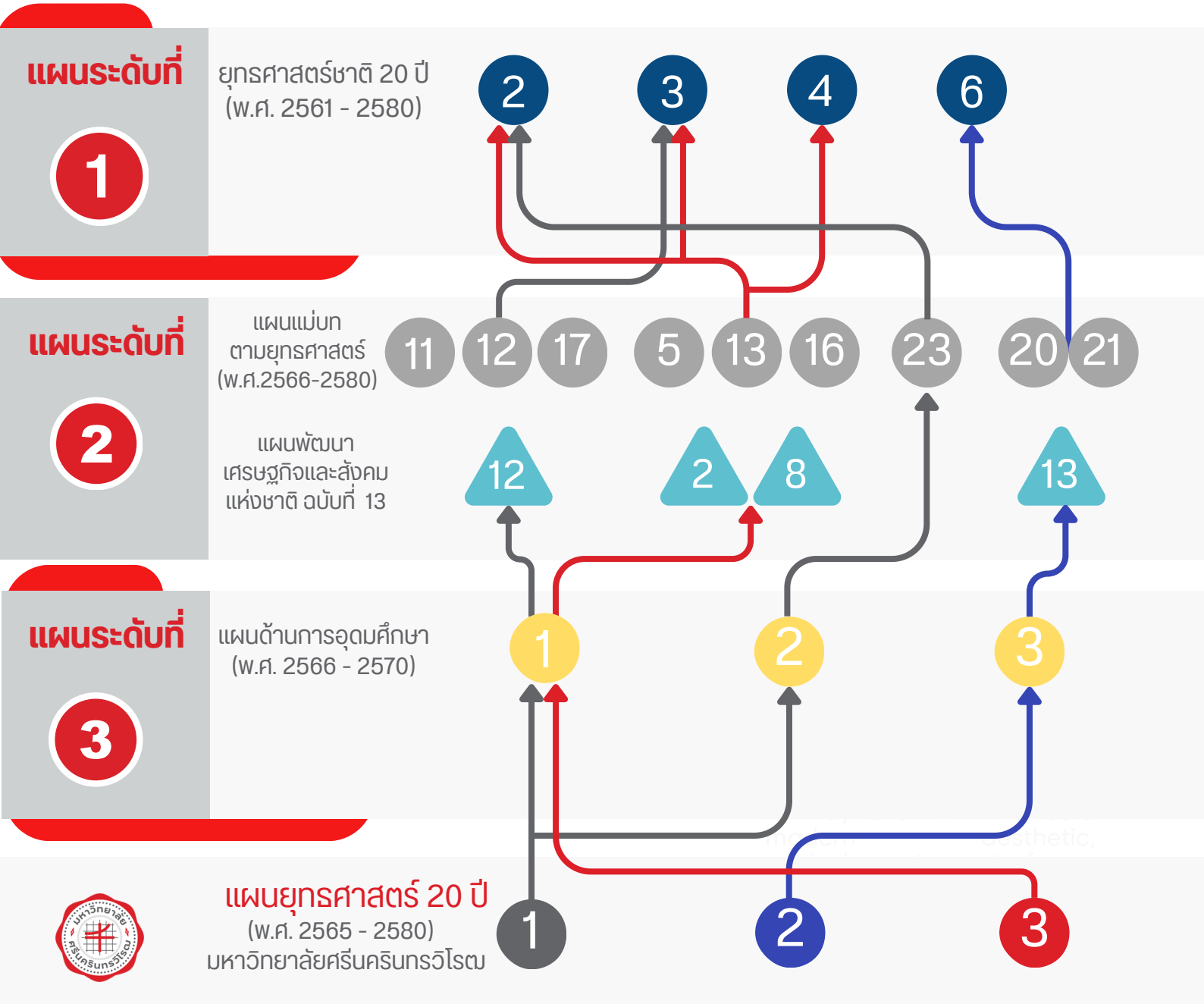
สารบัญ

	หน้า
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนทรวิโรฒ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา	1
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	
• ปรัชญา	3
• ปณิธาน	3
• ค่านิยม	4
• วัฒนธรรมองค์กร	4
• สมรรถนะหลัก	4
• วิสัยทัศน์	5
• พันธกิจ	5
ยุทธศาสตร์	
• เป้าประสงค์หลัก	6
• ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา	7
• ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถะสูงและมีธรรมาภิบาล	9
• ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจเพื่อสังคม	11
แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	13
ความเชื่อมโยงกับ LOVES	25

แผนที่ยุทธศาสตร์

Strategy Map

ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ด้านการอุดมศึกษา



คำอธิบายแผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2566-2580 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

5 การท่องเที่ยว

11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

12 การพัฒนาการเรียนรู้

13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

16 เศรษฐกิจฐานราก

17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาค

21 รัฐการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

12 หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

8 หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

12 หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต

13 หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

แผนด้านการอุดมศึกษา (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุง

1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน

2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา

3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดระบบอุดมศึกษาใหม่

ปรัชญา | Philosophy

การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม

ปณิธาน | Pledge

“ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ ประดุจนักปราชญ์ และมีความประพฤติประดุจผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา”

ค่านิยมหลัก
Core Values

S - Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)
W - Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)
U - Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

SWU มสว
SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY

วัฒนธรรมองค์กร
Organizational Culture

- มีความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
- มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

สมรรถนะหลัก
Core Competency

- ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัยและมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
- การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

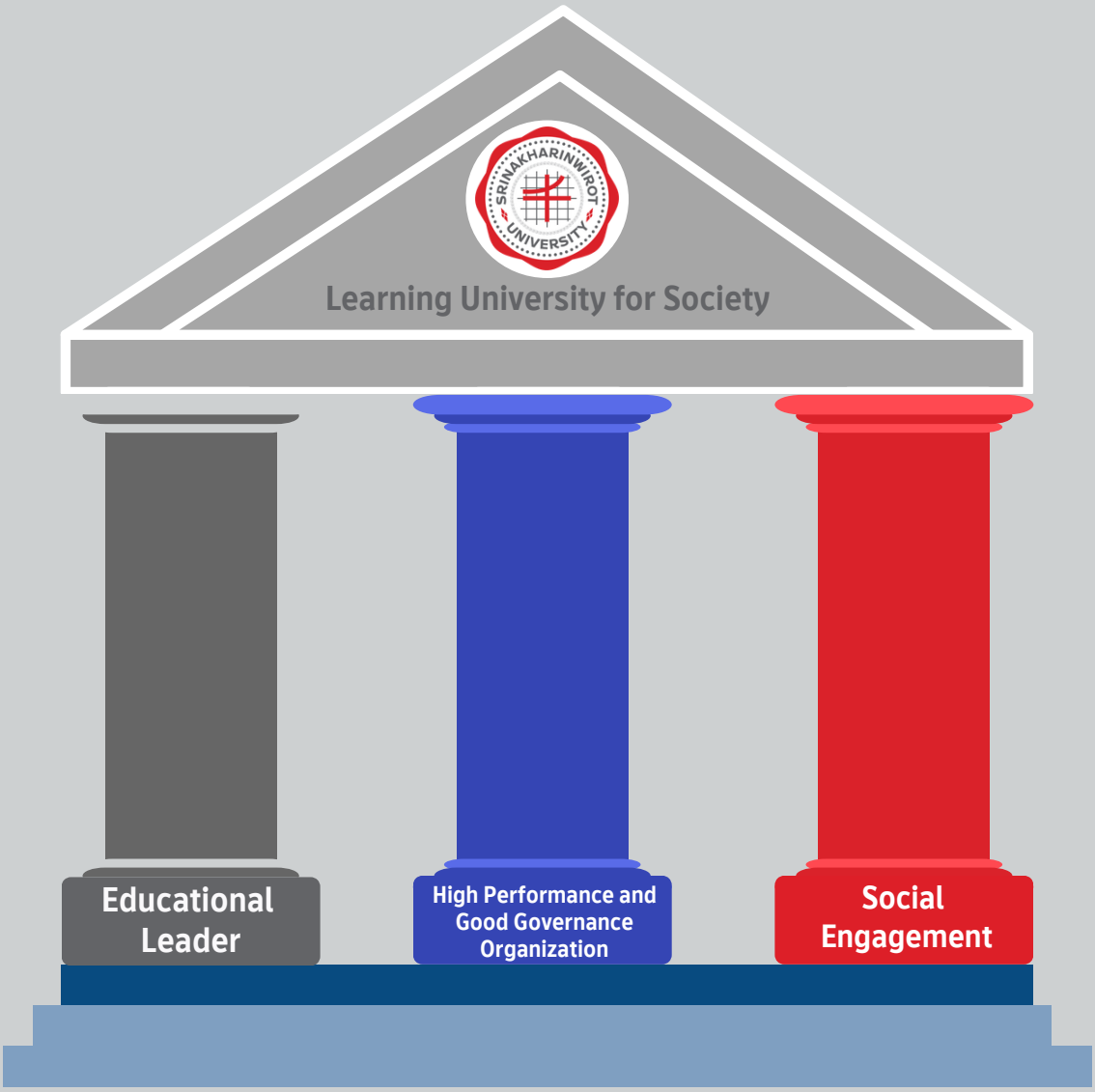
วิสัยทัศน์ | Vision

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

พันธกิจ | Mission

1. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ตอบสนองทิศทาง การพัฒนาประเทศโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ 20 ปี | SWU Strategies



เป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเป็นผู้นำทางการศึกษา | EDUCATIONAL LEADER

เป้าประสงค์หลัก (GOAL)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (STRATEGIC GOALS)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศและตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 1

ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน
(Excellent Curriculum & Teaching Expert)

ประเด็นที่ 2

ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม
(Excellent Research & Innovation Expert)

ประเด็นที่ 3

การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก
(World Class University)

ประเด็นที่ 4

การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก
(Students and Alumni Development for Global Citizen)

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

HIGH PERFORMANCE AND GOOD GOVERNANCE ORGANIZATION

เป้าประสงค์หลัก (GOAL)

เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (STRATEGIC GOALS)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพคุ้มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 1

มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
(Good Governance)

ประเด็นที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน
(High Performance and Sustainable Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม | SOCIAL ENGAGEMENT

เป้าประสงค์หลัก (GOAL)

เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (STRATEGIC GOALS)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคมตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ 1

การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)

ประเด็นที่ 2

การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)

แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3 ยุทธศาสตร์

17 เป้าประสงค์

25 ตัวชี้วัด

28 ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ

Learning University for Society

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

4 ประเด็น 9 เป้าประสงค์ 15 ตัวชี้วัด 16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)					
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 หลักสูตร Higher Education Sandbox ได้รับการอนุมัติจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	หลักสูตร	1	พัฒนาหลักสูตร Sandbox ที่สามารถสร้างผลผลิตเชิงเทคโนโลยีและนวัตกรรมขั้นสูง โดยใช้กลไกเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	P1-01 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรนวัตกรรมรูปแบบ Sandbox เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เชิงนวัตกรรมร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน
2. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ และระบบสนับสนุนเพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-02 จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการออกแบบและประเมินทักษะ Skill Transcript ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา	หลักสูตร	30	พัฒนาระบบใบรับรองแสดงผลทักษะ (Skill Transcript) แก่ผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อรับรองทักษะในด้านต่างๆ ไปยังผู้ใช้งานบัณฑิต	P1-02 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาระบบฐานข้อมูลการรับรองผลทักษะ Skill Transcript แก่ผู้สำเร็จการศึกษา
	KPI1-03 จำนวนหลักสูตรปริญญาร่วมและ/หรือหลักสูตรสองปริญญา	หลักสูตร	4	พัฒนาหลักสูตรปริญญาร่วมและ/หรือ หลักสูตรสองปริญญา (Joint/Double degree Program)	P1-03 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับหลักสูตรปริญญาร่วมและ/หรือ หลักสูตรสองปริญญา (Joint/ Double degree Program)
	KPI1-04 จำนวนผู้ลงทะเบียนเรียนในระบบเพิ่มขึ้น (SWU Lifelong Learning Platform)	ร้อยละ	เพิ่มขึ้นร้อยละ 80	พัฒนาบทเรียนที่หลากหลายบนแพลทฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต (SWU Lifelong Learning Platform)	P1-04 โครงการ/กิจกรรมพัฒนา SWU Lifelong Learning Platform
3. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	KPI1-05 อาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อยกว่า 700	ส่งเสริมพัฒนาอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-05 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ เพื่อรับรองคุณวุฒิด้านการสอนระดับนานาชาติ ตามกรอบ UKPSF
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)					
1. พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ	KPI1-06 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1	ร้อยละ	60	ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยสู่มาตรฐานสากล	P1-06 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
	KPI1-07 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	ร้อยละ	75	ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่สอดคล้องต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	P1-07 โครงการ/กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือผลงานวิจัยเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
2. พัฒนาต่อยอดผลงานวิจัย สู่เชิงพาณิชย์ (SWU Enterprise CO.,LTD)	KPI1-08 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการต่อยอดเชิงพาณิชย์ในรูปแบบ Holding Company	จำนวนผลิตภัณฑ์	2	พัฒนาศักยภาพผลงานวิจัยสู่ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์	P1-08 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการวิจัย เพื่อพัฒนาต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ผ่าน SWU Enterprise Co., Ltd.

ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
				ผู้กำกับติดตาม	ผู้รายงานผลโครงการ
จำนวนหน่วยงานภายนอกที่มี MOA/MOU หรือแผนดำเนินงานร่วมในการพัฒนาหรือจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรในรูปแบบ Sandbox	5 หน่วยงาน	5,930,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการอบรมการออกแบบระบบการประเมินทักษะ	30 หลักสูตร	160,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา
จำนวนความร่วมมือที่มีแผนพัฒนาหลักสูตรและโครงสร้างหลักสูตร Joint Degree/Double Degree ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม	4 ความร่วมมือ	6,485,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียน
บทเรียนบนแพลทฟอร์มการเรียนรู้ตลอดชีวิต (SWU Lifelong Learning Platform)	25 บทเรียน	4,195,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง UKPSF สะสม	ไม่น้อยกว่า 700	11,333,900	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษา
จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1	ร้อยละ 60 ของจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในปีงบประมาณ	30,696,100	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
สัดส่วนบทความตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs	ร้อยละ 75 ของจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมดในปีงบประมาณ	8,680,880	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการต่อยอดเชิงพาณิชย์	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่เข้าร่วมการดำเนินการจัดตั้ง Holding Company อย่างน้อย 2 ผลิตภัณฑ์	5,424,900	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม 2. รองอธิการบดีฝ่ายคลังและทรัพย์สิน	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)					
1. ส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University)	KPI1-09 หลักสูตรนานาชาติหรือ 2 ภาษาขึ้นไป	หลักสูตร	30	พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	P1-09 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาและยกระดับหลักสูตรสู่ความเป็นนานาชาติ
	KPI1-10 หลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	20	พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	P1-10 โครงการ/กิจกรรมยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากล
	KPI1-11 นิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัย (Degree-Seeking Students)	คน	920	ส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับชาวต่างชาติ	P1-11 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำหรับชาวต่างชาติ
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)					
1. การพัฒนาระบบ และกลไกพัฒนาศักยภาพสมรรถนะของนิสิตสู่การเป็น Global Citizen และพัฒนานวัตกรรมเชิงบูรณาการ สู่การเป็น SWU Start Up ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	KPI1-12 นิสิตมีคุณลักษณะ 7 SWU Spirits	ร้อยละ	80	ส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้สอดคล้องกับ 7 SWU Spirits	P1-12 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะนิสิตที่พึงประสงค์ตามคุณลักษณะ 7 SWU Spirits P1-13 โครงการพัฒนาแบบวัดคุณลักษณะ 7 SWU spirits
	KPI1-13 ทุน/รางวัลด้าน Start up ของนิสิต	จำนวน	ไม่น้อยกว่า 3 ทุน/รางวัล	พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงบูรณาการของนิสิต และส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสู่การเป็น Start Up และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อยกระดับคุณภาพและต่อยอดสู่ธุรกิจ	P1-14 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการรุ่นใหม่
2. พัฒนาการบริการ ระบบสวัสดิการและการช่วยเหลือนิสิตในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้นิสิตสู่ความเป็น SWU SMART STUDENTS	KPI1-14 ระดับความพึงพอใจของนิสิต ที่มีต่อการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	ระดับ (5 ระดับ)	ระดับ 5 (มากที่สุด)	พัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิตสู่การเป็น SWU SMART STUDENTS	P1-15 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิต สู่การเป็น SWU Smart Students
3. การพัฒนาระบบกลไกเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ที่เข้มแข็งและยั่งยืน	KPI1-15 ศิษย์เก่าที่สนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	คน	200	สร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน	P1-16 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
				ผู้กำกับติดตาม	ผู้รายงานผลโครงการ
ร้อยละของคณะ/สถาบัน/วิทยาลัย/สำนักที่พัฒนาและยกระดับหลักสูตรสู่หลักสูตรนานาชาติหรือ 2 ภาษาขึ้นไป	ร้อยละ 100	6,299,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
จำนวนหลักสูตรที่มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาเพื่อขอรับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานนานาชาติมากขึ้น	20 หลักสูตร	16,324,600	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
จำนวนนักเรียนในต่างประเทศที่เข้าร่วมการรับฟังการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	1000 คน	11,996,900	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
นิสิตเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะ 7 SWU Spirits	ร้อยละ 100	78,136,200	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการส่วนกิจการนิสิต
มีแบบวัดคุณลักษณะ 7 SWU spirits	มี	1,630,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต	ผู้อำนวยการส่วนกิจการนิสิต
จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการจัดตั้ง start up	300 คน	4,343,800	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการส่วนกิจการนิสิต
ร้อยละของส่วนงานจัดการเรียนการสอนที่จัดให้มีโครงการ/สวัสดิการครอบคลุมประเด็นสุขภาวะองค์รวมแก่นิสิต	ร้อยละ 100	40,409,900	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการส่วนกิจการนิสิต
ร้อยละของส่วนงานจัดการเรียนการสอนที่จัดให้มีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	7,450,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. ผู้อำนวยการส่วนกิจการนิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

2 ประเด็น 6 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)					
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานที่ดีมีธรรมาภิบาล	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	คะแนน	≥90	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	P2-01 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์กำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)					
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	KPI2-02 ระดับผลการประเมินและความก้าวหน้าของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ EdPEx/TQA	คะแนน	≥300	มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	P2-02 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการขับเคลื่อนกำกับ และติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ คุ้มค่าอย่างมีความมั่นคงทางการเงิน	KPI2-03 รายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า 10	สร้างระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การเงิน	P2-03 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์การเงินในการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย
	KPI2-04 จำนวนบริษัทย่อยของ SWU Holding Company	บริษัทย่อย	2	สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรมและการวิจัยแก่มหาวิทยาลัย	P2-04 โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น เพื่อการดำเนินกิจกรรมของบริษัทร่วมทุนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (SWU Holding Company)
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement) ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย	KPI2-05 ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยอยู่ในระดับมากหรือมากที่สุด จากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	1. มีระบบและกลไกในการส่งเสริมและสร้างความผูกพันแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย 2. มีระบบและกลไกในการประเมินความผูกพันของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย	P2-05 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมความผูกพันแก่บุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น งานปีใหม่ งานกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ เป็นต้น

ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
				ผู้กำกับติดตาม	ผู้รายงานผลโครงการ
ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ร้อยละ 90	2,517,390	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายนิติการและกิจการสภามหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการส่วนวินัยและกฎหมาย
ร้อยละของส่วนงานที่มีการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx/TQA เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	ร้อยละ 40	10,113,800	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย
1. รายได้รวมเพิ่มขึ้น 2. ค่าใช้จ่ายที่ลดลง	รายได้รวมเพิ่มขึ้น 10% ค่าใช้จ่ายลดลง 1.7%	6,650,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	ผู้อำนวยการส่วนการคลัง
จำนวนโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานของ SWU Holding Company	3	2,000,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ Holding Company
ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้สึกเชิงบวกต่อความสัมพันธ์และการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร (Sense of Belonging) หลังเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	26,920,800	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)					
4. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)	KPI2-06 ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศและเครือข่ายของมหาวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ	≥ 90	1. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายให้มีเสถียรภาพและให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง 2. ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของโครงสร้างพื้นฐานและบริการดิจิทัลเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ 3. พัฒนาเครือข่ายไร้สายให้ครอบคลุมและมีคุณภาพเพียงพอต่อการใช้งาน	P2-06 แผนงานพัฒนาความมั่นคงและความต่อเนื่องของเครือข่าย — ปรับปรุงอุปกรณ์และเส้นทางสำรอง พัฒนาระบบเฝ้าระวังและแจ้งเตือน ทดสอบการสลับระบบสำรองและบำรุงรักษาเชิงป้องกัน
					P2-07 แผนงานยกระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ / โครงการตรวจประเมินและปรับปรุงความปลอดภัยระบบดิจิทัลสำคัญ
					P2-08 โครงการยกระดับคุณภาพเครือข่ายไร้สาย — สำรวจพื้นที่สำคัญ ตรวจวัดสัญญาณ ปรับตำแหน่งและประสิทธิภาพ Access Point และทดสอบช่วงผู้ใช้งานหนาแน่น
	KPI2-07 ส่วนงาน/หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ 2570	ส่วนงาน	4	พัฒนาพื้นที่มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวและเอื้อต่อการใช้ประโยชน์ของทุกคน	P2-09 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน
5. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ	KPI2-08 ระดับความพึงพอใจในการรับรู้/เข้าถึงข่าวสารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ระดับ	มาก	มีช่องทางการสื่อสารที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย สามารถสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	P2-10 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายสื่อสารองค์กรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
				ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับติดตาม
ร้อยละอุปกรณ์เครือข่ายหลักที่สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ 99	70,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
ร้อยละของระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลสำคัญที่ผ่านเกณฑ์ความมั่นคงปลอดภัย	ร้อยละ 90	-	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570		
ร้อยละของพื้นที่สำคัญที่ได้รับการตรวจวัดสัญญาณ	ร้อยละ 90	-	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570		
ร้อยละของส่วนงานที่ขอรับรองมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 80	3,344,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและกิจการพิเศษ	คณบดี/หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย
ระดับการรับรู้ และการเข้าถึงสื่อของมหาวิทยาลัยในช่องทางต่างๆ	ระดับมากที่สุด	2,420,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด 2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)					
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และสามารถประเมินผลกระทบได้	ร้อยละ	80	ส่งเสริมและสนับสนุนการทำโครงการที่ตอบสนองการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อนำไปสู่การสร้างคุณค่าทางสังคม (Social Value)	P3-01 โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1 คณะ 1 ชุมชน (One Faculty One Community) ที่ดำเนินการร่วมกับชุมชน
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)					
1. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-02 เครือข่าย/ความร่วมมือ (MOA/MOU) ภายนอกมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	เครือข่าย/ความร่วมมือ	5	ส่งเสริมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย/ความร่วมมือภายนอกมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	P3-02 โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคีเครือข่ายภายนอกโดยมุ่งเน้นพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

2 ประเด็น 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด 2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
				ผู้กำกับติดตาม	ผู้กำกับติดตาม
ร้อยละของส่วนงานที่บริการวิชาการเพื่อสังคมต่อชุมชนที่สามารถประเมินผลการะทบได้	ร้อยละ 100	62,929,590	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง* 3. ผู้อำนวยการส่วนกิจการเพื่อสังคม
ร้อยละของส่วนงานที่ดำเนินโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 100	10,912,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 กันยายน 2570	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม	1. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน 2. หัวหน้าส่วนงานที่เกี่ยวข้อง* 3. ผู้อำนวยการส่วนกิจการเพื่อสังคม

***ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย**

1. สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา 2. สำนักคอมพิวเตอร์ 3. สำนักหอสมุดกลาง 4. สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 5. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน 6. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี 7. โรงพยาบาลทันตกรรม 8. โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) 9. โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) 10. โรงเรียนสาธิต มศว ปทุมวัน และ 11. สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา

LOVES SWU

ความเชื่อมโยงกับ LOVES

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)	
ตัวชี้วัด	**LOVES**
KPI1-01 หลักสูตร Higher Education Sandbox ได้รับการอนุมัติจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	L V
KPI1-02 จำนวนหลักสูตรที่ดำเนินการออกแบบและประเมินทักษะ Skill Transcript ให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา	L
KPI1-03 จำนวนหลักสูตรปริญญาร่วมและ/หรือหลักสูตรสองปริญญา	L
KPI1-04 จำนวนผู้ลงทะเบียนเรียนในระบบเพิ่มขึ้น (SWU Lifelong Learning Platform)	L
KPI1-05 อาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	O
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)	
KPI1-06 จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus ระดับ Q1	L
KPI1-07 จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	L
KPI1-08 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการต่อยอดเชิงพาณิชย์ในรูปแบบ Holding Company	S

ความเชื่อมโยงกับ LOVES

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)	
ตัวชี้วัด	**LOVES**
KPI1-09 หลักสูตรนานาชาติหรือ 2 ภาษาขึ้นไป	L
KPI1-10 หลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ	L
KPI1-11 นิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนในมหาวิทยาลัย (Degree-Seeking Students)	L
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)	
KPI1-12 นิสิตมีคุณลักษณะ 7 SWU Spirits	L
KPI1-13 Start up ของนิสิตที่เกิดขึ้น	V
KPI1-14 ระดับความพึงพอใจของนิสิต ที่มีต่อการจัดสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	O
KPI1-15 ศิษย์เก่าที่สนับสนุนหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	L V

ความเชื่อมโยงกับ LOVES

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)	
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	
ตัวชี้วัด	**LOVES**
KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	-
ประเด็นที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)	
KPI2-02 ระดับผลการประเมินและความก้าวหน้าของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ EdPEx/TQA	L
KPI2-03 รายได้ที่สูงกว่ารายจ่าย	V
KPI2-04 จำนวนบริษัทย่อยของ SWU Holding Company	V
KPI2-05 ร้อยละของส่วนงานที่มีคะแนนระดับความผูกพันของบุคลากรเฉลี่ยอยู่ในระดับมากหรือมากที่สุดจากแบบประเมินความผูกพันของมหาวิทยาลัย	O
KPI2-06 ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศและเครือข่ายของมหาวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	E
KPI2-07 ส่วนงาน/หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ 2570	E
KPI2-08 ระดับความพึงพอใจในการรับรู้/เข้าถึงข่าวสารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	-

ความเชื่อมโยงกับ LOVES

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)	
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)	
ตัวชี้วัด	LOVES
KPI3-01 โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมหรือทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และสามารถประเมินผลกระทบได้	S
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated Social Services)	
KPI3-02 เครือข่าย/ความร่วมมือ (MOA/MOU) ภายนอกมหาวิทยาลัยด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	S

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
นางธัญญรัศม์ แก้วศรีนวม	ผู้อำนวยการส่วนแผนและยุทธศาสตร์

ผู้จัดทำ

งานวิเคราะห์และประสานงานแผน ส่วนแผนและยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี

นางดารณี ชมศิริ	รักษาการแทนหัวหน้างานวิเคราะห์และประสานงานแผน
นายชนาวุธ ทับไทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นายปกาศิต อินทรมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวธิดารัตน์ แหยมบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ