



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์
มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแนวทางของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ และได้จัดส่งให้กับกระทรวงการอุดมศึกษาฯ เรียบร้อยแล้วนั้น เนื่องจากแผนฉบับดังกล่าวจัดทำขึ้นในช่วงเวลาดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัย เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีการประกาศใช้ จึงส่งผลต่อ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของมหาวิทยาลัย รวมถึงมหาวิทยาลัยได้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเริ่มใช้ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการนี้ เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการ มีความถูกต้องและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ขึ้น เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มีนาคม ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒ - ๒๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๒
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๗
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ	๒๑
๒.๓.๒ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม	๒๔
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปีของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๖ - ๓๖
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติราชการ รายปี พ.ศ.๒๕๖๖	๒๖
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ.๒๕๖๖	๒๖
๑) วิสัยทัศน์	๒๖
๒) พันธกิจหลัก	๒๖
๓) วัตถุประสงค์ของแผน	๒๗
๔) แผนปฏิบัติราชการ ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)	๒๗
๕) แผนปฏิบัติราชการ ด้านการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)	๓๙
๖) แผนปฏิบัติราชการ ด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)	๓๑
๗) ประมาณการงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๒
๗) โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด งบประมาณ จำแนกตามแหล่งงบประมาณ	๓๓ - ๓๖

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ในสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) แผนปฏิบัติการฉบับนี้เป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับนี้ เป็นแผนที่นำเสนอเฉพาะแผนงาน/โครงการสำคัญที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนระดับ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับ ๒ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ) และแผนระดับ ๓ (แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และปฏิบัติการ จำนวน ๓ เรื่อง/ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)
ประกอบด้วย ๑๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำคัญ
๒. ด้านการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
ประกอบด้วย ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำคัญ
๓. ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Social Engagement)
ประกอบด้วย ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำคัญ
โดยมีวงเงินงบประมาณรวม ๗๘๓.๔๓๒๗ ล้านบาท

ซึ่งได้รวมนำโครงการภายใต้แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ซึ่งมหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-based & Community) มาบรรจุไว้ใน แผนด้านที่ ๓ ด้วยแล้ว

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑.๑ ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญสอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ - ๐๒ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑ - ๒๔ ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์ นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม ๗ Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)

๒.๑.๒ ช่วงวัยแรงงาน

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญสอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑- ๔๔ ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill)

๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑ – ๐๘ พัฒนาระบบการจัดการ
เรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสนองตอบต่อ
ความต้องการของผู้เรียน

๒.๒.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครุยุคใหม่

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑ – ๐๙ ส่งเสริมอาจารย์ให้
ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานสหราชอาณาจักร (UKPSF)

๒.๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี

๒.๓.๑ การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓ – ๐๑ พัฒนาระบบและกลไกการ
บริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม
- ๒.๓.๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการ
สร้างสุขภาพที่ดี

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ความ
เป็นเลิศทางการแพทย์
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๔ โครงการเพิ่มศักยภาพ
การให้บริการทางด้านสาธารณสุข
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๕ โครงการบูรณาการ
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงวัย
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์
การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

นอกจากการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติหลัก คือยุทธศาสตร์ที่ ๓ ข้างต้นแล้ว มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยังมีการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติรองอีก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๒) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

๒.๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ - ๑๕ ผลักดันงานวิจัยให้ สอดคล้องกับ SDGs

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ - ๑๗ การสังเคราะห์องค์ความรู้ จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคม และประเทศ

๒.๒ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๒.๒.๑ สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม RE - ๐๑ โครงการพัฒนาสังคมอย่าง ยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม: พัฒนาเศรษฐกิจ สร้างสรรค์และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๗ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๘ โครงการเพชรในตม

๔) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย รวดเร็ว และประพจน์ดี

๒.๑.๑ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๒ – ๐๓ วรรณคดี กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความสอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ทั้งสิ้น ๗ ประเด็น จากทั้งหมด ๒๓

ประเด็น ดังนี้

(๑) ประเด็น ที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ผู้ประกอบการ ในทุกระดับเป็น ผู้ประกอบการ ยุคใหม่ที่มี บทบาทต่อ ระบบเศรษฐกิจ เพิ่มมากขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : สัดส่วนผลิตภัณฑ์ มวลรวมของ วิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมต่อ ผลิตภัณฑ์มวลรวม ในประเทศ (เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า ๔๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การสร้างเสริมผู้ประกอบการอัจฉริยะ

- แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการในทุกระดับให้มีจิตวิญญาณของ การเป็นผู้ประกอบการ ขับเคลื่อนธุรกิจด้วยเทคโนโลยีนวัตกรรม

ความคิดสร้างสรรค์และทุนทางวัฒนธรรมในการสร้างมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ การขยายช่องทางการตลาด การสร้างตราสินค้าให้เป็นที่ยอมรับ และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาในเชิงพาณิชย์รวมทั้งการปรับตัวสู่ธุรกิจรูปแบบใหม่ๆ พัฒนาผู้ประกอบการให้มีทักษะในการวิเคราะห์และมององค์ความรู้ด้านการจัดการฐานข้อมูล สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ รวมถึงคำนึงถึงการผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการวางแผนธุรกิจ ส่งเสริมการใช้ระบบ ประกัน ความเสี่ยงภัยของสินค้าและบริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริม ให้ผู้ประกอบการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล

- เป้าหมายของแผนย่อย

๑. วิสาหกิจขนาด กลางและขนาด ย่อมรายใหม่ ในประเทศไทย เพิ่มขึ้น

๒. ความสามารถในการแข่งขัน ด้านการใช้ เครื่องมือและ เทคโนโลยี ดิจิทัลดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑. อัตราการขยายตัว จำนวนวิสาหกิจ ขนาดกลางและ ขนาดย่อมรายใหม่ (เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า ๑๕ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒. ความสามารถในการ แข่งขันด้านการใช้ เครื่องมือและ เทคโนโลยี ดิจิทัล (อันดับ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/ ๒๕๘๐) ไม่เกิน ๓๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม RE - ๐๑ โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

(๒) ประเด็นที่ ๑๑ ศักยภาพคนตลอดตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐ / ๒๕๗๕ / ๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๐.๘๒ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น

- แนวทางการพัฒนา

๑. จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
๒. จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัด และความสนใจ โดยเน้นเด็กและเยาวชนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เน้นให้เกิดองค์ความรู้ได้ด้วยตัวเองตามความสนใจและความถนัดของผู้เรียน โดยผ่านการออกแบบการเรียนรู้ที่มีครูคอยเป็นผู้สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้เรียน เพื่อให้การเรียนรู้สามารถตอบสนอง ความต้องการได้กับเด็กทุกกลุ่ม
๓. จัดให้มีการพัฒนาทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน ตลอดจนทักษะ ที่เชื่อมต่อ กับโลกการทำงาน
๔. จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็น นักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วม และทำงานภายใต้สังคม ที่เป็นพหุวัฒนธรรม
๕. จัดให้มีกลไกส่งเสริมและสนับสนุนบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่าง สาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านความฉลาดทางเชาว์ปัญญา และ ความฉลาดทางอารมณ์ ตลอดจน ภูมิคุ้มกันด้านต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

- เป้าหมายของแผนย่อย

วัยเรียน/วัยรุ่น มี ความรู้และทักษะใน ศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการ เรียนรู้ มีสำนึก พลเมืองมีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา

ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตลอดชีวิต ดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ความสามารถ ในการแข่งขัน การพัฒนาทุน มนุษย์ด้าน
ทักษะ แรงงานในอนาคต (คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/
๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๗๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ – ๐๒ พัฒนาหลักสูตร
ร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ – ๒๔ ส่งเสริมการ
พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
(SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะ
ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)

(๒.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๒

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

๑ ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน
ให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล
และความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อ
สร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

๑ แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง
ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็ม ศักยภาพ
สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ
และ ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

๒ มีคนไทยที่มีความสามารถ และผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศเข้า
มาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรม
เป้าหมายเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑ ผลิตภาพ แรงงาน (ร้อยละต่อปี) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๔ ในปี
พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

- ๒ สัดส่วนกำลัง แรงงานด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ต่อกำลังแรงงาน (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/
๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๑๕ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ - 44 ส่งเสริมให้ศิษย์
เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU
ADP (Upskill / Reskill / New skill)

(๓) ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย :

๑) คนไทยมีการศึกษาที่มี คุณภาพตามมาตรฐานสากล
เพิ่มขึ้นมีทักษะที่จำเป็นของ โลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถ แก้ปัญหา
ปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นมี
นิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒) คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตาม ความ
ถนัดและ ความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

๑) ความสามารถ ในการแข่งขันของ ประเทศด้าน
การศึกษา (อันดับ ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/๒๕๘๐)
ไม่เกิน ๔๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒) สัดส่วนเด็กนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓ ถึง
มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ที่ ได้รับการส่งต่อการพัฒนาตาม
ศักยภาพ หรือพหุปัญญาต่อเด็กนักเรียนชั้นประถม
ศึกษาปีที่ ๓ ถึง มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ทั้งหมด (ร้อยละ
ภายใน ปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/ ๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๖๐ ใน
ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน
ศตวรรษที่ ๒๑

● แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต ประกอบด้วย ๕ แนวทางย่อย ได้แก่ (๑) จัดให้มี ระบบการศึกษาและระบบฝึกอบรมบนฐานสมรรถนะที่มีคุณภาพสูงและยืดหยุ่น (๒) มีมาตรการจูงใจและ ส่งเสริมสนับสนุนให้คนใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเอง รวมถึงการยกระดับทักษะวิชาชีพ (๓) พัฒนาระบบการเรียนรู้ ชุมชนให้เข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา โดยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม (๔) พัฒนา ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและดิจิทัลแพลตฟอร์ม สื่อดิจิทัลเพื่อการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท การศึกษาอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และ (๕) พัฒนาโปรแกรมประยุกต์หรือสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลที่มีคุณภาพ ที่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านเทคโนโลยี สมัยใหม่ได้

๒) เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ ประกอบด้วย ๓ แนวทางย่อย ได้แก่ (๑) วางแผนการผลิต พัฒนาและปรับบทบาท “ครู คณาจารย์ยุคใหม่” ให้เป็น “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” มีหลักสูตรผลิตครูอาชีพยุคใหม่ที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานอาชีพ โดยเน้นการเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน (๒) ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู ปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ ที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ ในจำนวนที่เพียงพอ ต่อความต้องการของนักเรียน อีกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิมหรือครูภาษาอังกฤษ และภาษาที่ ๓ ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับนานาชาติ และ (๓) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ ปฏิรูประบบการผลิตครูอาชีพยุคใหม่ โดยผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพ จะต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการในสาขาที่ตนเองสอน มีความรู้ ทักษะ และสามารถสร้างสมรรถนะที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานอาชีพ ให้แก่ผู้เรียน และมีอัตรากำลังเพียงพอต่อความ

ต้องการของสถานศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังของ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยได้รับ การศึกษาที่มี คุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการ
เรียนรู้ และ ทักษะที่จำเป็น ของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึง
การเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

๑. ดัชนีการพัฒนาครู และบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีคุณภาพ
(คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/ ๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๖๐
ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๒. สัดส่วนนักเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ ที่มีผลการ
ทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติ ชั้นพื้นฐานร้อยละ ๕๐ ขึ้น
ไปของ คะแนนเต็มใน ๔ วิชาหลัก ต่อ จำนวน นักเรียน
ระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ที่ เข้ารับการทดสอบ ได้แก่
(ร้อยละภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)
(๑) ภาษาไทย ไม่น้อยกว่า ๘๕ ภายในปีพ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
(๒) ภาษาอังกฤษ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ภายในปีพ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
(๓) คณิตศาสตร์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ภายในปีพ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
(๔) วิทยาศาสตร์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ภายในปีพ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์
ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ - ๐๘ พัฒนาระบบ
การจัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต
และตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน
- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑ - ๐๙ ส่งเสริมอาจารย์
ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

(๔) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (จำนวนปีเฉลี่ย ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๗๒ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การสร้างความรู้ด้านสุขภาพและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมเข้มแข็งที่สนับสนุนการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

อัตราความรู้ด้านสุขภาพของประชากร (คะแนนภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๗๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓ - ๐๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

(๔.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาพที่ดี

- แนวทางการพัฒนา

ปรับเปลี่ยนและพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัย ได้ตามมาตรฐานสากล

- เป้าหมายของแผนย่อย

มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ :

ประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ (อันดับของโลก ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่เกิน ๒๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B - ๐๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B - ๐๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๔ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๕ โครงการบูรณาการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงวัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

(๕) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ :

ดัชนีความยากจน หลากหลายมิติของ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ความช่วยเหลือ (ร้อยละต่อปี) ลดลงไม่น้อยกว่า ๔ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา
ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : สัดส่วนของประชากรกลุ่มเปราะบางที่ได้รับการ ยกระดับตาม ๓ ชั้นของการ พัฒนาต่อกลุ่มเปราะบางใน ระบบบริหารจัดการข้อมูล การพัฒนาคนแบบชี้เป้าทั้งหมด (ร้อยละ(อยู่รอด พอเพียง: ยั่งยืน:) ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๕๐ : ๓๐ : ๒๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญสอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๗ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๘ โครงการเพชรในตม

(๖) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ :
 ๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่เกิน ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 ๒. คะแนนเฉลี่ยการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานใน ประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๒ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา
 - ๑ สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานต่อไป
- เป้าหมายของแผนย่อย
 - ๑ ประชาชนมี วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต
 - ๒ คดีทุจริตและ ประพฤติ มิชอบลดลง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ :
 ๑. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความ ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อเด็กและ เยาวชนไทยทั้งหมด (ร้อยละต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 ๒. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อ ประชาชนทั้งหมด (ร้อยละต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (๑) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน (๒) ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน (ร้อยละต่อปี) ไม่น้อยกว่า (๑) ๑๐๐ และ (๒) - ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๔. คดีทุจริตในภาพรวม (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/ ๒๕๘๐) ลดลงไม่น้อยกว่า ๕๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๕. คดีทุจริตรายหน่วยงาน
- ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ลดลงไม่น้อยกว่า ๕๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/ ๒๕๘๐) ลดลงไม่น้อยกว่า ๕๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๖. คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/๒๕๘๐) ลดลงไม่น้อยกว่า ๕๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังนี้
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๒ - ๐๓ รมรณรงค์ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

๗) ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย :

๑. ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

๒. มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ :

๑. ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ (อันดับ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่เกิน ๓๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒. สัดส่วนมูลค่าการลงทุน วิจัย พัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๑.๗ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

(๗.๑) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย (๑)

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน

● แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน สนับสนุนภาคอุตสาหกรรมเปลี่ยนผ่านไปสู่การทำธุรกิจ ฐานนวัตกรรมและการผลิตผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี เทคโนโลยีดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีเครื่องจักรกลและเครื่องจักรกลไฟฟ้า และ เทคโนโลยีเครื่องยนต์และมอเตอร์ไฟฟ้า

๒) พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทางด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปศาสตร์ ของประเทศ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจ และสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ชุมชนของไทย ด้าน

ศิลปะ วัฒนธรรม ภาษา ดนตรี วรรณกรรม ของไทย ความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และสำนึกในการดูแลรับผิดชอบต่อบ้านเมือง มรดกวัฒนธรรม

๓) พัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการโดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรม เพื่อสร้างองค์ความรู้และความเป็นเลิศทางวิชาการในด้านที่ประเทศไทยมีศักยภาพแต่ละสาขา รวมทั้งเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนงานวิจัยกับต่างประเทศ และการนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจ และสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ วิทยาศาสตร์ ธรรมชาติ วิศวกรรม วิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาศาสตร์ชีวภาพ ประสาทวิทยาศาสตร์และพฤติกรรมการณ์รู้คิด เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรมและนโยบายสาธารณะสำหรับเศรษฐกิจยุคใหม่ และสังคมศาสตร์และสหสาขาวิชา กับ นโยบายสาธารณะในศตวรรษที่

๒๑

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงที่ทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ :

สัดส่วนมูลค่าการส่งออกเทคโนโลยีขั้นสูงของไทยต่อค่าเฉลี่ยของกลุ่มประเทศในเอเชีย ๖ อันดับแรก (ร้อยละภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ไม่น้อยกว่า ๑๙ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑ - ๑๕ ผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑ - ๑๗ ส่งเสริมห้องคิดความรู้จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหมุดหมายการพัฒนา ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๔ หมุดหมายการพัฒนา จากทั้งสิ้น ๑๓ หมุดหมาย ดังนี้

๑.๑ หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
เป้าหมาย (ที่ ๑) ไทยมีศักยภาพในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจจากสินค้าและบริการสุขภาพ

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างเสริมขีดความสามารถทางวิชาการด้านการศึกษาวิจัย และเทคโนโลยีทางการแพทย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ส่งเสริมการเป็นศูนย์กลางการศึกษาทางการแพทย์
มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B - ๐๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B - ๐๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B - ๐๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๔ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๕ โครงการบูรณาการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

๑.๒ หมายความว่า ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

เป้าหมาย (ที่ ๒) วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีศักยภาพสูงในการดำเนินธุรกิจสามารถยกระดับและปรับตัวเข้าสู่การแข่งขันใหม่

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อย ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม RE – ๐๑ โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม: พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

๑.๔ หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต

เป้าหมาย

(๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

(๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

(๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษา
ระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีทักษะดิจิทัลและมี
สมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการ
ทำงาน

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๗ สนับสนุนค่าใช้จ่าย
ในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้น
พื้นฐาน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม B – ๐๘ โครงการเพชรในตม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ พัฒนาผู้เรียนช่วงวัยการศึกษาระดับ
อุดมศึกษาให้มีความตระหนักรู้ที่จำเป็น และเชื่อมโยงกับ
โลกของการทำงานในอนาคตและการสร้างสรรค์
นวัตกรรม

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๐๒ พัฒนาหลักสูตร
ร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๐๙ ส่งเสริมอาจารย์
ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๑๕ ผลักดันงานวิจัย
ให้สอดคล้องกับ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๑๗ การสังเคราะห์
องค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อ
การพัฒนาของสังคมและประเทศ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๒๔ การส่งเสริมการ
พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
(SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะ
ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อ
การประกอบอาชีพและเชื่อมโยง กับโลกของการทำงานในอนาคต

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/
กิจกรรมที่สำคัญสอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตาม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๔๔ ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill / Reskill / New skill)

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๐๘ พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน

๑.๕ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์
ประชาชน

- กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้าง
ของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมี
ประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการ
พัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๒ – ๐๓ ผนวกร่วมกับ ติดตาม การดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความสอดคล้องกับแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)

๑.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

๑. การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) เปิดโอกาสการเข้าถึงการศึกษาอย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน และยืดหยุ่น

เหมาะสมกับกำลังคนทุกกลุ่มวัย (Enhancing Curriculums for Desired Learning Outcomes)

๒. บัณฑิต/กำลังคนได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะ (Re Skills, Up Skills and New Skills) เพื่อการทำงานและการดำรงชีวิต (Soft & Hard Skills & Transversal Skills) ให้มีคุณภาพและปริมาณ รองรับการพัฒนาประเทศ ตามการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก

๓. บัณฑิต/กำลังคนมีความตระหนักรู้ ปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม รองรับและสอดคล้องเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. การสร้างเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพสูงและความเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents)

๑.๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๑.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฯ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๐๙ ส่งเสริมอาจารย์ ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

๑.๒.๒ แนวทางที่ ๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะ
ของกำลังคน (Quality & Manpower Competencies Enhancement)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ
สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา
กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ๖ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๐๘ พัฒนาระบบการ
จัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและ
ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๐๒ พัฒนาหลักสูตร
ร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๒๔ ส่งเสริมการ
พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
(SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะ
ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๔๔ ส่งเสริมให้ศิษย์
เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU
ADP (Upskill/ Reskill/ New Skill)

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)

๒.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

๑. การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอด
และประยุกต์ใช้ (Research Innovation and Technology Transfer
) เพื่อความยั่งยืนในมิติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. ทรพยากรด้านการวิจัยและพัฒนาในระบบอุดมศึกษามี
ประสิทธิภาพสามารถสร้างขีดความสามารถทั้งทางวิชาการและการนำ
ใช้งานจริง

๓. นิเวศสถาบันอุดมศึกษาเอื้อต่อการเพิ่มพูนทักษะผู้ประกอบการ
และพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจ Corporate University, Start-up,
Spin-off, Incubator และ Accelerator) รวมถึงระบบทรัพย์สินทาง
ปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีมีประสิทธิภาพส่งต่อผลงานสู่สังคมและ
เศรษฐกิจ (Research Administration and Support Office)

๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๒.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การวิจัยนวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี
(Research Innovation and Technology Transfer)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ๖ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๑๕ ผลักดันงานวิจัยให้ สอดคล้องกับ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๑๗ ส่งเสริมห้องความรู้จาก งานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและ ประเทศ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

๓.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

๑. ระบบอุดมศึกษามีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากร ที่สร้างผลสัมฤทธิ์และคุ้มค่าต่อการลงทุนในการจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา (Performance - Based) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศตามอัตลักษณ์/จุดแข็ง เพื่อให้เกิดคุณภาพในระบบอุดมศึกษา และสะท้อนผลลัพธ์ (Outcome - based) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน/พื้นที่/ประเทศ
๓. สถาบันอุดมศึกษาเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบันและตอบสนองต่อโลกในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Management and Good Governances)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ๖ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๒ – ๐๓ รณรงค์กำกับ ติดตาม การดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒.๒ แนวทางที่ ๒ การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ที่ หลากหลาย (Reinventing University)

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ๖ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๓ – ๐๑ พัฒนาระบบและ กลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม RE – ๐๑ โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

๒.๓.๒ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความสอดคล้องกับแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ใน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

แผนงานสำคัญตามจุดมุ่งเน้น ของนโยบาย (Flagship)

๑. พัฒนาผู้สูงอายุในภาคชนบทและเมืองให้มีศักยภาพในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม
๒. ขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ โดยการเพิ่มโอกาสและลดช่องว่างของการเข้าถึงการพัฒนาอาชีพ การศึกษาเรียนรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
๓. เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่ให้พึ่งพาตนเองได้ และมีการกระจายรายได้สู่ชุมชน

แผนงานประกอบด้วย

๑. พัฒนาสังคมสูงวัยด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒. ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพของประเทศให้พร้อมรับ โรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่
๓. ขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ โดยการเพิ่มโอกาส และยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่
๔. พัฒนานโยบายและต้นแบบสำหรับสังคมคุณธรรม การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยใช้ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๕. พัฒนาเมืองนำอยู่ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมสู่ทุกภูมิภาค โดยใช้ วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๖. พัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อสร้างสังคมไทยไร้ความรุนแรง ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งสวัสดิภาพสาธารณะ โดยใช้ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๗. พัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการบริโภคอย่างยั่งยืนและการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๘. พัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๙. พัฒนาและประยุกต์ใช้มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และ ศิลปกรรมศาสตร์ เพื่อส่งเสริมคุณค่าและความงาม ของศิลปะและวัฒนธรรมให้เป็นทุนสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เป็นอารยะอย่างยั่งยืน และปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลง

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญ สอดคล้องต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐^๑ ดังนี้

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๑๕ ผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P ๑ – ๑๗ สังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการ รายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศตาม ยุทธศาสตร์ชาติ และกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ของสหประชาชาติ ภายใต้หลักยึดที่สำคัญในการจัดทำแผนให้คนในประชาคมทุกคนมีส่วนร่วมโดยไม่ ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (Leaving No One Behind) ทั้งนี้แผนยุทธศาสตร์กำหนดกรอบในการพัฒนา มหาวิทยาลัย เป็น 3 ด้าน คือ ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader) ด้านการเป็น องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) และด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อ สังคม (Social Engagement) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้นำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่ การปฏิบัติโดยแผนปฏิบัติการฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยได้ประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค นำมาทบทวนร่วมกับ แผนระดับ ๒ ที่มี การประกาศใช้ใหม่ได้แก่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับปรับปรุง (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ระยะ ๕ ปี เพื่อกำหนดกรอบเวลาและผู้รับผิดชอบแต่ละด้าน

จากแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยได้นำมา กำหนดแผนปฏิบัติการราชการรายปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดกรอบเวลาและผู้รับผิดชอบ และ วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนด้าน วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (แผนระดับที่ ๓) โดยพิจารณาถึงแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

๒) พันธกิจหลัก

๑. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
๒. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
๓. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๕. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

๓) วัตถุประสงค์ของแผน

๑. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
๒. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
๓. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๔) แผนปฏิบัติการด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

๔.๑) เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม

๔.๒) เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

๑. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย มีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
๒. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
๓. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

๔. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อ การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และ สร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อ พัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

๔.๓) ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs)

๑. QS Asia University Rankings: Top ๓๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๒. QS Stars University Ratings: ๔ Stars ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๔.๔) แนวทางการบริหารและพัฒนา

ประเด็นที่ ๑ ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)

๑. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
๒. พัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
๓. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน
๔. พัฒนามหาวิทยาลัยเป็นต้นแบบในการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ ในระดับอุดมศึกษา

ประเด็นที่ ๒ ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)

๑. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศระดับนานาชาติ
๒. ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศนโยบายรัฐ และ SDGs
๓. ผลิตผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและยกระดับเศรษฐกิจ
๔. พัฒนาระบบสนับสนุนการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๓ การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

ประเด็นที่ ๔ การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

๑. พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

๒. พัฒนาและจัดบริการ สวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข

๓. ยกระดับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/การได้งานทำและการพัฒนาสู่การเป็น Startup ของนิสิต

๔. พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า/สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็งเพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

๔.๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

๑. B-๐๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม

๒. B-๐๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม

๓. B-๐๕ โครงการบูรณาการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ

๔. B-๐๗ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕. B-๐๘ โครงการเพชรในตม

๖. P๑-๐๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ

๗. P๑-๐๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)

๘. P๑-๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs

๙. P๑-๑๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ

๑๐. P๑-๒๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม ๗ Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)

๑๑. P๑-๔๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)

๕) แผนปฏิบัติการด้านการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

๕.๑) เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๕.๒) เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

๑. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance)
๒. เพื่อให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน (Finance for Sustainable Development)
๓. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
๔. เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
๕. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)

๕.๓) ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs)

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ระดับ A ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๒. ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ได้รับคะแนน EdPEX ๓๐๐ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. ร้อยละความสำเร็จของแผนกลยุทธ์การเงิน มากกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๔. ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บททรัพยากรบุคคล มากกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๕. ระดับการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ ดำเนินงาน Smart University Phase มากกว่า ร้อยละ ๙๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๖. Green University Ranking ลำดับไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๗. ผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน ๔ ผัง (ประสานมิตร นนทบุรี องค์กรรักษ์ แม่สอด) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๕.๔) แนวทางการบริหารและพัฒนา

ประเด็นที่ ๑ มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๑. สร้างระบบและกลไกการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย
๓. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)

๑. สร้างความสมดุลและความเหมาะสมของแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย

๒. พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

๓. ปรับปรุงกระบวนการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดทรัพยากร

๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงิน และจัดการความเสี่ยง

ประเด็นที่ ๓ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)

๑. การมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมบุคลากร (Focusing on Workforce Environment)

๒. การมุ่งเน้นระบบและกระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

(Focusing on HR Operation Processes for HPO)

๓. การมุ่งเน้นความผูกพันของบุคลากร (Focusing on Workforce Engagement)

ประเด็นที่ ๔ มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)

ประเด็นที่ ๕ มหาวิทยาลัยยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)

๑. ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking

๒. พัฒนาลักษณะกายภาพของมหาวิทยาลัยตามแนวทาง Sustainable Development Goals (SDGs)

๕.๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

๖) แผนปฏิบัติการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

๖.๑) เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๖.๒) เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

๑. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]

๒. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนในการพัฒนาชุมชน/ สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

๖.๓) ตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPIs)

๑. Time Higher Education Impact Rankings: Top ๓๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม: ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๖.๔) แนวทางการบริหารและพัฒนา

ประเด็นที่ ๑ การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล(Good Governance)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]

๓. จัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

ประเด็นที่ ๒ การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)

๑. กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการวิจัย และการเรียนการสอน

๒. กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมร่วมกับชุมชน ตามหลัก University Social Engagement (*)

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์

๔. การบริการวิชาชีพด้านบริการสุขภาพเพื่อสังคม (โครงการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพองค์กรวม มศว)

๖.๕) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

๑. B-๐๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

๒. B-๐๔ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข

๓. B-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

๔. P๓-๐๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

๕. RE-๐๑ โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม: พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน

๗) ประมาณการงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แหล่งงบประมาณ	วงเงิน
ค่าธรรมเนียมการศึกษา/การรักษาพยาบาล/อื่นๆ	๕๗๑๙.๓๕๗๕
งบประมาณแผ่นดิน	๔,๐๐๗.๗๑๒๘
รวมทั้งสิ้น	๙๗๒๗.๐๗๐๓

๘) โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย วงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

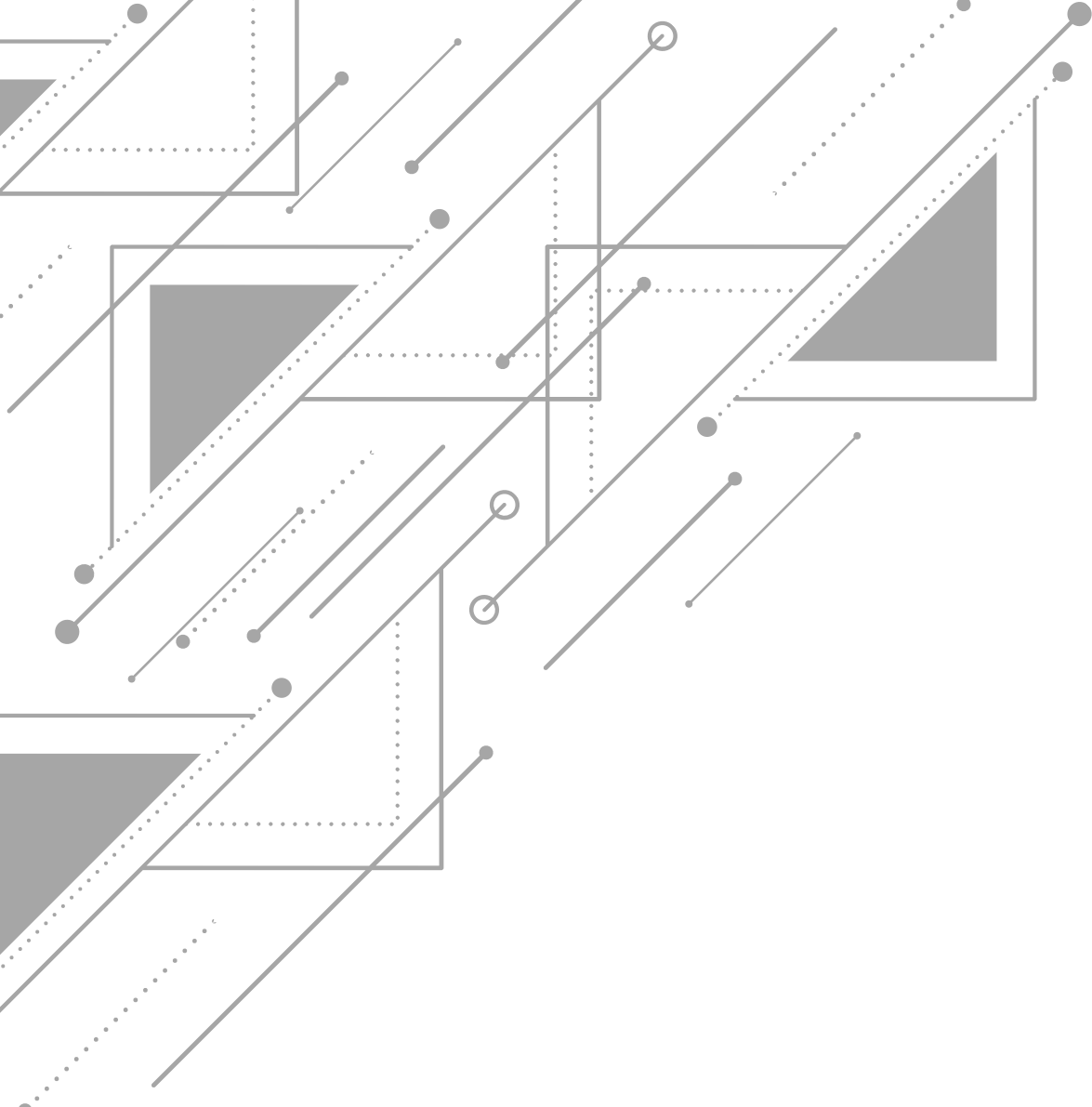
หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินอื่น	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
๑.ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)		๕๑๕.๘๓๙๑	๔๑๗.๓๗๒๖	๙๘.๔๖๖๕		
B-๐๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม	นิสิตแพทย์ ๔๘๐ คน	๓๑๘.๒๑๙๑	๓๑๘.๒๑๙๑			
B-๐๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม	นิสิตพยาบาล ๖๐ คน	๑๕.๓๙๖๐	๑๕.๓๙๖๐			
B-๐๕ โครงการบูรณาการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงวัย	จำนวนผู้ได้รับทุนปริญญาเอก ๕ ทุน	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐			
B-๐๗ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนตามโครงการ ๑๐,๘๔๒ คน	๖๗.๐๐๗๕	๖๗.๐๐๗๕			
B-๐๘ โครงการเพชรในตม	จำนวนผู้ได้รับทุน ๒๒๕ คน	๖.๗๕๐๐	๖.๗๕๐๐			
P๑-๐๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ	จำนวนหลักสูตรที่มีการดำเนินการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการไม่น้อยกว่า ๑ หลักสูตร	๐.๔๐๐๐		๐.๔๐๐๐		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินอื่น	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
P๑-๐๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนให้รองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตและตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน	มีระเบียบรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๘.๐๐๐๐		๘.๐๐๐๐		
P๑-๐๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน	๖.๗๖๐๐		๖.๗๖๐๐		
P๑-๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันงานวิจัยให้สอดคล้องกับ SDGs	จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติฐานข้อมูล Scopus ที่สนับสนุน SDGs* ๑๗๐ บทความ	๒๐.๘๐๐๐		๒๐.๘๐๐๐		
P๑-๑๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยให้เกิดเป็นปัญญาเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาของสังคมและประเทศ	จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ ในเชิงนโยบาย และประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ประเทศด้าน เศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็น รูปธรรม เช่น การถ่ายทอดเทคโนโลยีไปยัง หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนในระดับชาติ และนานาชาติ โดยก่อให้เกิดผลกระทบ ทางเศรษฐกิจและสังคม ๒๓ ผลงาน	๑.๐๐๐๐		๑.๐๐๐๐		
P๑-๒๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม ๗ Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)	ร้อยละของนิสิตที่เข้ารับการพัฒนา สมรรถนะ (Components Literacy) ทั้ง ๗ ด้าน ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	๖๑.๐๒๓๙		๖๑.๐๒๓๙		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินอื่น	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
P๑-๔๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)	จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนา ศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New Skill) ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	๐.๔๘๒๖		๐.๔๘๒๖		
๒. การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance and Good Governance Organization)		๐.๕๐๐๐		๐.๕๐๐๐		
P๒-๐๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการรณรงค์ กำกับ ติดตามการดำเนินงานของส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล	ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ระดับ A	๐.๕๐๐๐		๐.๕๐๐๐		
๓. การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Social Engagement)		๒๖๗.๐๙๓๖	๒๖๑.๐๙๓๖	๒.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	
B-๐๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์	จำนวนบุคลากรในระบบสุขภาพที่ได้รับการยกระดับศักยภาพ ๑๔๘ คน	๔.๙๘๐๐	๔.๙๘๐๐			
B-๐๔ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	จำนวนผู้ป่วยนอก ๓๗๐,๐๐๐ คน จำนวนผู้ป่วยใน ๒๔,๕๐๐ คน	๑๗๓.๗๗๑๘	๑๗๓.๗๗๑๘			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินอื่น	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
B-๐๖ โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน	จำนวนผู้ป่วยนอก ๕๖๐,๐๐๐ คน จำนวนผู้ป่วยใน ๒๒,๐๐๐ คน	๘๒.๓๔๑๘	๘๒.๓๔๑๘			
P๓-๐๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาระบบและ กลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม	จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการแก่สังคม ๑๕,๐๐๐ คน	๒.๐๐๐๐		๒.๐๐๐๐		
RE-๐๑ โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุข ภาวะแบบองค์รวม: พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์และส่งเสริม วิสาหกิจชุมชน	ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนและประชาชน ๑,๒๓๐ ราย	๔.๐๐๐๐			๔.๐๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		๘๘.๓๘๑๘	๘๒.๓๔๑๘	๒.๐๐๐๐	๔.๐๐๐๐	



Strategy and Planning Office
Srinakharinwirot University