



รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
ของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
รุ่นปีการศึกษา 2550



งานรายงานและเผยแพร่ กองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี
มีนาคม 2552

คำนำ

การติดตามคุณภาพบัณฑิตของมหาวิทยาลัยเป็นภารกิจสำคัญที่ สมศ. กำหนดให้
ทุกมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดสำคัญสำหรับการประกันคุณภาพการศึกษา
อีกประการหนึ่งบัณฑิตที่มหาวิทยาลัยผลิตออกไปสู่ตลาดแรงงานในแต่ละปีการศึกษานั้น จำเป็นต้อง
ทำการวัดหรือประเมินคุณภาพ/ความสามารถในการทำงานเพื่อนำผลการวัดจากผู้ใช้บัณฑิตมาพิจารณา
ปรับปรุง พัฒนาการจัดการศึกษาให้เหมาะสมตามความต้องการ

ขอขอบคุณคณะกรรมการฝ่ายสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิตและสำรวจความ
พึงพอใจของนายจ้างซึ่งผู้แทนจากหน่วยงานแต่ละคณะที่ให้ความอนุเคราะห์ในการติดตามให้บัณฑิต
กรอกข้อมูลภาวะการมีงานทำซึ่งช่วยทำให้การเก็บแบบสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างมีความรวดเร็ว
ขึ้น

งานรายงานและเผยแพร่ กองแผนงาน

สำนักงานอธิการบดี

มีนาคม 2552

สารบัญ

หน้า

บทนำ.....	1
1 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2550 (ภาพรวมระดับปริญญาตรี).....	4.
2 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์.....	15
3 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์.....	18
4 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะเภสัชศาสตร์.....	21
5 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะสหเวชศาสตร์.....	24
6 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะศึกษาศาสตร์.....	27
7 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์.....	30
8 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะพลศึกษา.....	33
9 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์.....	36
10 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน.....	39
11 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์.....	42
12 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์.....	45
13 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย.....	48

สารบัญตาราง

ตาราง 1	จำนวนแบบสำรวจที่ส่งและจำนวนที่ได้รับคืน.....	2
ตาราง 2	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน ภาพรวมระดับปริญญาตรี.....	5
ตาราง 3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2550 จำแนกตามคณะ.....	8
ตาราง 4	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะทันตแพทยศาสตร์.....	16
ตาราง 5	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะพยาบาลศาสตร์.....	19
ตาราง 6	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะเภสัชศาสตร์.....	22
ตาราง 7	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะสหเวชศาสตร์.....	25
ตาราง 8	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะศึกษาศาสตร์.....	28
ตาราง 9	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะมนุษยศาสตร์.....	31
ตาราง 10	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะพลศึกษา.....	34
ตาราง 11	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะสังคมศาสตร์.....	37
ตาราง 12	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน.....	40
ตาราง 13	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะวิศวกรรมศาสตร์.....	43
ตาราง 14	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะวิทยาศาสตร์.....	46

ตาราง 15	วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน	
	บัณฑิตวิทยาลัย.....	49

**การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต
รุ่นปีการศึกษา 2550 ระดับปริญญาตรี
บทนำ**

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจนายจ้างและผู้บังคับบัญชาบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยบัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2550 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้กำหนดพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2550 วันที่ 2 มกราคม 2552 และแจ้งให้บัณฑิตทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษา ทุกระดับการศึกษาต้องกรอกข้อมูลภาวะการปฏิบัติงานผ่านระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ โดยถือว่าการกรอกข้อมูลเป็นขั้นตอนหนึ่งของการรายงานตัว สำหรับบัณฑิตปริญญาตรีจำนวน 2,821 คน พบว่ามีบัณฑิตที่ได้งานทำ 2,046 คน ในจำนวนนี้กองแผนงานได้สำรวจข้อมูลที่อยู่นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาที่สมบูรณ์และสามารถส่งแบบสำรวจความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อการทำงานของบัณฑิตในคณะต่าง ๆ คือ กลุ่มวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ได้แก่ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้แก่ คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะพลศึกษา คณะสังคมศาสตร์ และวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน และกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 2,046 คน โดยได้รับแบบสำรวจกลับคืนจากนายจ้างบัณฑิต 519 คน สำรวจคุณภาพบัณฑิตจากความคิดเห็นของนายจ้างถึงคุณลักษณะต่าง ๆ ได้แก่

- 1) ความรู้ความสามารถในงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 2) การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น ประกอบด้วยข้อคำถาม 8 ข้อ
- 3) ความสามารถส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม 7 ข้อ
- 4) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 5) ทักษะด้านภาษา ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ข้อ
- 6) การอุทิศตนต่อองค์กร ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ

รวม 30 ข้อ ผลการวิเคราะห์จะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้การจัดการเรียนการสอนมีความทันสมัยและเหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงานต่อไป

ตาราง 1 แสดงจำนวนแบบสำรวจที่ส่งและจำนวนที่ได้รับคืน

ข้อมูล ณ มกราคม 2552

คณะ	สาขาวิชา	จำนวนที่ส่ง	จำนวนที่ตอบกลับ	คิดเป็นร้อยละ
	รวมระดับปริญญาตรี	2,046	519	25.37
	กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	399	130	32.58
ทันตแพทยศาสตร์	ทันตแพทยศาสตร์	32	15	46.88
พยาบาลศาสตร์	พยาบาลศาสตร์	184	91	49.46
เภสัชศาสตร์	เภสัชศาสตร์**	72	10	13.89
สหเวชศาสตร์	กายภาพบำบัด	27	14	51.85
	กลุ่มวิทย์เทคโนโลยี	510	97	19.02
วิทยาศาสตร์		260	26	10.00
วิศวกรรมศาสตร์		250	71	28.40
	กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1,114	284	25.49
วิทยาลัยนานาชาติ	การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	61	8	13.11
มนุษยศาสตร์		246	86	34.96
ศึกษาศาสตร์		53	14	26.42
สังคมศาสตร์		510	121	23.73
ศิลปกรรมศาสตร์			21	
ศิลปกรรมศาสตร์		86	21	24.42
พลศึกษา		158	34	21.52
บัณฑิตศึกษา		1,002	204	20.36
	รับจากไปรษณีย์ไม่ทราบชื่อบัณฑิต		41	
	TOTAL	3025	764	24.99

วัตถุประสงค์ของการสำรวจ

1. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รุ่นปีการศึกษา 2550 ใน 6 ด้าน
2. เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาบัณฑิตในแต่ละคณะ

วิธีดำเนินการ

1. ประชากรที่ใช้ในการสำรวจครั้งนี้ ได้แก่ นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาของบัณฑิต สำหรับ ปีนี้ (พ.ศ. 2551) กองแผนงานได้เปลี่ยนวิธีการเก็บแบบสำรวจ โดยระดับปริญญาตรีส่งแบบสำรวจไป กับจดหมายถึงบัณฑิตที่จะเข้ารับพระราชทานปริญญาเพื่อให้บัณฑิตนำไปมอบให้นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาและขอให้กรอกข้อมูลตามแบบสำรวจส่งกลับมาพร้อมกับบัณฑิตโดยจัดทำชุดแบบสำรวจจำนวนเท่ากับบัณฑิตที่ได้งานทำ (จากผู้ที่กรอกแบบสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิตที่บัณฑิตกรอกข้อมูลผ่าน website ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่เดือน กันยายน ถึงเดือนพฤศจิกายน 2551)
2. นำแบบสำรวจที่ได้รับกลับคืนจากบัณฑิตมาตรวจสอบและบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปประมวลผล

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ ได้แก่แบบสำรวจที่สร้างขึ้นโดยผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นแบบสำรวจมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ จำนวน 30 ข้อ ประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ คือ

- 1) ความรู้ความสามารถในงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 2) การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น ประกอบด้วยข้อคำถาม 8 ข้อ
- 3) ความสามารถส่วนบุคคล ประกอบด้วยข้อคำถาม 7 ข้อ
- 4) ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ
- 5) ทักษะด้านภาษา ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ข้อ
- 6) การอุทิศตนต่อองค์กร ประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ข้อ

แบบสำรวจเป็นแบบวัดความพึงพอใจโดยแบ่งระดับความพึงพอใจออกเป็น 5 ระดับคือ

ดีมาก หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 4.50 - 5.00

ดี หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 3.50 - 4.49

พอใช้ หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 2.50 - 3.49

ยังต้องปรับปรุง หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ 1.50 - 2.49

ไม่น่าพอใจ หมายถึงระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับต่ำกว่า 1.49

การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ค่าสถิติ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ค่าร้อยละ
หาความพึงพอใจของนายจ้าง

1 การวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2550 ภาพรวมระดับปริญญาตรี

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 2,046 ฉบับ
ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 519 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 25.37 พบว่านายจ้าง/
ผู้บังคับบัญชา ส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 333 หน่วย หรือร้อยละ 62.90 หน่วยราชการ 147
หน่วย หรือร้อยละ 29.50 รัฐวิสาหกิจ 14 หน่วย หรือร้อยละ 2.80 และเมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่า
ส่วนใหญ่อยู่ในภาคการสาธารณสุข 127 หน่วย หรือร้อยละ 25.5 ภาคการบริการ 80 หน่วยหรือ
ร้อยละ 16.1 โรงงานอุตสาหกรรม 68 หน่วยหรือร้อยละ 13.7 ภาคการศึกษา 43 หน่วยหรือ
ร้อยละ 8.6 ส่วนสาเหตุที่หน่วยงานพิจารณาเลือกบัณฑิตเข้าทำงานพิจารณาจาก สาขาวิชาที่สำเร็จ
ร้อยละ 24.1 ระดับการศึกษา ร้อยละ 22.7 บุคลิกภาพ ร้อยละ 21.4 และความรู้ความสามารถพิเศษ
ร้อยละ 20.3

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจ
ในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.07$)
หรือร้อยละ 81.40 และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าใน 6 ด้าน คือด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มี
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.41$) หรือร้อยละ 88.20 เมื่อพิจารณารายข้อใน
จำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและ
ความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมาก
ที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.48$)
2. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.46$)
3. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.42$)

ตาราง 2 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน ระดับปริญญาทั้งหมด (ภาพรวม)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.97	0.4912	519
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.99	0.5438	519
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ	4.04	0.5627	519
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.00	0.6228	519
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.87	0.6836	519
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.31	0.4508	519
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.42	0.5876	519
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.48	0.5680	519
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.32	0.5360	519
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.31	0.5523	519
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.28	0.6131	519
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.27	0.6245	519
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.21	0.5724	519
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.18	0.5964	519
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.86	0.5264	519
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.96	0.6497	519
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.91	0.6645	519
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.04	0.6565	519
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.80	0.6470	519
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.83	0.6690	519

18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้อหา	3.79	0.6463	519
19.มีความเป็นผู้นำ	3.71	0.7023	519

ตาราง 2 (ต่อ)

คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D	N
ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.02	0.6084	519
20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.07	0.6581	519
21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.07	0.6822	519
22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.05	0.6509	519
23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.91	0.6771	519
ทักษะด้านภาษา	3.63	0.5919	519
24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในการติดต่อสื่อสาร	3.55	0.7301	519
25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.13	0.9564	519
26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.20	0.6095	519
การอุทิศตนต่อองค์กร	4.41	0.5095	519
27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.47	0.5420	519
28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.41	0.5827	519
29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.41	0.5677	519
30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.36	0.5897	519
รวม	4.07	0.4159	519

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2550 จำแนกตามคณะ

บัณฑิตสังกัดคณะ	จำนวน แบบสำรวจ	คุณลักษณะของบัณฑิตในแต่ละด้าน							
		ความรู้ ความสามารถใน งาน	การทำงาน ร่วมกับผู้อื่น	ความสามารถ ส่วนบุคคล	ทักษะด้าน เทคโนโลยี	ทักษะด้าน ภาษา	การอุทิศตน ต่อองค์กร	ภาพรวม ทุกด้าน	คิดเป็นร้อยละ ความพึงพอใจ
รวมระดับปริญญาตรี	498	3.97	4.31	3.86	4.02	3.63	4.41	4.07	81.40
ทันตแพทยศาสตร์	15	4.37	4.65	4.35	4.48	4.36	4.65	4.59	91.80
พยาบาลศาสตร์	91	4.11	4.34	3.96	3.87	3.52	4.42	4.09	81.80
เภสัชศาสตร์	10	3.93	4.10	3.87	4.07	3.63	4.50	4.01	80.20
สหเวชศาสตร์	14	3.84	4.20	3.72	4.04	3.50	4.15	3.75	75.00
ศึกษาศาสตร์	14	4.21	4.26	3.97	4.36	3.55	4.32	4.14	82.80
มนุษยศาสตร์	86	3.8	4.27	3.70	3.87	3.84	4.38	4.02	80.40
พลศึกษา	34	4.07	4.42	4.04	3.96	3.53	4.49	4.13	82.60
สังคมศาสตร์	121	3.96	4.30	3.81	4.11	3.62	4.41	4.07	81.40
ศิลปกรรมศาสตร์	21	3.93	4.13	3.75	4.25	3.16	4.24	3.94	78.80
นานาชาติ	8	4.21	4.55	4.21	4.09	4.21	4.62	4.32	86.40
วิศวกรรมศาสตร์	71	3.85	4.26	3.83	4.03	3.46	4.38	4.00	80.00
วิทยาศาสตร์	26	3.99	4.25	3.75	4.16	3.64	4.48	4.10	82.00
รวมระดับบัณฑิตศึกษา	204	4.37	4.44	4.23	4.29	3.70	4.54	4.31	86.20

จากตาราง 3 พบว่านายจ้าง/ ผู้บังคับบัญชาของบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความพึงพอใจในคุณลักษณะการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี ($\bar{X} = 4.07$) โดยนายจ้างให้ความเห็นว่าบัณฑิตส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับองค์กรทุ่มเทการทำงานเพื่อองค์กรเป็นอย่างยิ่งโดยทุกคณะมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.65-4.15$) ทุกคณะสำหรับบัณฑิตคณะทันตแพทยศาสตร์ได้รับความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงสุดคือค่าเฉลี่ยเท่ากับ 91.80 ลำดับรองลงมาคือวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 86.40 และบัณฑิตคณะศึกษาศาสตร์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 82.80

ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในด้านความรู้ความสามารถในงาน พบว่าบัณฑิตคณะทันตแพทยศาสตร์มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.37 ด้านการทำงานร่วมกับผู้อื่น บัณฑิตคณะทันตแพทยศาสตร์มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.65 ด้านความสามารถส่วนบุคคล บัณฑิตคณะทันตแพทยศาสตร์มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.35 ทักษะด้านเทคโนโลยีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.48 ทักษะด้านภาษา ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.36 ด้านการอุทิศตนต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.65 และภาพรวมทุกด้านค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงที่สุดเท่ากับ 4.59 โดยเป็นความพึงพอใจที่มีต่อบัณฑิตคณะทันตแพทยศาสตร์คณะเดียวกันทุกด้าน

สำหรับบัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2550 ความพึงพอใจในแต่ละด้านค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.46 คือระดับปานกลางซึ่งโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจสูงกว่าบัณฑิตรุ่นปี 2549 ตามแผนภูมิในหน้า 9 - 14

2. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 32 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 15 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 46.88

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.59$) หรือร้อยละ 91.80 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน 6 ด้าน พบว่าด้านการทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น และ ด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก $\bar{X} = 4.65$) หรือร้อยละ 93.00 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.80$)
2. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.73$)
3. ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน ($\bar{X} = 4.67$)

ตาราง 4 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะทันตแพทยศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	4.37	0.4806	15
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.67	0.5164	15
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.33	0.6172	15
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.53	0.5164	15
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	4.13	0.6399	15
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.65	0.4257	15
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.67	0.4880	15
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.67	0.6172	15
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.73	0.4577	15
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.67	0.4880	15
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.53	0.5164	15
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.67	0.6172	15
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.67	0.4880	15
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.60	0.5071	15
	ความสามารถส่วนบุคคล	4.35	0.6357	15
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.33	0.8997	15
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.60	0.6325	15
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.40	0.6325	15
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	4.40	0.7368	15
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	4.33	0.7238	15
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	4.33	0.7238	15
	19.มีความเป็นผู้นำ	4.29	0.7263	15

ตาราง 4 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.48	0.6390	15
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.53	0.6399	15
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.53	0.6399	15
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ	4.50	0.6504	15
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.47	0.6399	15
	ทักษะด้านภาษา	4.36	0.3882	15
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในการติดต่อสื่อสาร	4.47	0.5164	15
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	4.00	0.4264	15
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ในการติดต่อสื่อสาร	4.60	0.5071	15
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.65	0.4892	15
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.80	0.4140	15
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.60	0.6325	15
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.60	0.5071	15
	30. ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.60	0.6325	15
	รวม	4.59	0.4641	15

3. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 184 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 82 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 44.57

เมื่อพิจารณาคุณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.09$) หรือร้อยละ 81.80 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี ($\bar{X} = 4.42$) หรือร้อยละ 88.40 เมื่อพิจารณารายข้อ ในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.50$)
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.47$)
3. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.44$)

ตาราง 5 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะพยาบาลศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	4.11	0.4986	91
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.14	0.5071	91
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.11	0.5860	91
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.16	0.5386	91
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	4.00	0.6325	91
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.34	0.4580	91
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.47	0.5645	91
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.44	0.5619	91
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.40	0.5350	91
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.36	0.5481	91
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.26	0.5932	91
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.30	0.5868	91
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.29	0.5225	91
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.21	0.5872	91
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.96	0.5939	91
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.11	0.6261	91
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.91	0.7289	91
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.02	0.7028	91
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.92	0.6573	91
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	4.01	0.7110	91
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.93	0.6670	91
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.90	0.7545	91

ตาราง 5 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.87	0.6240	91
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.91	0.6644	91
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.88	0.6675	91
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยี สารสนเทศ	3.90	0.6369	91
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.80	0.6395	91
	ทักษะด้านภาษา	3.52	0.5663	91
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในการติดต่อสื่อสาร	3.34	0.7057	91
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.00	0.9653	91
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ในการติดต่อสื่อสาร	4.20	0.6395	91
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.42	0.5521	91
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.50	0.5457	91
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.39	0.6125	91
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.43	0.6006	91
	30. ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.34	0.6026	91
	รวม	4.09	0.4515	91

4. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะเกษตรศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 72 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 10 ฉบับ หรือคิดเป็น ร้อยละ 13.89

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X}=4.01$) หรือร้อยละ 80.20 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก ($= \bar{X}.50$) หรือร้อยละ 90.00 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 4 ข้อคือ

1. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ ($\bar{X} = 4.60$)
2. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.50$)
3. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน ($\bar{X} = 4.50$)
4. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.50$)

ตาราง 6 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะเกษตรศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน\bar{X}	3.93	0.4091	10
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.90	0.5677	10
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่รับผิดชอบ	3.80	0.4216	10
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.10	0.5677	10
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.90	0.5677	10
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.10	0.2751	10
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.20	0.4216	10
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.50	0.5271	10
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.00	0.0000	10
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.20	0.4216	10
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	3.90	0.5677	10
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.20	0.6325	10
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	3.90	0.5677	10
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	3.90	0.3162	10
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.87	0.4066	10
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.80	0.4216	10
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.00	0.4714	10
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.90	0.8756	10
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.80	0.6325	10
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	4.00	0.4714	10
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.80	0.4216	10
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.80	0.4216	10

ตาราง 6 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.08	0.3918	10
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.20	0.6325	10
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.10	0.3162	10
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.10	0.3162	10
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.90	0.5677	10
	ทักษะด้านภาษา	3.63	0.4843	10
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.80	0.4216	10
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.89	1.0541	10
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.20	0.4216	10
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.50	0.4714	10
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.50	0.5271	10
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.60	0.5164	10
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.50	0.7071	10
	30. ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.40	0.5164	10
	รวม	4.01	0.2924	10

5. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะสหเวชศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 27 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 14 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 51.85

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 3.75$) หรือร้อยละ 75.00 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี ($=\bar{X}.20$) หรือร้อยละ 84.00 เมื่อพิจารณา รายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.43$)
2. มีวินัยในการทำงาน ($\bar{X} = 4.23$)
3. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน ($\bar{X} = 4.23$)

ตาราง 7 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะสหเวชศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.84	0.4864	14
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.79	0.5789	14
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.86	0.5345	14
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.93	0.4746	14
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.79	0.5789	14
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.20	0.5117	14
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.21	0.5789	14
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.43	0.6462	14
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.21	0.5789	14
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.21	0.5789	14
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.15	0.5547	14
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.23	0.5991	14
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.08	0.4936	14
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.00	0.4083	14
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.73	0.5296	14
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.79	0.5789	14
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.79	0.5789	14
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.86	0.5345	14
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.69	0.6304	14
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.85	0.6887	14
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.62	0.6504	14
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.54	0.5189	14

ตาราง 7 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.04	0.7246	14
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.07	0.7301	14
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.07	0.7301	14
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.6794	14
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.7071	14
	ทักษะด้านภาษา	3.50	0.5345	14
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.55	0.6876	14
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.78	0.6667	14
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.17	0.5774	14
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.15	0.5056	14
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.08	0.4936	14
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.15	0.5547	14
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.23	0.5991	14
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.15	0.5547	14
	รวม	3.75	0.5069	14

6. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะศึกษาศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 53 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 14 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 26.42

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.14$) หรือร้อยละ 82.80 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.36$) หรือร้อยละ 87.20 เมื่อพิจารณารายชื่อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

- 1.มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ($\bar{X} = 4.50$)
- 2.มีความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.43$)
- 3.มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ($\bar{X} = 4.43$)

ตาราง 8 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะศึกษาศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	4.21	0.3905	14
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.36	0.4973	14
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.29	0.4688	14
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.36	0.4973	14
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.86	0.7703	14
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.26	0.5492	14
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.14	0.5345	14
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.36	0.6333	14
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.29	0.6113	14
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.14	0.6630	14
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.29	0.6113	14
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.21	0.8018	14
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.21	0.6993	14
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.43	0.6462	14
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.97	0.4986	14
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.07	0.6157	14
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.07	0.7301	14
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.14	0.6630	14
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.93	0.6157	14
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	4.00	0.6794	14
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.93	0.6157	14
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.64	0.4973	14

ตาราง 8 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.36	0.5434	14
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.36	0.6333	14
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.50	0.6504	14
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.36	0.6333	14
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.21	0.5789	14
	ทักษะด้านภาษา	3.55	0.5328	14
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.50	0.6504	14
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.07	0.8287	14
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.07	0.6157	14
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.32	0.5918	14
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.29	0.7263	14
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.43	0.6462	14
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.29	0.6113	14
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.29	0.6113	14
	รวม	4.14	0.4183	14

7. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 246 ฉบับได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 86 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 33.74

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.02$) หรือร้อยละ 80.40 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.38$) หรือร้อยละ 87.60 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.52$)
2. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.42$)
3. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ($\bar{X} = 4.42$)

ตาราง 9 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะมนุษยศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.81	0.4797	86
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.93	0.5039	86
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.92	0.5576	86
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.73	0.6434	86
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.67	0.6587	86
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.27	0.4470	86
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.36	0.6119	86
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.52	0.5472	86
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.22	0.4947	86
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.30	0.5546	86
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.24	0.5726	86
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.20	0.6829	86
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.15	0.6043	86
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.15	0.6043	86
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.70	0.4941	86
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.86	0.7057	86
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.73	0.6053	86
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.90	0.5947	86
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.65	0.6091	86
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.57	0.6424	86
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.60	0.6189	86
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.51	0.7153	86

ตาราง 9 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.87	0.5913	86
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.93	0.6470	86
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	3.91	0.6440	86
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.92	0.6724	86
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.73	0.7100	86
	ทักษะด้านภาษา	3.84	0.4846	86
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.76	0.6912	86
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่น ๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.52	0.8184	86
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.15	0.5845	86
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.38	0.5212	86
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.42	0.5629	86
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.42	0.5834	86
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.37	0.5541	86
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.33	0.6220	86
	รวม	4.02	0.3792	86

8. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะพลศึกษา

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 158 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 34 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 21.52

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.13$) หรือร้อยละ 82.60 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี ($\bar{X} = 4.49$) หรือร้อยละ 89.80 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.65$)
2. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.62$)
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.23$)

ตาราง 10 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะพลศึกษา

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	4.07	0.4365	34
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.06	0.5472	34
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.18	0.5205	34
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.06	0.6001	34
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.97	0.5766	34
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.42	0.4218	34
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.62	0.5513	34
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.65	0.4851	34
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.41	0.5569	34
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.38	0.4933	34
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.47	0.6147	34
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.26	0.5672	34
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.21	0.5382	34
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.35	0.5971	34
	ความสามารถส่วนบุคคล	4.04	0.4200	34
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.12	0.5374	34
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.15	0.6096	34
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.12	0.6403	34
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.97	0.5766	34
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	4.00	0.5000	34
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้องาน	3.91	0.6212	34
	19.มีความเป็นผู้นำ	4.06	0.6001	34

ตาราง 10 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.96	0.6097	34
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.97	0.5766	34
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.03	0.7582	34
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.94	0.7361	34
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.91	0.6682	34
	ทักษะด้านภาษา	3.53	0.6156	34
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.33	0.7773	34
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.84	0.8839	34
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.41	0.4996	34
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.49	0.4998	34
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.53	0.5066	34
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.47	0.5633	34
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.47	0.5066	34
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.47	0.6147	34
	รวม	4.13	0.3672	34

9. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 510 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 121 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 23.73

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.07$) หรือร้อยละ 81.40 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.41$) หรือร้อยละ 88.20 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.45$)
2. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.45$)
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.45$)

ตาราง 11 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะสังคมศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.96	0.4142	121
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.90	0.4727	121
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.05	0.4975	121
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.98	0.5771	121
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.92	0.6401	121
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.31	0.3992	121
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.45	0.5620	121
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.45	0.5315	121
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.29	0.5391	121
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.32	0.5356	121
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.31	0.5921	121
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.26	0.5740	121
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.23	0.5303	121
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.15	0.5577	121
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.81	0.4833	121
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.86	0.5959	121
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.83	0.6751	121
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.09	0.6482	121
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.74	0.5990	121
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.76	0.6586	121
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้อหา	3.76	0.6328	121
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.62	0.6358	121

ตาราง 11 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.11	0.5671	121
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.15	0.6411	121
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.13	0.6317	121
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.16	0.6056	121
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.98	0.6453	121
	ทักษะด้านภาษา	3.62	0.5873	121
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.59	0.6967	121
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.13	0.9579	121
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.17	0.6127	121
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.41	0.4908	121
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.45	0.5156	121
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.41	0.5578	121
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.41	0.5413	121
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.36	0.5456	121
	รวม	4.07	0.3870	121

10. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะศิลปกรรมศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไปฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 21 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ

ผู้บังคับบัญชาส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจประเภทเอกชน 20 แห่งหรือร้อยละ 95.20 เมื่อพิจารณาลักษณะกิจการพบว่าส่วนใหญ่อยู่ในประเภทการบริการร้อยละ 28.6 ภาคการศึกษาร้อยละ 19 สาเหตุที่รับเข้าทำงานพิจารณาจากความรู้ความสามารถพิเศษ รองลงมาคือบุคลิกภาพและระดับการศึกษา เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจใน คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.07$) หรือร้อยละ 81.40 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.41$) หรือร้อยละ 88.20 เมื่อพิจารณารายข้อใน จำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการ ปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.45$)
2. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.45$)
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.45$)

ตาราง 11 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะสังคมศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.96	0.4142	121
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.90	0.4727	121
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.05	0.4975	121
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.98	0.5771	121
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.92	0.6401	121
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.31	0.3992	121
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.45	0.5620	121
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.45	0.5315	121
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.29	0.5391	121
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.32	0.5356	121
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.31	0.5921	121
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.26	0.5740	121
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.23	0.5303	121
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.15	0.5577	121
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.81	0.4833	121
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.86	0.5959	121
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.83	0.6751	121
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.09	0.6482	121
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.74	0.5990	121
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.76	0.6586	121
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.76	0.6328	121

19.มีความเป็นผู้นำ	3.62	0.6358	121
--------------------	------	--------	-----

ตาราง 11 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.11	0.5671	121
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.15	0.6411	121
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.13	0.6317	121
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.16	0.6056	121
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.98	0.6453	121
	ทักษะด้านภาษา	3.62	0.5873	121
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.59	0.6967	121
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.13	0.9579	121
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.17	0.6127	121
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.41	0.4908	121
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.45	0.5156	121
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.41	0.5578	121
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.41	0.5413	121
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.36	0.5456	121
	รวม	4.07	0.3870	121

10. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต **วิทยาลัยนานาชาติ** เพื่อศึกษาความยั่งยืน

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 61 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 8 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 13.11

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.32$) หรือร้อยละ 86.40 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าทักษะด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.63$) หรือร้อยละ 92.60 เมื่อพิจารณารายชื่อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.88$)
2. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.88$)
3. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.75$)

ตาราง 12 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน **วิทยาลัยนานาชาติ**
เพื่อศึกษาความยั่งยืน

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	4.21	0.2673	8
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.25	0.4629	8
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.38	0.5176	8
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.13	0.3536	8
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	4.14	0.6901	8
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.55	0.3134	8
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.88	0.3536	8
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.88	0.3536	8
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.57	0.5345	8
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.38	0.5176	8
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.50	0.5345	8
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.50	0.5345	8
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.38	0.5176	8
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.50	0.5345	8
	ความสามารถส่วนบุคคล	4.21	0.6061	8
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.38	0.7440	8
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.50	0.7559	8
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.50	0.5345	8
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	4.38	0.7440	8
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.88	0.6409	8
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้อหา	4.00	0.7559	8
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.88	0.9910	8

ตาราง 12 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.09	0.8231	8
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.13	0.8345	8
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.38	0.9161	8
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.00	0.7559	8
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.88	0.9910	8
	ทักษะด้านภาษา	4.21	0.7113	8
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	4.38	0.7440	8
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.88	0.9910	8
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.38	0.7440	8
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.63	0.3780	8
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.75	0.4629	8
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.50	0.5345	8
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.50	0.5345	8
	30. ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.75	0.4629	8
	รวม	4.32	0.4791	8

11. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 250 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 71 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 28.40

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.00$) หรือร้อยละ 80.00 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าทักษะด้านการอุทิศตนต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.38$) หรือร้อยละ 87.60 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.46$)
2. มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน ($\bar{X} = 4.45$)
3. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ($\bar{X} = 4.38$)

ตาราง 13 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะวิศวกรรมศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.86	0.5585	71
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.86	0.6391	71
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	3.93	0.6170	71
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.93	0.6829	71
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	3.70	0.8176	71
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.26	0.5227	71
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.38	0.6626	71
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.45	0.6716	71
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.32	0.5548	71
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.23	0.5903	71
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.21	0.7400	71
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.23	0.6589	71
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.14	0.6823	71
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.11	0.6447	71
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.83	0.4891	71
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.99	0.6435	71
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.87	0.5838	71
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	3.96	0.6853	71
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.75	0.6485	71
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.89	0.6447	71
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	3.72	0.6137	71
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.65	0.6347	71

ตาราง 13 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.03	0.6123	71
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.07	0.6397	71
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.11	0.7081	71
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.04	0.6641	71
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.90	0.7202	71
	ทักษะด้านภาษา	3.46	0.5704	71
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.34	0.6312	71
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	2.88	0.9603	71
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.17	0.6321	71
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.38	0.4926	71
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.46	0.5300	71
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.35	0.6118	71
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.37	0.5914	71
	30. ขยันอดทนอดุสาหะมานะบากบั่น	4.34	0.6081	71
	รวม	4.00	0.4264	71

12. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต คณะวิทยาศาสตร์

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 260 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 26 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 10.00

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.10$) หรือร้อยละ 82.00 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าทักษะด้านการอุทิศตนต่อองค์กร มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.48$) หรือร้อยละ 89.60 เมื่อพิจารณารายข้อ ในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.54$)
2. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ($\bar{X} = 4.50$)
3. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน ($\bar{X} = 4.50$)

ตาราง 14 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน คณะวิทยาศาสตร์

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ความรู้ความสามารถในงาน	3.99	0.5765	26
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	3.96	0.5987	26
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.00	0.6325	26
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	3.96	0.7736	26
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	4.04	0.7736	26
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.25	0.4243	26
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.38	0.5711	26
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.42	0.5038	26
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.35	0.5616	26
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.15	0.6127	26
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.27	0.6038	26
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.27	0.6668	26
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.12	0.4315	26
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.04	0.6622	26
	ความสามารถส่วนบุคคล	3.76	0.5566	26
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.77	0.7104	26
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	3.92	0.5602	26
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.12	0.6528	26
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	3.58	0.7027	26
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	3.65	0.6288	26
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เนื้อหา	3.69	0.6177	26
	19.มีความเป็นผู้นำ	3.58	0.8567	26

ตาราง 14 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
--	--------------------	-----------	------	---

	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.16	0.5654	26
	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.23	0.6516	26
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.23	0.7104	26
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.23	0.5870	26
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.96	0.5987	26
	ทักษะด้านภาษา	3.64	0.6970	26
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.46	0.8115	26
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.09	1.1088	26
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.15	0.6748	26
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.48	0.4996	26
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.54	0.5818	26
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.50	0.5831	26
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.50	0.6481	26
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.38	0.5711	26
	รวม	4.10	0.3888	26

13. รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต ในระดับบัณฑิตศึกษา

ผลการสำรวจความคิดเห็นของนายจ้าง/ผู้บังคับบัญชาจากแบบสำรวจที่ส่งไป 1,300 ฉบับ ได้รับแบบสำรวจกลับคืนจำนวน 204 ฉบับ หรือคิดเป็นร้อยละ 15.69

เมื่อพิจารณาคูณลักษณะการทำงานของบัณฑิตพบว่านายจ้าง/ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจในคุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมอยู่ในระดับดี ($\bar{X} = 4.31$) หรือร้อยละ 86.20 และเมื่อพิจารณาในรายด้าน ใน 6 ด้าน พบว่าทักษะด้านการอุทิศตนต่อองค์กร ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก ($\bar{X} = 4.54$) หรือร้อยละ 90.80 เมื่อพิจารณารายข้อในจำนวนข้อคำถาม 30 ข้อพบว่า นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่า คุณลักษณะและความสามารถในการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวมที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูงเรียงจากมากที่สุด 3 ข้อคือ

1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 4.60$)
2. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้งานสำเร็จ ($\bar{X} = 4.56$)
3. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ ($\bar{X} = 4.54$)

ตาราง 15 วิเคราะห์ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตในแต่ละด้าน บัณฑิตวิทยาลัย

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
--	--------------------	-----------	------	---

	ความรู้ความสามารถในงาน	4.37	0.4729	204
	1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน	4.41	0.5402	204
	2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงานที่ได้รับผิดชอบ	4.34	0.5796	204
	3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน	4.41	0.5500	204
	4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน	4.33	0.6238	204
	การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น	4.44	0.5050	204
	5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	4.44	0.6195	204
	6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน	4.50	0.5988	204
	7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ	4.54	0.5728	204
	8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน	4.46	0.5817	204
	9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม	4.38	0.6196	204
	10.มีวินัยในการทำงาน	4.42	0.6571	204
	11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร	4.41	0.6324	204
	12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์	4.31	0.6406	204
	ความสามารถส่วนบุคคล	4.23	0.5006	204
	13.มีความเชื่อมั่นในตนเอง	4.38	0.5691	204
	14.ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ	4.30	0.6229	204
	15.ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหาความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน	4.38	0.6420	204
	16.การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์	4.15	0.6036	204
	17.ความสามารถในการแก้ปัญหา	4.23	0.5940	204
	18.ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน	4.16	0.6343	204
	19.มีความเป็นผู้นำ	4.08	0.6865	204

ตาราง 15 (ต่อ)

	คุณสมบัติของบัณฑิต	\bar{X}	S.D.	N
	ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.29	0.5984	204

	20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.35	0.6595	204
	21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	4.29	0.6730	204
	22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.34	0.6430	204
	23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	4.20	0.6538	204
	ทักษะด้านภาษา	3.70	0.6269	204
	24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.63	0.7160	204
	25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร	3.09	1.0900	204
	26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทยในการติดต่อสื่อสาร	4.39	0.6072	204
	การอุทิศตนต่อองค์กร	4.54	0.5190	204
	27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	4.60	0.5202	204
	28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ	4.56	0.5622	204
	29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน	4.54	0.5815	204
	30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น	4.47	0.6383	204
	รวม	4.31	0.3861	204

7. สิ่งสำคัญที่ใช้ในการพิจารณารับสมัครบุคคลเข้าทำงานในหน่วยงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ρ ระดับการศึกษา
- ρ สาขาวิชาที่สำเร็จ
- ρ สถาบันการศึกษา
- ρ บุคลิกภาพ
- ρ ความรู้ความสามารถพิเศษ
- ρ อื่น ๆ ระบุ.....

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของบัณฑิต

ขอความร่วมมือจากท่านตอบแบบสำรวจเกี่ยวกับลักษณะการทำงานของ

.....

คำแนะนำในการตอบ

แบบสำรวจนี้มุ่งสอบถามความคิดเห็นของท่านผู้บังคับบัญชา/ หัวหน้างาน / ผู้จัดการ เกี่ยวกับลักษณะการทำงานของบัณฑิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แบบสำรวจมีข้อทั้งหมดจำนวน 30 ข้อย่อย **วัตถุประสงค์** เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตในภาพรวม โดยแบ่งผลการประเมินเป็น 5 ระดับคือ ดีมาก ดี พอใช้ มีบางส่วนต้องแก้ไข และ ไม่น่าพอใจ แต่ละระดับมีคะแนนเป็น 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง “บัณฑิตศรีนครินทรวิโรฒที่ทำงานในหน่วยงานของท่าน” เพียงช่องเดียว

คุณสมบัติของบัณฑิต	บัณฑิตศรีนครินทรวิโรฒที่ทำงานในหน่วยงานของท่าน				
	ดีมาก 5	ดี 4	พอใช้ 3	มี บางส่วน ต้อง แก้ไข 2	ไม่น่า พอใจ 1
ความรู้ความสามารถในงาน					
1.ความรู้ในสาขาวิชาที่เรียน					
2.ความสามารถในการประยุกต์ใช้ความรู้กับงาน ที่รับผิดชอบ					
3.มีความรู้เพียงพอในการทำงาน					
4.ความชำนาญ/ ทักษะในการปฏิบัติงาน					
การทำงานร่วมกับองค์กรและผู้อื่น					
5.มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี					
6.มีสัมมาคารวะและอ่อนน้อมถ่อมตน					
7.มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ					
8.มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน					
9.ความสามารถในการทำงานเป็นทีม					
10.มีวินัยในการทำงาน					

11. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร					
12. ความสามารถในการสื่อสารกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์					

คุณสมบัติของบัณฑิต	บัณฑิตศรีนครินทร์วิโรฒที่ทำงานในหน่วยงานของท่าน				
	ดีมาก 5	ดี 4	พอใช้ 3	มี บางส่วน ต้อง แก้ไข 2	ไม่น่า พอใจ 1
ความสามารถส่วนบุคคล					
13. มีความเชื่อมั่นในตนเอง					
14. ความคิดสร้างสรรค์ในงานที่ทำ					
15. ความสามารถในการเรียนรู้ หรือแสวงหา ความรู้ใหม่เพื่อพัฒนางาน					
16. การแสดงออกซึ่งวิสัยทัศน์					
17. ความสามารถในการแก้ปัญหา					
18. ความสามารถในการวิเคราะห์สังเคราะห์เรื่องงาน					
19. มีความเป็นผู้นำ					
ทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					
20. ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ					
21. ความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์					
22. ความสามารถในการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ					
23. ความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ					
ทักษะด้านภาษา					
24. ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในการติดต่อสื่อสาร					
25. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ นอกจากภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร					
26. ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ในการติดต่อสื่อสาร					
การอุทิศตนต่อองค์กร					
27. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน					
28. มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้สำเร็จ					
29. มีความรับผิดชอบต่องาน/หน่วยงาน					
30. ขยันอดทนอดสาหะมานะบากบั่น					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้มหาวิทยาลัยปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือนของท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
ของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รุ่นปีการศึกษา 2550

ที่ปรึกษา

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวดวงดาว พันธิตพงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

นางนิตยา อินทร์พญา

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

งานรายงานและเผยแพร่

มีนาคม 2552