

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิจารณาอนุมัติ
ในการประชุมครั้งที่ 3/2556 วันที่ 8 มีนาคม 2556

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจุนักปราชญ์ และมีความประพฤติประจุนักพรหมจารี สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

1. ยึดถือว่าผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความสำคัญที่ต้องให้บริการอย่างดีที่สุด
2. ยึดถือว่าชุมชน และประชาชนทั่วไปมีความสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. ยึดถือว่าวัฒนธรรมการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติ เป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

คุณลักษณะ (Character)

คน มศว มีคุณลักษณะเฉพาะคือ รักชุมชน ติดดิน สุภาพอ่อนน้อม สงบ รักสันติ มีความรักในองค์กร มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพที่หลากหลาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นแบบกัลยาณมิตร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นแก่ประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ด้วยคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่โดดเด่นในการนำวิชาการที่เป็นเลิศไปใช้บริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกับชุมชน โดยประสานการทำงานร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นด้วยดี

2

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- S : Simplicity (เรียบง่าย)
- W : Work Hard (ทำงานหนัก)
- U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษาและคุณธรรม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

หมายเหตุ "บนฐานการศึกษา" หมายความว่า ฐานที่มาจากความเข้มแข็งด้านการศึกษาศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความเข้มแข็งมาตั้งแต่อดีต และใช้คำว่า "บนฐาน" นั้น ครอบคลุมความหมายทั้งอดีต ปัจจุบัน และอนาคต จึงไม่ได้ใช้คำว่า "จากฐาน" ซึ่งครอบคลุมเฉพาะอดีตเท่านั้น

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรมให้แก่สังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา วิเคราะห์ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : อัตลักษณ์นิสิต ได้แก่ การมีทักษะสื่อสาร

3

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามนโยบาย "1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย" ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วและจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยร่วมให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่จังหวัดสระแก้ว และ/หรือจังหวัดนครนายก

มาตรการชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม

ประเด็นภายในสถาบัน คือ การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตด้านจิตสาธารณะ

ประเด็นภายนอกสถาบัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และ/หรือ การส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน
2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

4

นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University)

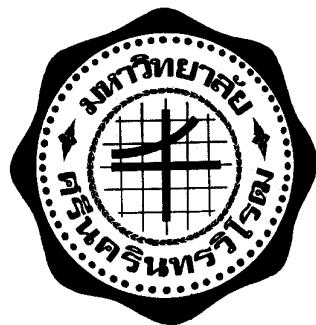
มหาวิทยาลัยมีความเห็นร่วมกันว่าทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ควรจะพัฒนาในเชิง "คุณค่า" ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัย

1. เพื่อปัญญา
2. เพื่อคุณธรรม
3. เพื่อความพอเพียง
4. เพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

1. การเป็นแหล่งความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมการวิจัยและวิถีชีวิต การพัฒนาทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการกำหนดเป้าหมายหลักทางการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)
4. การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
5. การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
6. การจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ
7. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลัก Cost Effectiveness (Lean Management)
8. การจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (SSAP) ลำดับ 6-8 เป็นเครื่องมือสำคัญที่สามารถผลักดันและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้สำเร็จ



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศทางด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
1. สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่ก้าวหน้าและลุ่มลึกเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่	1. ปริมาณกระบวนการเรียนรู้ใหม่	ไม่น้อยกว่า 7 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	SSAP1-01	โครงการพัฒนาการเรียนรู้	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน	
	2. พัฒนาการเรียนการสอนตามหลักสูตรให้มีคุณภาพ	2. จำนวนครั้งที่จัดอบรมด้านกระบวนการเรียนรู้ใหม่	ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง			ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง					
3. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	3. จำนวนโครงการหรือหลักสูตรที่เป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ/หลักสูตร	SSAP1-02	โครงการพัฒนาครูต้นแบบ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ทุกแห่ง	
4. สร้างและพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	4. จำนวนหน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาน	SSAP1-03	โครงการเชื่อมโยงนวัตกรรมการเรียนรู้สู่องค์กรภายนอกมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน	
5. เป็นต้นแบบด้านนวัตกรรมการเรียนรู้	5. มีผลงานวิจัยนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	SSAP1-04	โครงการวิจัยและเสนอนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	✓	✓	✓	✓	1. ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย 2. คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน (ภาคผนวก 1-1)	

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ / 5 ตัวชี้วัด / 4 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 1		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5	ภาคผนวก 1-1	ผู้ประสานงาน คณบดี/หัวหน้าหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน ..(ในที่นี้หมายถึงคณาจารย์ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาการศึกษาพิเศษ / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนาและสาธิตการศึกษา)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมการวิจัยและวิถีชีวิต การพัฒนาทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ และการกำหนดเป้าหมายหลักทางการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
1. สร้างระบบและกลไก กระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	1. จำนวนโครงการวิจัยที่อาจารย์เสนอขอรับทุนสนับสนุน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	SSAP2-01	โครงการพัฒนาระบบและกลไก กระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
							SSAP2-02	โครงการคลินิกวิจัย	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
2. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ	2. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลมาตรฐาน	ไม่น้อยกว่า 600 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 150 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 150 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 150 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 150 ผลงานวิจัย	SSAP2-03	โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลมาตรฐาน	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
3. สนับสนุนงานวิจัยที่เป็นสหสาขาวิชาสู่ระดับสากล	3. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ที่เป็นสหสาขาวิชา	ไม่น้อยกว่า 200 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 50 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 50 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 50 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 50 ผลงานวิจัย	SSAP2-04	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยที่เป็นสหสาขาวิชา	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
4. หน่วยงานหรือผู้รับบริการได้รับความรู้ นวัตกรรม และนำผลวิจัยไปใช้ในการพัฒนาต่าง ๆ	4. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	ไม่น้อยกว่า 650 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 100 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 150 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 200 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 200 ผลงานวิจัย	SSAP2-05	โครงการสนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี					รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
		2556-2559	2556	2557	2558	2559			56	57	58	59		
5. มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	5. จำนวนผลงานวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 10 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 3 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 3 ผลงานวิจัย	SSAP2-06	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
6. สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	6. จำนวนเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ ที่สร้างผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 4 เครือข่าย	ไม่น้อยกว่า 1 เครือข่าย	ไม่น้อยกว่า 1 เครือข่าย	ไม่น้อยกว่า 1 เครือข่าย	ไม่น้อยกว่า 1 เครือข่าย	SSAP2-07	โครงการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	7. จำนวนผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 7 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 2 ผลงานวิจัย	ไม่น้อยกว่า 3 ผลงานวิจัย	SSAP2-08	แผนงานสนับสนุนทุนอุดหนุนวิจัยสำหรับการทำวิจัยกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
7. ผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม (ภาคผนวก 2-1)	8. ระดับความพึงพอใจของ นายจ้าง/ผู้ประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา	คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.3 ในปี 2559	คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.0	คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.1	คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.2	คะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.3	SSAP2-09	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านบัณฑิตศึกษา (ภาคผนวก 2-2)	✓	✓	✓	✓	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย	

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 7 เป้าประสงค์ / 8 ตัวชี้วัด / 9 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 2		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 7	ภาคผนวก 2 - 1	ผลิตบัณฑิตให้สอดคล้องความต้องการของสังคม หมายความว่า การพัฒนาบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการวิจัย ความเป็นสากล มีภาวะผู้นำ มีลักษณะ ใฝ่รู้ที่สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดชีวิต
	ภาคผนวก 2 - 2	โครงการพัฒนาความเป็นเลิศด้านบัณฑิตศึกษา ครอบคลุมการพัฒนาเรื่องต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ปริญญาโท 2. ความเป็นนานาชาติ 3. ภาษาอังกฤษ 4. การสนับสนุน และสร้างบรรยากาศทางวิชาการ เช่น ห้องสมุด คอมพิวเตอร์

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. ความสมบูรณ์ของข้อมูลความต้องการของชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย	ครบทุกอำเภอตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นไป	ครบทุกหมู่บ้านในตำบลเป้าหมาย	ครบทุกตำบลในอำเภอเป้าหมาย	ครบทุกอำเภอในจังหวัดเป้าหมาย	-	SSAP3-01	โครงการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย (ภาคผนวก 3-1)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
		ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ต่อปี	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30					
2. ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน	3. ร้อยละของจำนวนดัชนีที่บ่งชี้การมีคุณภาพที่ดีขึ้นของชุมชนที่บรรลุตามเกณฑ์ที่กำหนดได้	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในปี 2559	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	SSAP3-02	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บก.) (ภาคผนวก 3-2)	✓	✓	✓	✓	ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
							SSAP3-03	โครงการจัดตั้งสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (ภาคผนวก 3-3)	✓	✓			รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้	

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 3 ตัวชี้วัด / 3 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3 - 1	<p>1. มหาวิทยาลัยกำหนดพื้นที่ที่จะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลักที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) ไว้ 2 พื้นที่ คือจังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว</p> <p>2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กำหนดพื้นที่เป้าหมายไว้ดังนี้</p> <p>2.1 ตำบลอรัญราษฎร์ อำเภออรัญราษฎร์ จังหวัดนครนายก</p> <p>2.2 ตำบลหนองหมากฝ้าย และตำบลหนองตะเคียน อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว</p> <p>3. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องและสนับสนุนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย</p>
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3 - 2	<p>โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บก) หมายถึง โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ได้รับงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน และรวมถึงโครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนผ่านศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ขยายครอบคลุมพื้นที่ทั้ง 2 จังหวัด คือจังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว ในปีงบประมาณ 2556</p>
	ภาคผนวก 3 - 3	<p>โครงการจัดตั้งสำนักบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน</p> <p>จะจัดตั้งสำนักบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่ชุมชน ครอบคลุมวงจรคุณภาพ (PDCA) ตั้งแต่การวางแผน (P) ได้แก่ การรับผิดชอบการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว การดำเนินงานตามแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (D) การประเมินผล ปรับปรุงและพัฒนาแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (C และ A) และครอบคลุมการพัฒนาภาคีต่าง ๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนในพื้นที่เป้าหมายร่วมกัน</p> <p>โดยกำหนดเป้าหมายการจัดตั้งให้แล้วเสร็จในปี 2557 เมื่อจัดตั้งแล้ว สำนักบริการวิชาการฯ จะได้ทำหน้าที่ตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ขององค์กรต่อไป</p>

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
1. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	1. จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 10 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 4 หลักสูตร	SSAP4-01	โครงการพัฒนาหลักสูตร นานาชาติ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานที่มีการ จัดการเรียนการสอน	
								SSAP4-02	โครงการสร้างแบบทดสอบ วัดความถนัดฉบับภาษาอังกฤษ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักทดสอบ ทางการศึกษาและจิตวิทยา
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ และความเป็นสากลบนฐาน ความเป็นไทย	2. จำนวนโครงการหรือกิจกรรม ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและ ความเป็นสากลบนฐานความ เป็นไทย	ไม่น้อยกว่า 18 โครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 โครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 6 โครงการ/ กิจกรรม	SSAP4-03	โครงการส่งเสริมความเป็น นานาชาติ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน	
								3. จำนวนชาวต่างชาติที่เข้ามา ศึกษาหรืออบรม	ไม่น้อยกว่า 700 คน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 250 คน	
3. พัฒนานิสิตสู่ความเป็น นานาชาติ	4. จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-TEP (Srinakharinwirot University Test of English Proficiency)	ไม่น้อยกว่า 900 คน	-	ไม่น้อยกว่า 200 คน	ไม่น้อยกว่า 300 คน	ไม่น้อยกว่า 400 คน	SSAP4-04	โครงการพัฒนาทักษะภาษา อังกฤษสำหรับนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ หัวหน้าหน่วยงานที่มีการ จัดการเรียนการสอน	
								SSAP4-05	โครงการสร้างเครื่องมือวัด ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (SWU-TEP)		✓	✓	✓	คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ เพื่อศึกษาความยั่งยืน ผู้อำนวยการสำนักทดสอบ ทางการศึกษาและจิตวิทยา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
4. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อ รองรับการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน	5. ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่ ผ่านการอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้รับการ อบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้รับ การอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้รับ การอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้รับ การอบรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้รับ การอบรม	SSAP4-06	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ สำหรับนิสิต/บุคลากร	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดี ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ / 5 ตัวชี้วัด / 6 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และรองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
1. ผลลัพธ์ที่ดีที่มีคุณธรรม และอัตลักษณ์ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (ภาคผนวก 5-1)	1. ผลการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥3.51	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥3.51	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥3.51	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥3.51	ค่าเฉลี่ย ของคะแนน การประเมิน ≥3.51	SSAP5-01	โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิต ให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ (ภาคผนวก 5-2)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบ และประกันคุณภาพการศึกษา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
								โครงการบูรณาการการพัฒนา อัตลักษณ์นิสิตเข้ากับการเรียน การสอน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
								โครงการพัฒนาและเสริมสร้าง ปัญญาของนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและ วิจัย	
								โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำ/ ผู้บริหารองค์กรนิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
2. พัฒนาคณาจารย์ให้มีลักษณะ ที่พึงประสงค์ (ภาคผนวก 5-3)	2. ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร 3. จำนวนครั้งของการจัด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-05	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (ภาคผนวก 5-4)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา	เฉพาะโครงการที่ จัดโดยส่วนกลาง
									ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
	4. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาจารย์	ไม่น้อยกว่า 600 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	SSAP5-06	โครงการพัฒนาอาจารย์ (ภาคผนวก 5-5)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและ วิจัย	เฉพาะโครงการ ที่จัดโดยส่วนกลาง
	5. จำนวนครั้งของการจัดโครงการพัฒนาอาจารย์	ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง								
	6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-07	โครงการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนวิชาการ (ภาคผนวก 5-6)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและ วิจัย	เฉพาะโครงการ ที่จัดโดยส่วนกลาง
	7. จำนวนครั้งของการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนวิชาการ	ไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง								

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 7 ตัวชี้วัด / 7 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 5		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 5 - 1	<p>อัตลักษณ์ของนิสิตที่มหาวิทยาลัยกำหนด 9 ประการ ได้แก่ ใฝ่รู้ตลอดชีวิต คิดเป็นทำเป็น หนักเอาเบาสู้ ภูบาลเทศะ เปี่ยมจิตสำนึกสาธารณะ มีทักษะสื่อสาร อ่อนน้อมถ่อมตน งามด้วยบุคลิก พร้อมด้วยศาสตร์และศิลป์ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ "มีทักษะสื่อสาร" เป็นอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นให้ปรากฏเป็นคุณลักษณะบัณฑิต มคอว ที่สังคมยอมรับโดย "มีทักษะสื่อสาร" ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารได้เข้าใจชัดเจน (Language) 2. ความสามารถในการถ่ายทอดข้อมูล/ ความรู้ (Teaching) 3. ความสามารถในการใช้ ICT (Information Communication Technology)
	ภาคผนวก 5 - 2	SSAP5-01 โครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ ให้ครอบคลุมการจัดทำโครงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับนิสิตด้วย
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 5 - 3	<p>ลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากร มคอว (ลักษณะรวมทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ) ได้แก่ มีคุณธรรมนำชีวิต รวมพลังและสร้างสรรค์ เรียนรู้สู่ความก้าวหน้า ส่งงามความเป็นผู้นำ เปลี่ยนแปลงนับเป็นโอกาส ภูมิใจในองค์กร และอุทิศตนเพื่อมหาวิทยาลัย</p>
	ภาคผนวก 5 - 4	SSAP5-05 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ให้ครอบคลุมการจัดทำโครงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับผู้บริหารด้วย
	ภาคผนวก 5 - 5	SSAP5-06 โครงการพัฒนาอาจารย์ หมายถึง โครงการที่จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาอาจารย์ เช่น การพัฒนาให้มีความสามารถในการศึกษา ค้นคว้าวิจัย และสร้างความรู้ใหม่ในระดับชาติ/ นานาชาติ และพัฒนาผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพ รวมถึงการพัฒนาอาจารย์ให้มีจิตวิญญาณความเป็นครู เสียสละ เป็นแบบอย่างที่ดีให้นิสิตได้เกิดความรู้ รวมถึงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับอาจารย์ด้วย
	ภาคผนวก 5 - 6	SSAP5-07 โครงการพัฒนาบุคลากรสนับสนุนวิชาการ ให้ครอบคลุมการจัดทำโครงการสร้างแรงบันดาลใจสำหรับบุคลากรสนับสนุนวิชาการด้วย

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 6 การจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
เป็นแหล่งเงินทุนเพื่อการ พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ พัฒนาการวิจัยและพัฒนา บุคลากร	1. จัดหา/มีทุนเพื่อสะสม ในกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็น เลิศ	ไม่น้อยกว่า 25 ล้านบาท ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า 15 ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า 20 ล้านบาท	ไม่น้อยกว่า 25 ล้านบาท	SSAP6-01	โครงการระดมทุนและรายได้ เพื่อจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ (ภาคผนวก 6-1)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
	2. ร้อยละของเงินกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศที่จัดสรรเพื่อ การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ พัฒนาการวิจัย และพัฒนา บุคลากร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ต่อปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	SSAP6-02	โครงการจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ (ภาคผนวก 6-2)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	

สรุป : SSAP6 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 2 ตัวชี้วัด / 2 โครงการ

ภาคผนวก SSAP 6		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 6-1	<p>SSAP6 - 01 โครงการระดมทุนและรายได้เพื่อจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ ประกอบด้วยงาน / กิจกรรม ต่างๆ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ทุนวิจัยและงานวิจัยเชิงพาณิชย์ 1.2 การพัฒนาหน่วยบ่มเพาะธุรกิจ 1.3 งบประมาณจากภาคเอกชนที่สนับสนุนการทำงานให้กับสังคม (CSR : Corporate Social Responsibility) 1.4 รายได้จากคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย ฯลฯ 1.5 การจัดกิจกรรมหาทุน 1.6 งบประมาณรายได้จากมหาวิทยาลัย 1.7 เงินบริจาค 1.8 อื่นๆ
	ภาคผนวก 6-2	<p>SSAP6 - 02 โครงการจัดตั้งกองทุนสร้าง มศว สู่ความเป็นเลิศ</p> <p>ครอบคลุมการกำหนดรูปแบบหรือแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้ให้ครอบคลุม ภาระกิจการดำเนินงานของกองทุนและการจัดทำระเบียบกองทุน</p>

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

SSAP 7 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลัก Cost Effectiveness (Lean Management)

ผู้ประสานงานหลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะทุกหน่วยงาน และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

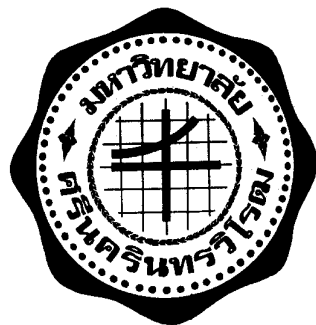
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบ การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด	1. ร้อยละของผู้บริหารและ บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม ให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ และวิธีการ Lean Management	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP7-01	โครงการศึกษาวิเคราะห์ กระบวนการงานและลดขั้นตอน การทำงานในสำนักงาน อธิการบดี (ภาคผนวก 7-1)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	
	2. กระบวนการ (Workflow) ของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กระบวนการ ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กระบวนการ	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กระบวนการ	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กระบวนการ	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กระบวนการ	SSAP7-02	โครงการศึกษาวิเคราะห์ การทำงานของหน่วยงาน ระดับคณะ	✓	✓	✓	✓	หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน	
	3. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีโครงการ/ กิจกรรมประหยัด ทรัพยากร	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	SSAP7-03	โครงการพัฒนางานสภาพ กายภาพ การจัดการขนส่งและ ความปลอดภัย (ภาคผนวก 7-2)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ	
	4. มีการนำ Lean Management มาใช้ในพันธกิจด้านการเรียน การสอน	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 โครงการ/ กิจกรรม	SSAP7-04	โครงการประหยัดทรัพยากร (ภาคผนวก 7-3)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ หัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ ทุกหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี	
		อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	อย่างน้อย หน่วยงานละ 1 กิจกรรม	SSAP7-05	โครงการ Lean Management ของหน่วยงานที่มีการเรียน การสอน (ภาคผนวก 7-4)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าหน่วยงานทุก หน่วยงานที่มีการเรียน การสอน	

ภาคผนวก SSAP 7		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 7 - 1	SSAP7 - 01 โครงการศึกษาวิเคราะห์กระบวนการและลดขั้นตอนการทำงานในสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการลดกระบวนการ 2. ลดขั้นตอนงานบริการการศึกษา 3. ลดขั้นตอนงานสารบรรณ 4. ลดขั้นตอนงานกองการเจ้าหน้าที่ 5. ลดขั้นตอนงานพัสดุและกองคลัง
	ภาคผนวก 7 - 2	SSAP7 - 03 โครงการพัฒนางานสภาพกายภาพ การจัดการขนส่งและความปลอดภัย ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ 2. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 3. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ
	ภาคผนวก 7 - 3	SSAP7 - 04 โครงการประหยัดทรัพยากร ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ เช่น <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน 2. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า 3. ลดการใช้น้ำ 4. ลดการใช้กระดาษ
	ภาคผนวก 7 - 4	SSAP7 - 05 โครงการ Lean Management ของหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. การบูรณาการหลักสูตร 2. การบูรณาการการสอนของอาจารย์

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)														
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)														
SSAP 8 การจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน														
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ														
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
									56	57	58	59		
เพื่อจัดหารายได้และ ระดมทุนให้เพียงพอในการ ผลักดันให้แผนปฏิบัติการ ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี ของมหาวิทยาลัยบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย	จัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้ และบริหารทรัพย์สิน ภายในปี งบประมาณ พ.ศ. 2558	จัดตั้งได้ ภายในปี พ.ศ. 2558	ศึกษา วิเคราะห์ ประเมิน โอกาส	จัดทำ โครงการ จัดตั้ง	เสนอ อนุมัติ จัดตั้ง		SSAP8-01	โครงการศึกษา วิเคราะห์ และ ประเมินโอกาสการเพิ่มช่องทาง การจัดหารายได้ (ภาคผนวก 8 - 1)	✓				รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ	
							SSAP8-02	โครงการจัดตั้งสำนักงานพัฒนา รายได้และบริหารทรัพย์สิน (ภาคผนวก 8 - 2)		✓	✓		รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ	
							SSAP8-03	แผนงานจัดหารายได้และบริหาร ทรัพย์สิน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ พิเศษ	

สรุป : SSAP 8 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 1 ตัวชี้วัด / 3 โครงการ

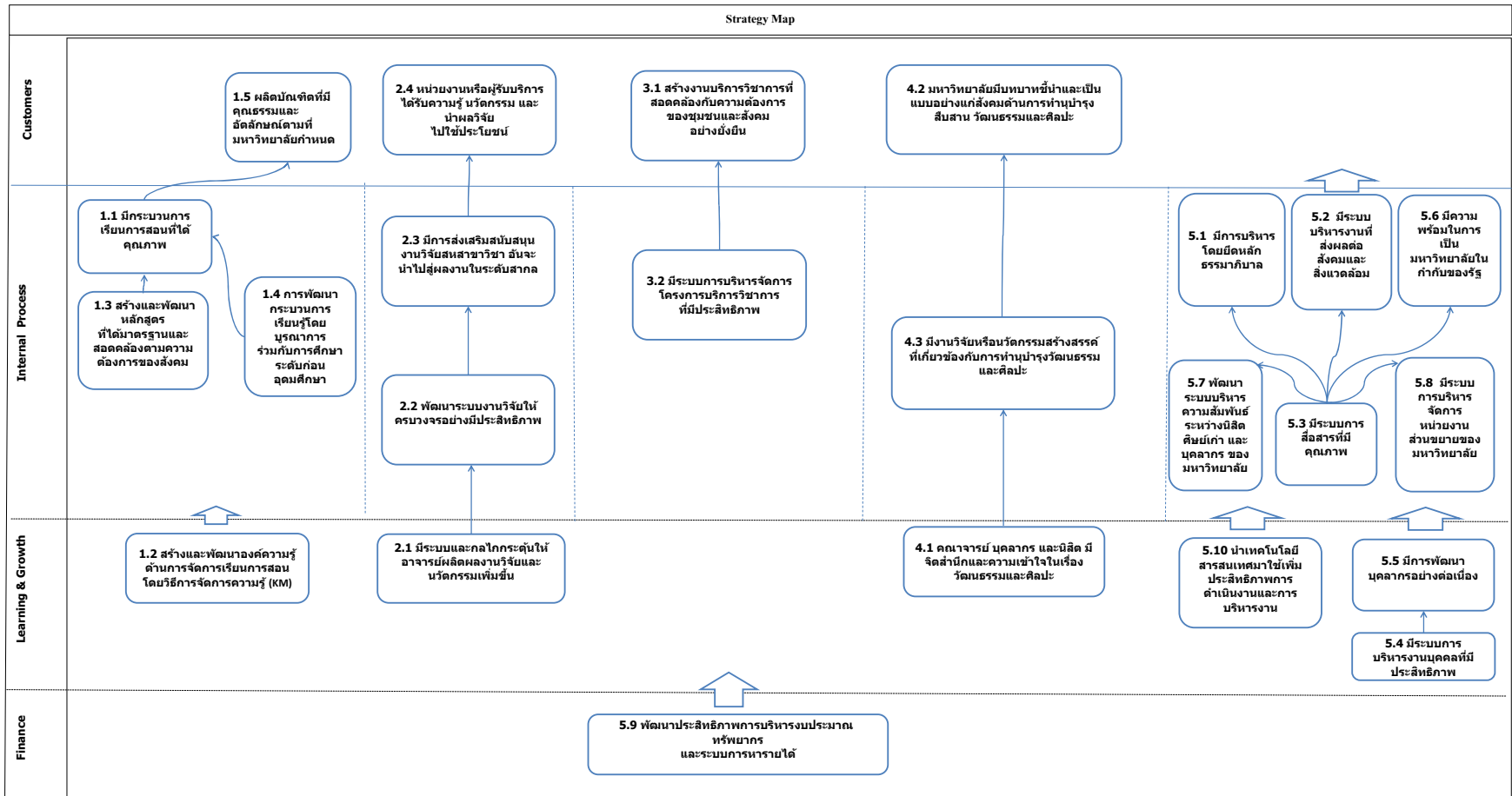
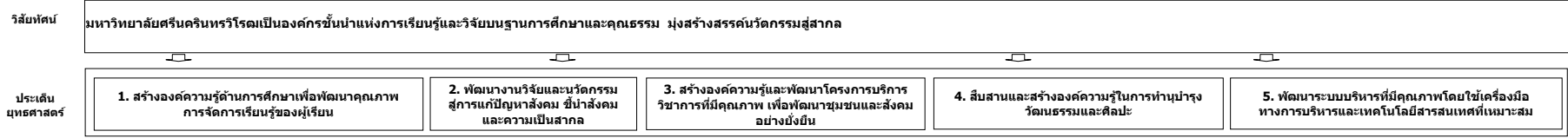
ภาคผนวก SSAP 8		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 8 - 1	SSAP8 - 01 โครงการศึกษา วิเคราะห์ และประเมินโอกาสการเพิ่มช่องทางการจัดหารายได้จากทรัพย์สินที่มีอยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2556 โดยจัดหาบุคลากรจากภายนอก (Outsource) ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้มีประสบการณ์ เป็นผู้ดำเนินการ
	ภาคผนวก 8 - 2	SSAP8 - 02 โครงการจัดตั้งสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารายได้และบริหารทรัพย์สิน ควรสรรหาจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้ขาดจากความสัมพันธ์ส่วนบุคคล และสามารถดำเนินการได้ตามกฎหมาย ที่ายที่สุดรายได้ที่กลับเข้ามาในมหาวิทยาลัยนั้น นอกจากเป็นค่าบำรุงรักษาตัวอาคารเพื่อคุณภาพชีวิตทางกายภาพที่ดีแล้ว ก็จะนำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วย



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ (Strategic Action Plan - SAP)
แผนปฏิบัติการประจำ (Routine Action Plan - RAP)

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมระมาณพ.ศ. 2556 - 2559



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี					กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
		2556-2559	2556	2557	2558	2559				56	57	58	59	
1.1 มีกระบวนการเรียนการสอนที่ได้คุณภาพ	1. ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.6)	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	คะแนนเฉลี่ยมากกว่า 4	1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ	SAP 1	โครงการปรับปรุงสภาพห้องเรียน โสตทัศนูปกรณ์และจัดหาอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนให้เอื้อต่อการเรียนรู้	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
	2. ร้อยละของรายวิชาที่มีการเรียนการสอนโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) เป็นส่วนหนึ่งของการสอน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		SAP 2	โครงการผลิตสื่อและเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการสอน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ผู้อำนวยการสำนักนวัตกรรม การเรียนรู้ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
	3. ร้อยละของหลักสูตรที่มีกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ปัญหาเป็นฐาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25 ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25		SAP 3	โครงการจัดทำ Life library และ e-library และ e-learning	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
								SAP 4	โครงการเพิ่มทักษะภาษาไทย ภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศในและนอกหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
								SAP 5	โครงการสอบประเมินทักษะสำหรับนิสิตตามความสมัครใจ เพื่อวัดทักษะภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เหมาะสมตามองค์ความรู้ที่จำเป็นของสาขา	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ (ศูนย์ภาษา) ผู้อำนวยการสำนักทดสอบ ทางการศึกษาและจิตวิทยา ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
								SAP 6	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้โดยใช้ปัญหาเป็นพื้นฐาน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดี/หัวหน้าหน่วยงาน ที่มีการเรียนการสอน
							2. พัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนทักษะภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศ							
							3. การส่งเสริมและพัฒนาการผลิตบัณฑิตและบุคคลที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต							

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
1.5 ผลิตบับตติที่มี คุณธรรมและมี อัตลักษณ์ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	1. ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่จัดให้กับนิสิต (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.8)	บรรลุล 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 2.8 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 1-4)	บรรลุล 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 2.8	บรรลุล 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 2.8	บรรลุล 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 2.8	บรรลุล 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 2.8	พัฒนาศักยภาพนิสิตทาง ด้านวิชาการและคุณธรรม	SAP 16	โครงการสื่อสาร รมรงค์เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์สถาบัน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบ และประกันคุณภาพการศึกษา
								RAP 1	โครงการเพิ่มสมรรถนะทางด้าน วิชาการและคุณธรรม จริยธรรม แก่นิสิต	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต
								SAP 17	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ในการสอนและประเมินทักษะ การสื่อสาร	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
								RAP 2	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ให้นิสิตเข้าร่วมการแข่งขัน ในด้านต่าง ๆ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต
								RAP 3	สร้างฐานข้อมูลของนิสิตและ ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลวิชาการ หรือวิชาชีพระดับชาติหรือระดับ สากล	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต
	2. จำนวนนิสิตหรือศิษย์เก่า ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัล ทางวิชาการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับคุณภาพบัณฑิตใน ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 55 คน ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า 40 คน	ไม่น้อยกว่า 45 คน	ไม่น้อยกว่า 50 คน	ไม่น้อยกว่า 55 คน	จัดสรรทุนสนับสนุนให้เด็ก และเยาวชนไทยเป็นคนดี ของสังคม	SAP 18	โครงการทุน "คนดี มศว นักเรียนดีของประเทศ"	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ / 15 ตัวชี้วัด / 8 กลยุทธ์ / 18 SAP / 3 RAP

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1.2	ภาคผนวก 1 - 2	<p>ตัวชี้วัด 1... จำนวนองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเป้าหมาย 4 ปี (2556 - 2559) หน่วยงานละ 1 เรื่องต่อปี (หน่วยงานหมายความถึง คณะ / สถาบัน / สำนัก หรือหน่วยงานที่มีชื่ออื่นที่มีการจัดการเรียนการสอน)
เป้าประสงค์ 1.3	ภาคผนวก 1 - 3	<p>ตัวชี้วัด 5... ระดับความพึงใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต (ตัวบ่งชี้ สมศ. 2 และ สมศ. 16.2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ครอบคลุมถึงผลการพัฒนาตามกรอบ TQF และตามอัตลักษณ์
เป้าประสงค์ 1.5	ภาคผนวก 1 - 4	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 2.8 : ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่จัดให้กับนิสิต</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการกำหนดพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนิสิตที่ต้องการส่งเสริมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 2. มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนิสิตที่ต้องการส่งเสริมตามข้อ 1 ไปยังผู้บริหาร คณาจารย์ นิสิต และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึงทั้งหน่วยงาน 3. มีโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่กำหนดในข้อ 1 โดยระบุตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ 4. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของนิสิตตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 3 โดยมีผลการประเมินบรรลุเป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ 90 ของตัวบ่งชี้ 5. มีนิสิตหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับนิสิตได้รับการยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยหน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติ <p>ครอบคลุมการเสริมสร้าง การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตที่เอื้อต่อสังคม คือ การมีจิตสาธารณะ (มาตรการส่งเสริมชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม ประเด็นภายใน) โดยมอบหมายฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตจัดทำแผนและรับผิดชอบดำเนินการ</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
2.2 พัฒนาระบบงานวิจัยให้ครบวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 4.1)	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.4.1 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 2-2)	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.4.1	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.4.1	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.4.1	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.4.1	1. ปรับระบบการบริหารงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ	SAP 21	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิจัย (ภาคผนวก 2-3)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
								SAP 22	โครงการปรับระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานวิจัย ให้มีประสิทธิภาพ (ภาคผนวก 2-4)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
								SAP 23	โครงการแสวงหาแหล่งทุนและเครือข่ายวิจัยเชิงรุก	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
								SAP 24	โครงการสนับสนุนการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
								SAP 25	สร้างระบบช่วยเหลือการตีพิมพ์เผยแพร่ (co-pay) (ภาคผนวก 2-5)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
							2. เพิ่มความคล่องตัวในการนำเสนอโครงการวิจัยเพื่อการขอรับทุน							

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
2.3 มีการส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยสาขาวิชาอื่นจะนำไปสู่ผลงานในระดับสากล	1. จำนวนงานวิจัยสาขาวิชาหรือสหศาสตร์อันจะนำไปสู่ผลงานในระดับสากล	ไม่น้อยกว่า 11 ชิ้นงาน ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 9 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 10 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 11 ชิ้นงาน	พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสาขาวิชา	SAP 26	โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสาขาวิชา (ภาคผนวก 2-6)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย
		เพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 4 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน		SAP 27	จัดสรรและหาแหล่งทุนงบประมาณสนับสนุน(Seeding money) แก่ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Excellence Center) และทีมงานวิจัยสาขาวิชา	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนา
	2. จำนวนงานวิจัยที่ทำร่วมกับสถาบันในต่างประเทศ	เพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 4 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 8 ชิ้นงาน		SAP 28	โครงการประสานความร่วมมือด้านการวิจัยกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
2.4 หน่วยงานหรือผู้รับบริการได้รับความรู้ นวัตกรรม และนำผลวิจัยไปใช้ประโยชน์	1. ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (ตัวบ่งชี้ สมศ. 5) (ภาคผนวก 2-7)	คะแนนเฉลี่ย 4.00 ตั้งแต่ปี 2557	คะแนนเฉลี่ย 3.51	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	คะแนนเฉลี่ย 4.00	1. ยกระดับงานวิจัยให้มีมาตรฐานสากลบนฐานความต้องการของชุมชนและสังคม 2. ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	SAP 29	โครงการพัฒนางานวิจัยร่วมกันระหว่างอาจารย์กับนิสิต ชุมชนหรือภาคอุตสาหกรรม	✓	✓	✓	✓	คณบดีทุกคณะ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	2. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการยื่นจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (ตัวบ่งชี้ สกอ. 4.2) (ภาคผนวก 2-8)	ปีละ 1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน	1 ชิ้นงาน		RAP 4	โครงการสัมมนาวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมของคณาจารย์และนิสิตบัณฑิตศึกษา (มศว วิชาการ)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	3. ร้อยละผลรวมของจำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (ตัวบ่งชี้ สมศ. 6)	คะแนนเฉลี่ย 5.00 ตั้งแต่ปี 2558	คะแนนเฉลี่ย 3.51 ร้อยละ 14.04	คะแนนเฉลี่ย 4.00 ร้อยละ 16	คะแนนเฉลี่ย 5.00 ร้อยละ 20	คะแนนเฉลี่ย 5.00 ร้อยละ 20		RAP 5	โครงการการจัดการความรู้จากงานวิจัยสู่สาธารณะ (ภาคผนวก 2-9)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	4. จำนวนงานวิจัยที่ขึ้นนำสังคมต่อปี	ไม่น้อยกว่า 4 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 1 ชิ้นงาน		SAP 30	โครงการพัฒนางานวิจัยสู่ทรัพย์สินทางปัญญา	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
								SAP 31	โครงการพัฒนางานวิจัยสู่การแก้ปัญหาสังคม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
						SAP 32	โครงการวิจัยนโยบายสาธารณะ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาศึกษาพิเศษ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพัฒนาและสถิติการศึกษา		

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 2.1	ภาคผนวก 2-1	SAP 19 โครงการให้รางวัลและยกย่องนักวิจัยดีเด่น เช่นการได้รับการอ้างอิง (Citation) สูงสุด และ / หรือ การตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ และการนำไปใช้ประโยชน์
เป้าประสงค์ 2.2	ภาคผนวก 2 - 2	เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 4.1 : ระบบและกลไกการพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 1. มีระบบและกลไกบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนด้านการวิจัยของหน่วยงาน และดำเนินการตามระบบที่กำหนด 2. มีการบูรณาการกระบวนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการจัดการเรียนการสอน 3. มีการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยแก่อาจารย์ประจำและนักวิจัย 4. มีการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 5. มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน 6. มีการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนในข้อ 4 และข้อ 5 อย่างครบถ้วนทุกประเด็น 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของหน่วยงาน
	ภาคผนวก 2 - 3	SAP 21 โครงการพัฒนาฐานข้อมูลวิจัย การดำเนินงานต้องครอบคลุมการพัฒนาฐานข้อมูลผลงานวิจัยของคณาจารย์ / นักวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารต่างๆ และการนำไปใช้ประโยชน์
	ภาคผนวก 2 - 4	SAP 22 โครงการปรับระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1. ปรับปรุงระเบียบด้านการจัดสรรงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก 2. จัดทำฐานข้อมูลศักยภาพการวิจัยของอาจารย์ 3. กำหนดความเชื่อมโยง (matching) แหล่งทุนกับงานวิจัยตามศักยภาพที่มีปรากฏในฐานข้อมูล 4. ปรับปรุงระเบียบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
	ภาคผนวก 2 - 5	SAP 25 สร้างระบบช่วยเหลือการตีพิมพ์เผยแพร่ (CO-PAY) เช่น ทุนตีพิมพ์และนำเสนอ และ manuscript writer

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 2.3	ภาคผนวก 2 - 6	SAP 26 โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขาวิชา การดำเนินงานต้องครอบคลุมการนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน
เป้าประสงค์ 2.4	ภาคผนวก 2 - 7	ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด มหาวิทยาลัยกำหนดเป้าหมาย 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559) จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้ (1) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี (2) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี (3) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี
	ภาคผนวก 2 - 8	เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 4.2 : ระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ 2. มีระบบและกลไกการรวบรวม คัดสรรวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เพื่อให้เป็นองค์ความรู้ที่คนทั่วไปเข้าใจได้ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด 3. มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้จากข้อ 2 สู่สาธารณชนและผู้เกี่ยวข้อง 4. มีการนำผลงานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน 5. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด 6. มีระบบและกลไกส่งเสริมการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร และมีการยื่นจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร
	ภาคผนวก 2 - 9	RAP 5 โครงการจัดการความรู้จากงานวิจัยสู่สาธารณะ การดำเนินงานต้องครอบคลุมการพัฒนาระบบการเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่ภายนอกด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) (SWU e-Journal) และช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
3.1 สร้างงานบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ความต้องการของ ชุมชนและสังคมอย่าง ยั่งยืน	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการ วิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความ ต้องการพัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน สังคม ประเทศชาติหรือนานาชาติ ต่อจำนวน โครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	รวบรวมองค์ความรู้ โดยศึกษาและแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับชุมชน	RAP 6	การประเมินโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชนและสังคม	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่าย การเรียนรู้ คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
								SAP 33	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่าย การเรียนรู้ คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
								SAP 34	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการ วิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่าย การเรียนรู้ คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน ที่รับผิดชอบโครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชน ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
3.2 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 และ สมศ. 8) (ภาคผนวก 3-2)	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.5.1 และมากกว่า ร้อยละ 30 สำหรับ สมศ. 8 ตั้งแต่ ปี 2556 เป็นต้นไป	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.5.1 และมากกว่า ร้อยละ 30 สำหรับ สมศ.8	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.5.1 และมากกว่า ร้อยละ 30 สำหรับ สมศ.8	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.5.1 และมากกว่า ร้อยละ 30 สำหรับ สมศ.8	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.5.1 และมากกว่า ร้อยละ 30 สำหรับ สมศ.8	พัฒนาระบบและบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	SAP 35	โครงการประเมินผลระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
								SAP 36	โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริการวิชาการแก่ชุมชน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน
								SAP 37	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (ภาคผนวก 3-3)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 2 ตัวชี้วัด / 2 กลยุทธ์ / 5 SAP / 1 RAP

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 3.1	ภาคผนวก 3 - 1	<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุน (จาก บก.) - โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพ เพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการทางวิชาการตามจุดเน้นของหน่วยงาน 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 3. มีการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการทางวิชาการต่อสังคม (ครอบคลุมตัวบ่งชี้ สกอ. 5.2 เกณฑ์ข้อ 4 และตัวบ่งชี้ สมศ. 9 เกณฑ์ข้อ 3) (SAP 33 และ RAP 6) 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาระบบและกลไก หรือกิจกรรมให้บริการทางวิชาการ 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่บุคลากรภายในหน่วยงาน (SAP 33 และ SAP 34) <p>ครอบคลุม การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มาตรการส่งเสริม ชี้นำ ป้อนกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม ประเด็นภายนอก) โดยมอบหมายให้ คณะกรรมการอำนวยการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน จัดทำแผนและรับผิดชอบการดำเนินการ ทั้งนี้ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม หมายรวมถึง การลดความเหลื่อมล้ำตามความต้องการจำเป็น ของชุมชนในด้านต่างๆ อาทิ ด้านปัจจัย 4 ด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพและวิสาหกิจชุมชน ด้านสาธารณสุข การเสริมสร้างสุขภาพและการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ด้านการศึกษา การคมนาคมสื่อสาร และด้านเทคโนโลยี เป็นต้น</p>
เป้าประสงค์ 3.2	ภาคผนวก 3 - 2	<ul style="list-style-type: none"> - เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 : ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม <ol style="list-style-type: none"> 1. มีระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด 2. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอน 3. มีการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการวิจัย 4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียน การสอนและการวิจัย โดยต้องมีการประเมินความสำเร็จของการบูรณาการตามเกณฑ์ข้อ 2 และ ข้อ 3 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานบริการทางวิชาการแก่สังคมกับการเรียนการสอนและการวิจัย <p>- สมศ. 8 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย</p>
เป้าประสงค์ 3.2	ภาคผนวก 3 - 3	<p>SAP 37 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วงจร PDCA 2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)														
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ														
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
4.1 คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุง วัฒนธรรมและศิลปะ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 6.1)	บรรลุ 6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 6.1 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 4-1)	บรรลุ 6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 6.1	บรรลุ 6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 6.1	บรรลุ 6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 6.1	บรรลุ 6 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 6.1	ส่งเสริมให้มีกิจกรรม อนุรักษ์ สืบสาน และพัฒนา มาตรฐานคุณภาพทางด้าน วัฒนธรรมและศิลปะ	SAP 38	โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ (ภาคผนวก 4-3)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ
	2. มีการพัฒนาสุนทรียภาพ ในมิติทางวัฒนธรรมและศิลปะ (ตัวบ่งชี้ สมศ. 11)	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สมศ. 11 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 4-2)	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สมศ. 11	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สมศ. 11	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สมศ. 11	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สมศ. 11		บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สมศ. 11	RAP 7	โครงการสร้างเครือข่าย เพื่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางวัฒนธรรม	✓	✓	✓	✓
4.2 มหาวิทยาลัยมี บทบาทชั้นนำและเป็น แบบอย่างแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุง สืบสาน วัฒนธรรม และศิลปะ	1. จำนวนโครงการทำนุบำรุง วัฒนธรรมและศิลปะไทยที่มี การศึกษาวิเคราะห์เพื่อสืบสาน และพัฒนาจนมีการประยุกต์ ใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 12 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ทำนุบำรุงวัฒนธรรมและ ศิลปะเพื่อชั้นนำและเป็น แบบอย่างแก่สังคม	RAP 8	โครงการอนุรักษ์วิถีชีวิตชุมชน	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ คณบดีคณะวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว เชียงใหม่
		อย่างน้อย 1 โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการ		RAP 9	โครงการสร้างสรรค์เด็กไทย ใส่ใจจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบัน วัฒนธรรมและศิลปะ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ ทุกแห่ง
	2. จำนวนรางวัลที่นิสิต อาจารย์ และบุคลากรได้รับด้านคุณธรรม	อย่างน้อย 1 รางวัล ต่อปี	หน่วยงานละ 1 รางวัล	หน่วยงานละ 1 รางวัล	หน่วยงานละ 1 รางวัล	หน่วยงานละ 1 รางวัล		หน่วยงานละ 1 รางวัล	RAP 10	โครงการจัดทำสื่อเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
4.3 มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	จำนวนผลงานหรือชิ้นงาน การพัฒนาองค์ความรู้ หรือสร้างมาตรฐานวัฒนธรรมและศิลปะ เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 22 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 4 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 5 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน	ไม่น้อยกว่า 7 ชิ้นงาน	1. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดงานวิจัยและพัฒนาทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	SAP 39	โครงการผลิตแผนงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
							2. จัดหาแหล่งทุนวิจัยและสนับสนุนการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	RAP 11	แผนงานการพัฒนาเครือข่ายภาคีความร่วมมือเพื่อการสนับสนุนทุนวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
							3. กำหนดนโยบายและแผนบูรณาการกิจกรรมด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน	RAP 12	แผนงานบูรณาการกิจกรรมด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะให้เป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ / 5 ตัวชี้วัด / 5 กลยุทธ์ / 2 SAP / 6 RAP

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 4.1	ภาคผนวก 4 - 1	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 6 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 6.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามระบบที่กำหนด 2. มีการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนิสิต 3. มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน 4. มีการประเมินผลความสำเร็จของการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนิสิต 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนิสิต 6. มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานคุณภาพด้านศิลปะและวัฒนธรรมและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ
	ภาคผนวก 4 - 2	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สมศ. 11 : การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี 2. สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะ และตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์ 3. ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 4. การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ 5. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและนิสิตที่เกี่ยวข้องกับประเด็น 1-4 ไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5
	ภาคผนวก 4 - 3	<p>SAP 38 โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ ให้ครอบคลุมกิจกรรมการผลิตและเผยแพร่สื่อวัฒนธรรมและศิลปะด้วย</p>

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2556 - 2559)														
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)														
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม														
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
5.1 มีการบริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารทุกระดับของมหาวิทยาลัย (ตัวบ่งชี้ สกอ.7.1 และ สมศ.12) (ตัวบ่งชี้ สกอ.7.1 และ สมศ.12) (ตัวบ่งชี้ สกอ.7.1 และ สมศ.12)	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 ตามเกณฑ์ สมศ. 12 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 5-1)	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 สำหรับ สมศ. 12	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 สำหรับ สมศ. 12	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 สำหรับ สมศ. 12	บรรลุน้อยกว่า 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ. 7.1 และมากกว่า 4.50 สำหรับ สมศ. 12	พัฒนาระบบและกลไกของการบริหารและการวางแผน	RAP 13	โครงการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (ภาคผนวก 5-2)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
								RAP 14	โครงการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารทุกระดับ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
								SAP 40	โครงการพัฒนาผู้บริหารเพื่อให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
								RAP 15	โครงการจัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	อธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
5.2 มีระบบบริหารงานที่ส่งผลต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการและผลการประเมินที่แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ไม่น้อยกว่า 8 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	1. สร้างโครงการบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 2. การพัฒนาระบบประกันคุณภาพในทุกระดับของมหาวิทยาลัย	RAP 16	โครงการจัดทำแผนและผังการพัฒนาทางกายภาพและสาธารณูปโภค (ภาคผนวก5-3)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
								SAP 41	โครงการพัฒนาระบบและสร้างวัฒนธรรมคุณภาพ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
5.3 มีระบบการสื่อสารที่มีคุณภาพ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเพียงพอ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ต่อเป้าหมาย	พัฒนาระบบการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมี Cost Effectiveness	SAP 42	โครงการผู้บริหารพบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) (ภาคผนวก 5-4)	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน
								RAP 17	โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ (ภาคผนวก 5-5)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
5.4 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	1. มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.4)	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 5-6)	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4	บรรลุ 7 ข้อตามเกณฑ์ สกอ.2.4	การปรับปรุงประสิทธิภาพการวางแผนและการบริหารงานบุคคล	SAP 43	โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Performance Management System) (ภาคผนวก 5-7)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบบริหารงานบุคคลและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ต่อปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85		RAP 18	โครงการพัฒนาระบบติดตามและประเมินผลระบบสวัสดิการของบุคลากร	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
5.5 มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	1. มีคู่มือการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน (Career Path) ทุกสายงาน	ร้อยละ 100 ตั้งแต่ปี 2557	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1. สร้างคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ชัดเจน 2. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความก้าวหน้าและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	RAP 19	โครงการจัดทำคู่มือแสดงความก้าวหน้าของบุคลากรทุกสายงาน (Career Path)	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล
	2. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า (ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.2)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 57 (684 คน)	ร้อยละ 62 (745 คน)	ร้อยละ 67 (805 คน)	ร้อยละ 72 (865 คน)		RAP 20	โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีวุฒิปริญญาเอก	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก	
										56	57	58	59		
5.6 มีความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	ร้อยละ100 ภายในปี 2559	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	สร้างความรู้ ความเข้าใจ และจัดทำระเบียบ ข้อบังคับเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	SAP 44	โครงการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ เพื่อให้ได้รูปแบบที่เหมาะสมกับ มศว (ภาคผนวก 5-9)	✓	✓	✓	✓	อธิการบดี	
	2.จำนวนฉบับของร่างระเบียบ ข้อบังคับที่จัดทำเสร็จพร้อมรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	จำนวน ไม่น้อยกว่า 30 (ร่าง) ในปี 2559	ไม่น้อยกว่า 5 (ร่าง)	ไม่น้อยกว่า 10 (ร่าง)	ไม่น้อยกว่า 10 (ร่าง)	ไม่น้อยกว่า 5 (ร่าง)			SAP 45	โครงการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับ รองรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	✓	✓	✓	✓	อธิการบดี
5.7 พัฒนาระบบบริหารความสัมพันธ์ระหว่างนิสิต ศิษย์เก่า และบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1.จำนวนช่องทางในการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อศิษย์เก่า (ตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1)	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง ต่อปี	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	SAP 46	โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และบุคลากร	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน	
	2.จำนวนกิจกรรมพัฒนาความรู้และประสบการณ์ให้ศิษย์เก่า (ตัวบ่งชี้ สกอ. 3.1)	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม ต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม			RAP 26	โครงการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ศิษย์เก่า	✓	✓	✓	✓	คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน
	3.ช่องทาง /กิจกรรม /โครงการ ในการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/ กิจกรรม/ โครงการ ต่อปี	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/ กิจกรรม/ โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/ กิจกรรม/ โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/ กิจกรรม/ โครงการ	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง/ กิจกรรม/ โครงการ	2. สร้างความภาคภูมิใจในความเป็น มศว		RAP 27	โครงการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อมหาวิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	คณบดีและผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 4 ปี 2556-2559	2556	2557	2558	2559	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบหลัก
										56	57	58	59	
5.8 มีระบบบริหารจัดการหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัย (ภาคผนวก 5-10)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 10 ต่อปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	พัฒนาระบบบริหารงานหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	SAP 47	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
5.9 พัฒนาระบบการบริการบริหารงบประมาณทรัพยากร และระบบการหารายได้	มีระบบกลไกการเงินและงบประมาณ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 8.1)	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 8.1 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 5-11)	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 8.1	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 8.1	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 8.1	บรรลุ 7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 8.1	ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณทรัพยากรและระบบการหารายได้	SAP 48	โครงการพัฒนาระบบและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
5.10 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารงาน	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (ตัวบ่งชี้ สกอ. 7.3)	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 7.3 ตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นไป (ภาคผนวก 5-12)	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 7.3	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 7.3	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 7.3	บรรลุ 5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ. 7.3	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ทันสมัย และตรงตามความต้องการของผู้ใช้บริการ	RAP 28	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
								RAP 29	โครงการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	✓	✓	✓	✓	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์

สรุป : ยุทธศาสตร์ที่ 5 ประกอบด้วย 10 เป้าประสงค์ / 19 ตัวชี้วัด / 13 กลยุทธ์ / 9 SAP / 17 RAP

ภาคผนวกประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.1	ภาคผนวก 5 - 1	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 7.1 : ภาวะผู้นำของสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารทุกระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒและ/หรือหน่วยงานกำหนดครบถ้วนและมีการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้า 2. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการวางแผนกลยุทธ์ มีการนำข้อมูลสารสนเทศเป็นฐานในการปฏิบัติงานและพัฒนาหน่วยงาน 3. ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามที่มอบหมาย รวมทั้งสามารถสื่อสารแผนและผลการดำเนินงานของหน่วยงานไปยังบุคลากรในหน่วยงาน 4. ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการให้อำนาจในการตัดสินใจแก่บุคลากรตามความเหมาะสม 5. ผู้บริหารถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมพัฒนาผู้ร่วมงาน เพื่อให้สามารถทำงานบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานเต็มตามศักยภาพ 6. ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 7. สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำหน่วยงานประเมินผลการบริหารงานของหน่วยงานและผู้บริหารนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริหารงานอย่างเป็นรูปธรรม <p>ตัวบ่งชี้ สมศ. 12 : การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ใช้ค่าคะแนนผลการประเมินการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย (คะแนนเต็ม 5)</p>
	ภาคผนวก 5 - 2	<p>RAP 13 โครงการทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทบทวนและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย - การประสานและรวบรวม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว - การพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.2	ภาคผนวก 5 - 3	<p>RAP 16 โครงการจัดทำแผนและผังการพัฒนาทางกายภาพและสาธารณูปโภค ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เกิดการประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - การประกวดหน่วยงานต้นแบบในการประหยัดพลังงาน - การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและรณรงค์ปัญหาโลกร้อน - การสร้างพื้นที่สีเขียว (Green University) - การบริหารจัดการขยะ ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า พลังงานน้ำ และกระดาษ - การสำรวจผลกระทบต่างๆที่เกิดการบริหารจัดการใน 2 มิติ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลกระทบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย (เช่น ปล่องน้ำเสีย เสียงดัง) 2. ผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ที่เกิดจากการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน (เช่น การใช้จ่ายแม่ลง)
เป้าประสงค์ 5.3	ภาคผนวก 5 - 4	<p>SAP 42 โครงการผู้บริหารพบผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)</p> <p>การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารให้มีคุณภาพและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย ต้องดำเนินการทั้ง 2 ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพบคณาจารย์ / บุคลากร และนิสิต หน่วยงานและชุมชนภายนอกมหาวิทยาลัย - คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะพบคณาจารย์ / บุคลากรและนิสิตภายในคณะ
	ภาคผนวก 5 - 5	<p>RAP 17 โครงการพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ</p> <p>การพัฒนาช่องทางการสื่อสารที่มีความหลากหลายและมีคุณภาพ โดยเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและมี cost effectiveness พร้อมทั้งการติดตามและประเมินผลรูปแบบการประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ช่องทางการสื่อสารสามารถดำเนินการได้หลายช่องทาง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้ Smart Phone - การใช้สื่อออนไลน์ (Social Network) เช่น Youtube / Facebook / Twitter - การใช้สื่อวิทยุ (เสียงตามสาย SWU Wave) - การใช้สื่อโทรทัศน์ SWU Channel - การใช้สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น SWU Weekly หนังสือพิมพ์ข่าวรายสัปดาห์ / วารสารรายเดือน มศว บอกเล่าเก้าสิบ

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.4	ภาคผนวก 5 - 6	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 2.4 : ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์ทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอนและการวัดผลและมีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ 2. มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด 3. มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5. มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ 6. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 7. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
	ภาคผนวก 5 - 7	<p>SAP 43 โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (Performance Management System)</p> <p>การดำเนินการให้ครอบคลุมงานบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งหมด ยกเว้นการฝึกอบรมและการพัฒนา (Training and Development Process) ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การออกแบบการวิเคราะห์เพื่อจัดแบ่งตำแหน่งงาน (Task Specialization Process) 2. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Planning) 3. การสรรหาและการคัดเลือกพนักงาน (Recruitment and Selection Process) 4. การปฐมนิเทศบรรจุพนักงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Induction or Orientation and Appraisal Process) 5. กระบวนการทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และแรงงานสัมพันธ์ (Health, Safety, Maintenance Process and Labor Relation) 6. การใช้วินัยควบคุมตลอดจนการประเมินผล (Discipline Control and Evaluation Process)
เป้าประสงค์ 5.5	ภาคผนวก 5 - 8	<p>RAP 21 โครงการพัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p> <p>โครงการนี้ครอบคลุมการพัฒนากระบวนการส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วย</p>
เป้าประสงค์ 5.6	ภาคผนวก 5 - 9	<p>SAP 44 โครงการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับเพื่อให้ได้รูปแบบที่เหมาะสมกับ มศว</p> <p>ครอบคลุมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐในปัจจุบัน</p>

เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 5.8	ภาคผนวก 5 -10	<p>มีการบริหารจัดการหน่วยงานส่วนขยายของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ จังหวัดนครนายก 2. วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดตาก , โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้าแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ 3. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มศว จังหวัดนนทบุรี 4. อื่นๆ (นาแห้ว จังหวัดเลย พุ่งดินดำ จังหวัดสุพรรณบุรี)
เป้าประสงค์ 5.9	ภาคผนวก 5 - 11	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 7 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 8.1 : ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน 2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ 3. มีงบประมาณประจำปีที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการในแต่ละพันธกิจและการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร 4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงานและสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงิน 6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามการใช้เงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่หน่วยงานและมหาวิทยาลัยกำหนด 7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและการตัดสินใจ
เป้าประสงค์ 5.10	ภาคผนวก 5 -12	<p>เกณฑ์มาตรฐาน 5 ข้อ ตามตัวบ่งชี้ สกอ. 7.3 : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีแผนระบบสารสนเทศ (Information System Plan) 2. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยอย่างน้อยต้องครอบคลุมการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริหารจัดการและการเงินและสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ 3. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ 4. มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศมาปรับปรุงระบบสารสนเทศ 5. มีการส่งข้อมูลผ่านเครือข่ายของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด