



**แผนปฏิบัติการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ในสังกัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) แผนปฏิบัติการฉบับนี้เป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับนี้ เป็นแผนที่นำเสนอเฉพาะแผนงาน/โครงการสำคัญที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนระดับ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) แผนระดับ ๒ (แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) และแผนระดับ ๓ (แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนา กำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผน ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และปฏิบัติการ จำนวน ๓ เรื่อง/ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)
ประกอบด้วย ๓๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำคัญ
๒. ด้านการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
ประกอบด้วย ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำคัญ
๓. ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Social Engagement)
ประกอบด้วย ๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำคัญ
วงเงินงบประมาณ ๔,๕๖๒.๕๕๕๑ ล้านบาท

รวมทั้งได้นำโครงการภายใต้แผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ซึ่งมหาวิทยาลัยอยู่ในกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-based & Community) มาบรรจุ ไว้ในแผน ๔๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๘๘.๑๐๐๐ ล้านบาท ด้วย

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑.๑ ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

๒.๑.๒ ช่วงวัยแรงงาน

๒.๑.๓ ช่วงวัยผู้สูงอายุ

● การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑-๐๗ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๓ การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๔ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๘ จัดตั้งบริษัทนิติบุคคลเพื่อดำเนินการเชิงรุกในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๕ ที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้ คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๙ จัดระบบการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๖๓ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์
สู่การพัฒนานวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับ
นิสิต
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจ
บริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๓ การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศ
แห่งมหาวิทยาลัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๘ การสร้างเครือข่ายการบูรณาการ
ความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ
ของเยาวชนเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงาน
ยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ

๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๖ สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะ
และประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๗ ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการ
รับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๘ จัดการอบรมการจัดการ
เรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับ
สถาบันอุดมศึกษาอื่น

๒.๓ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๓.๑ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้าง สุขภาวะที่ดี

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการ
ให้บริการทางด้านสาธารณสุข
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๔ โครงการพัฒนาศูนย์
การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๕ โครงการจัดตั้งศูนย์ความ
เป็นเลิศทางการแพทย์

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

๒.๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศไทย นโยบายรัฐ และ SDGs
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๒ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งในด้านพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๓ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนต่อระบบนิเวศวิจัยแบบครบวงจร ทั้งในการจ้างนักวิจัยต่างชาติ เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิจัยระดับโลก (World Class Research Facilities) และสถานที่วิจัย
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๔ ปรับปรุงระบบและกลไกในการจ้างนักวิจัยต่างชาติที่มีศักยภาพให้มีความคล่องตัวและยืดหยุ่น
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๕ สนับสนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพ ให้มาร่วมทำวิจัย ณ มศว
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๖ ปรับระบบบริหารงบประมาณการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๗ สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน/เคลื่อนย้ายนักวิจัย เพื่อทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศ (International Research Mobility)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๘ จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย

๒.๒ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

๒.๒.๑ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๒.๑.๑ ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัวยุทธศาสตร์การเงินและอาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ

๒.๒ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

๒.๒.๑ ส่งเสริมสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษาโดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

๑.๑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤตินิยมชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๒.๑ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤตินิยมชอบ

๒.๑.๑ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

- การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : ความสอดคล้อง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๒-๐๓ พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น (หลัก) ศักยภาพคนตลอดตลอดช่วงชีวิต (ประเด็นที่ ๑๑)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้นได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (ค่าคะแนน) ๕ ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ และความเป็นธรรมทางสังคม

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การพัฒนาช่วงวัยเรียนและวัยรุ่น

● แนวทางการพัฒนา

๑. จัดให้มีการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น

๒. จัดให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษา ศิลปะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความสามารถ ความถนัด และความสนใจ
๓. จัดให้มีพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

- เป้าหมายของแผนย่อย

วัยเรียน/วัยรุ่นมีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF)

- แผนงาน/โครงการ /กิจกรรม P๑-๐๗ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๙ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๓ การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๔ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๘ จัดตั้งบริษัทนิติบุคคลเพื่อดำเนินการเชิงรุกในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๕ ที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๗ พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๙ จัดระบบการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๖๓ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนานวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับนิสิต
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๓ การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศแห่งมหาวิทยาลัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๘ การสร้างเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๑ โครงการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๒

การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

● แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกทำงานและสร้างงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๙ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย

(๑.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๓

แผนย่อยการส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลังให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ร้อยละผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๙ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย

(๒) ประเด็น (รอง) การท่องเที่ยว (ประเด็นที่ ๕)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : อันดับความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทย โดย Travel & Tourism Competitiveness Index (TTCI)

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนา

สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการพื้นฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น ได้แก่ แหล่งอุทยานประวัติศาสตร์ เมืองมรดกโลก โบราณสถานเมืองเก่า ย่านการค้า วิถีชีวิตลุ่มน้ำ สินค้าชุมชนอาหารไทย และแพทย์แผนไทย เพื่อนำมาสร้างสรรค์คุณค่าและมูลค่าผ่านองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการออกแบบเพื่อสร้างสรรค์เป็นสินค้า รวมถึงการพัฒนากิจกรรมและบริการรูปแบบใหม่ ๆ ให้กับนักท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวโดยชุมชน การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การท่องเที่ยววิถีพุทธ การท่องเที่ยวกลุ่มมุสลิม เป็นต้น

- เป้าหมายของแผนย่อย

รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม (เฉลี่ยร้อยละ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ

(๓) ประเด็น (รอง) การพัฒนาการเรียนรู้ (ประเด็นที่ ๑๒)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการศึกษา

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

● แนวทางการพัฒนา

เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ ประกอบด้วย ๓ แนวทางย่อย ได้แก่ (๑) วางแผนการผลิต พัฒนาและปรับบทบาท “ครู คณาจารย์ยุคใหม่” ให้เป็น “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” (๒) ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู และ (๓) ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะครูอย่างต่อเนื่อง

● เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สัดส่วนครูผ่านการทดสอบสมรรถนะรายสาขาในระดับสูงตามมาตรฐานนานาชาติ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๖ สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๗ ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๘ จัดการอบรมการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับสถาบันอุดมศึกษาอื่น

(๔) ประเด็น (รอง) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (ประเด็นที่ ๑๓)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลก
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี (อายุเฉลี่ย)

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การสร้างความรู้รอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ

● แนวทางการพัฒนา

สร้างเสริมความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะของคนทุกกลุ่มวัย อาทิ ผ่านการพัฒนาสื่อเพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาวะและสุขภาวะที่ถูกต้องให้ประชาชนสามารถเข้าถึงโดยสะดวก และนำไปใช้ในการจัดการสุขภาวะได้อย่างเหมาะสม

● เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาวะ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมเข้มแข็งสนับสนุนการมีสุขภาพดีสูงขึ้น

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

อัตราความรู้รอบรู้ด้านสุขภาวะของประชากร

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๔ โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๕ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

(๕) ประเด็น (รอง) เศรษฐกิจฐานราก (ประเด็นที่ ๑๖)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดัชนีการพัฒนาอย่างทั่วถึง (คะแนน)

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

- แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ ทั้งทางด้านเทคโนโลยีการจัดการ การบริหารจัดการความเสี่ยง และการตลาด มีทักษะต่าง ๆ ที่สอดคล้องและจำเป็นต่อการยกระดับเป็นผู้ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจด้านบัญชี การผลิต การควบคุมต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต จัดการคุณภาพและมาตรฐานผลผลิตของตนให้สามารถมีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ สามารถเชื่อมโยงและผสมผสาน บูรณาการองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน ที่ครบวงจร ครอบคลุมทั้งต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยยึดแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

อัตราการเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุด (เฉลี่ยร้อยละ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ

(๖) ประเด็น (รอง) ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (ประเด็นที่ ๑๗)

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทูพพลภาพ/พิการ (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ชราภาพ (๗) ว่างาน (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ)

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภทแต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสภาวะ ความยากจนกรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทูพพลภาพ/พิการ

- (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ชราภาพ (๗) ว่างาน
(๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ(๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๓ โครงการสนับสนุน
ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๗) ประเด็น (รอง) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่ ๒๑)

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๒-๐๓ พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย

(๘) ประเด็น (รอง) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (ประเด็นที่ ๒๓)

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ : ๑

ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ๑

การจัดอันดับโดย สภาเศรษฐกิจโลกและ สถาบันการจัดการนานาชาติ

- เป้าหมายที่ : ๒

มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ๒

สัดส่วนมูลค่าการลงทุนวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (ร้อยละของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ)

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๑

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านเศรษฐกิจ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในภาคอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมชีวภาพ อุตสาหกรรมความมั่นคง อุตสาหกรรมพลังงาน อุตสาหกรรมดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องสำอาง โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ ชีววัตถุและวัคซีน สมุนไพร วิทยาการหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ความปลอดภัยไซเบอร์ พลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก โครงข่ายพลังงานอัจฉริยะ การกักเก็บพลังงาน การบินและอวกาศ การขนส่งระบบราง การเชื่อมต่อของสรรพสิ่ง และข้อมูลขนาดใหญ่

- เป้าหมายของแผนย่อย
 ๑. ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน
 ๒. วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ
 ๑. ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการที่สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัย
 ๒. จำนวนวิสาหกิจที่มีนวัตกรรมที่มีสัดส่วนของรายได้จากผลิตภัณฑ์นวัตกรรมต่อรายได้ทั้งหมดเพิ่มขึ้น
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

(๘.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๒

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนา

สร้างความเสมอภาคทางสังคม โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม เพื่อลดความแตกต่างทางด้านรายได้ รายจ่าย การเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐาน และเพิ่มความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การจัดการที่ดินทำกิน ระบบหลักประกันสุขภาพของรัฐ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และกระจายอำนาจการเข้าถึงบริการสาธารณะและกระบวนการยุติธรรม
- เป้าหมายของแผนย่อย

คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม (ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยกระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัยฯ)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

(๘.๔) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๓

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม และการจัดการมลพิษ เพื่อส่งเสริมภาคการผลิตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม และควบคุมมลพิษในรูปแบบต่าง ๆ โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ การผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การลดของเสียจากต้นทาง การจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสีย และของเสียอันตราย การนำของเหลือทิ้งมาใช้ประโยชน์

- เป้าหมายของแผนย่อย

การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจ สีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สัดส่วนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจชีวภาพต่อสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ทั้งหมด

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

(๘.๕) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๔

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านองค์ความรู้พื้นฐาน

● แนวทางการพัฒนา

พัฒนาองค์ความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน โดยการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาความรู้พื้นฐานและเทคโนโลยีฐาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ต่อยอดในเชิงเศรษฐกิจ และสังคม โดยมีประเด็นการวิจัยที่สำคัญ อาทิ เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล

● เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีขีดความสามารถของเทคโนโลยีฐานทั้ง ๔ ด้าน ทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

อันดับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ นาโนเทคโนโลยี และเทคโนโลยีดิจิทัล

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

(๘.๖) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แผนย่อย ๕

การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

● แนวทางการพัฒนา

การเพิ่มจำนวนและคุณภาพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมเพื่อผลิต (เชิงปริมาณ) และพัฒนาศักยภาพ (เชิงคุณภาพ) ของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติให้เพียงพอทั้งภาคการผลิต บริการ สังคม และชุมชน เพื่อรองรับการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้วยการวิจัยและนวัตกรรม และเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- เป้าหมายของแผนย่อย

จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

อัตราจำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาเพิ่มขึ้น

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๒ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งในด้านพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๓ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนต่อระบบนิเวศวิจัยแบบครบวงจร ทั้งในด้านการจ้างนักวิจัยต่างชาติ เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิจัยระดับโลก (World Class Research Facilities) และสถานที่วิจัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๔ ปรับปรุงระบบและกลไกในการจ้างนักวิจัยต่างชาติที่มีศักยภาพให้มีความคล่องตัว และยืดหยุ่น
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๕ สนับสนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพ ให้มาร่วมทำวิจัย ณ มศว
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๖ ปรับระบบบริหารงบประมาณการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๗ สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน/เคลื่อนย้ายนักวิจัย เพื่อทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศ (International Research Mobility)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๘ จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

๑.๑ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๑.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน : การดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๑.๓ กิจกรรม

พัฒนาองค์ความรู้เพื่อการจัดการเชิงระบบเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วิธีการ : วิจัยพัฒนาองค์ความรู้ต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างมีคุณภาพ

๑.๔ เป้าหมายกิจกรรม

องค์ความรู้จากงานวิจัยเชิงระบบเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สอดคล้องกับความต้องการกับทิศทางและนโยบายของประเทศ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

๒.๑ เรื่อง ๔ : การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน : การผลิตครูและคัดกรองครูเพื่อให้ได้ครูที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการของประเทศ และมีจิตวิญญาณของความเป็นครู

๒.๓ กิจกรรม

กิจกรรมร่วมมือกับคณะที่มีความเชี่ยวชาญด้านเนื้อหาในการผลิตครูเฉพาะทาง
วิธีการ : ทำข้อตกลงกับคณะที่มีความเชี่ยวชาญด้านเนื้อหาในการผลิตครูเฉพาะทาง

๒.๔ เป้าหมาย ครูเฉพาะทางมีความเชี่ยวชาญด้านเนื้อหา

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๘ จัดการอบรมการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับสถาบันอุดมศึกษาอื่น

๒.๒.๓ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

-

๒.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

องค์ประกอบหลักของการขับเคลื่อนประเทศสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” (Hi-Value and Sustainable Thailand)

๑.๑. องค์ประกอบที่ ๑ ภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

๑.๒. หมายเหตุ

- หมายเหตุที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมายเหตุที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางด้านดิจิทัลและอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะของอาเซียน
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๗ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๓ การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๔ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๖๓ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนานวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับนิสิต

๒.๑ องค์ประกอบที่ ๔ ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)

๒.๒ หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๖ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๗ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๓ การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๔ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๖ สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๗ ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๘ จัดการอบรมการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับสถาบันอุดมศึกษาอื่น
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๘ จัดตั้งบริษัทนิติบุคคลเพื่อดำเนินการเชิงรุกในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๒ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งในด้านพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๓ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนต่อระบบนิเวศวิจัยแบบครบวงจร ทั้งในด้านการจ้างนักวิจัยต่างชาติ เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิจัยระดับโลก (World Class Research Facilities) และสถานที่วิจัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๔ ปรับปรุงระบบและกลไกในการจ้างนักวิจัยต่างชาติที่มีศักยภาพให้มีความคล่องตัว และยืดหยุ่น
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๕ สนับสนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพ ให้มาร่วมทำวิจัย ณ มศว
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๖ ปรับระบบบริหารงบประมาณการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๗ สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน/เคลื่อนย้ายนักวิจัย เพื่อทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศ (International Research Mobility)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๘ จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๑ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๕ ที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๗ พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๑ สร้างภูมิคุ้มกันให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๒ การพัฒนาพื้นที่สำหรับให้นิสิตใช้บริการ (SWU HAPPY Space)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๓ พัฒนาช่องทางในการให้บริการส่งเสริมสุขภาวะแก่นิสิต
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๔ ดูแลและส่งเสริมการพัฒนา นิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้มีความสุขกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๙ จัดระบบการช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๖๓ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนานวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับนิสิต
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๓ การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศแห่งมหาวิทยาลัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๘ การสร้างเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๑ โครงการผลิตแพทย์เพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๒ โครงการผลิตพยาบาลเพิ่ม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-B๓ โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๑ โครงการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนเพื่อเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๒ โครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๓ โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๔ โครงการพัฒนาศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-B๕ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

๓.๑ องค์ประกอบที่ ๔ ปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

๓.๒ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๒-๐๓ พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย

๒.๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- ไม่มี -

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ ชื่อแผนระดับที่ ๓ แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑) วัตถุประสงค์ของแผน

๑. ยกระดับคุณภาพการอุดมศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้ว สร้างปัญญา ให้สังคมไทยและสังคมโลก ยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ให้เป็น ปัจจัยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ยกระดับความเป็นนานาชาติ (Internationalization) ยกระดับศักยภาพวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมให้เป็นแรงขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลง ตามยุคโลกาภิวัตน์

๒. ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างกว้างขวางและครอบคลุม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและบริการให้สามารถ นำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มาใช้เพิ่ม ขีดความสามารถในการ แข่งขันอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓) ขยายโอกาสทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาครอบคลุมประชากร วัยเรียน กลุ่มผู้ด้อยโอกาส วัยแรงงานและผู้สูงอายุให้เข้าถึงการศึกษา ที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ให้มีความสำคัญกับการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะตามความต้องการของตลาดแรงงาน การสร้างงานและ การเป็นผู้ประกอบการในท้องถิ่นหรือภูมิภาคของตนเอง

๔. ยกระดับระบบอุดมศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับ ความเป็นอิสระในการบริหารจัดการตนเองของสถาบันอุดมศึกษา สามารถ พัฒนาระบบบริหารแบบมืออาชีพ ด้วยกำหนดจุดเน้น เพื่อการพัฒนา สถาบันอุดมศึกษาที่หลากหลาย (Reinventing University) ให้เกิดประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศในมิติต่าง ๆ

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพคน (Capacity Building)

๒.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒, ๓

๑. การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพ มาตรฐาน และยืดหยุ่นเหมาะสมกับ กำลังคนทุกกลุ่มวัย (Enhancing Curriculums for Desired Learning Outcomes)

๒. บัณฑิต/กำลังคนได้รับการพัฒนาและยกระดับทักษะ (Re Skills Up Skills and New Skills) เพื่อการทำงานและการดำรงชีวิต (Soft & Hard Skills & Transversal Skills) ให้มีคุณภาพและปริมาณรองรับ การพัฒนาประเทศ ตามการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลก

๓. บัณฑิต/กำลังคนมีความตระหนักรู้ ปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิตที่เป็นมิตรเป็นสิ่งแวดล้อม รองรับและสอดคล้องเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. การสร้างเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพสูงและความเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents)

๒.๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๒.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๘ การอบรมการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับสถาบันอุดมศึกษาอื่น
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๑ สร้างภูมิคุ้มกันให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๒ การพัฒนาพื้นที่สำหรับให้นิสิตใช้บริการ (SWU HAPPY Space)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๓ พัฒนาช่องทางในการให้บริการส่งเสริมสุขภาวะแก่นิสิต
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๔ ดูแลและส่งเสริมการพัฒนานิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้มีความสุขกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๕๙ จัดระบบการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อม ในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๓ การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศแห่งมหาวิทยาลัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๓-๐๘ การสร้างเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

๒.๒.๒ แนวทางที่ ๒ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและสมรรถนะของกำลังคน (Quality & Manpower Competencies Enhancement)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๗ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๙ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๓ การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๔ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา
- แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม P๑-๑๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๕ ที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๗ พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๖๓ ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนานวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับนิสิต

๒.๒.๒ แนวทางที่ ๓ การสร้างเสริมบุคลากรคุณภาพสูง (Enhancement of Brainpower & Concentration of Talents)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๖ สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๗ ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๔๑ พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา (Research Ecosystem Building)

๓.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒, ๓

๑. การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ (Research Innovation and Technology Transfer) เพื่อความยั่งยืนในมิติทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. ทรัพยากรด้านการวิจัยและพัฒนาในระบบอุดมศึกษามีประสิทธิภาพสามารถสร้างขีดความสามารถทั้งทางวิชาการและการนำใช้งานจริง

๓. นิเวศสถาบันอุดมศึกษาเอื้อต่อการเพิ่มพูนทักษะผู้ประกอบการและพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจ (Corporate University, Start-up, Spin-off, Incubator และ Accelerator) รวมถึงระบบทรัพย์สินทางปัญญาและถ่ายทอดเทคโนโลยีมีประสิทธิภาพส่งต่อผลงานสู่สังคมและเศรษฐกิจ (Research Administration and Support Office)

๓.๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๓.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การวิจัย นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (Research Innovation and Technology Transfer)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๒ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยทั้งในด้านพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๓ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนต่อระบบนิเวศวิจัยแบบครบวงจร ทั้งในด้านการจ้างนักวิจัยต่างชาติ เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านวิจัยระดับโลก (World Class Research Facilities) และสถานที่วิจัย
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๔ ปรับปรุงระบบและกลไกในการจ้างนักวิจัยต่างชาติที่มีศักยภาพให้มีความคล่องตัว และยืดหยุ่น
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๕ สนับสนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพ ให้มาร่วมทำวิจัย ณ มศว
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๖ ปรับระบบบริหารงบประมาณการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๗ สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน/เคลื่อนย้ายนักวิจัย เพื่อทำวิจัยร่วมกับต่างประเทศ (International Research Mobility)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๓๘ จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย

๓.๒.๒ แนวทางที่ ๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหรือปัจจัยเอื้อ ภายในสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการนวัตกรรม

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๘ จัดตั้งบริษัทนิติบุคคล เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดระบบอุดมศึกษาใหม่ (Higher Education Transformation)

๔.๑ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๑, ๒, ๓

๑. ระบบอุดมศึกษามีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากร ที่สร้างผลสัมฤทธิ์ และคุ้มค่าต่อการลงทุนในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา (Performance - Based) โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศตามอัตลักษณ์/จุดแข็ง เพื่อให้เกิดคุณภาพในระบบอุดมศึกษา และสะท้อนผลลัพธ์ (Outcome - based) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน/พื้นที่/ประเทศ
๓. สถาบันอุดมศึกษาเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและตอบสนองต่อโลกในศตวรรษที่ ๒๑

๔.๒ แนวทางการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

๔.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Management and Good Governances)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๒-๐๓ พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย

๔.๒.๒ แนวทางที่ ๒ การพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามอัตลักษณ์ที่หลากหลาย (Reinventing University)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๖ พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๑ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement และดำเนินการโครงการสำคัญ ได้แก่

๑. โครงการบูรณาการการพัฒนาเพื่อจัดการด้านสุขภาวะองค์กรวม (อโศกโมเดล)

๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อ
การจัดการด้านสุขภาวะองค์กรวม (องค์กรฯโมเดล)

๓. โครงการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่

อ.วัฒนานคร จ. สระแก้ว, อ.แม่สอด จ.ตาก และ
อ.แม่แจ่ม จ. เชียงใหม่ (P๓-๐๑)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๒ การสนับสนุน
ทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม (P๓-๐๒)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๓ จัดตั้งศูนย์ความ
เป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญในแต่ละศาสตร์รองรับบริการ
พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (P๓-๐๓)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๔ การกำหนด
หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการการบริการเพื่อ
สังคมกับการเรียนการสอน (P๓-๐๕)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๕ การกำหนด
หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการการบริการเพื่อ
สังคมกับการวิจัย (P๓-๐๖)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๖ จัดให้มีพื้นที่หรือ
เวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่าง
ตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme
แผนงานโครงการบริการเพื่อสังคมร่วมกัน (P๓-๐๗)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๗ ส่งเสริมการ
ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมตามแนวทาง CBT (Community
Based-Tourism) (P๓-๑๐)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๑-๐๘ ส่งเสริมการถ่าย
โอนภูมิปัญญา วัฒนธรรมและศิลปะในบริบทร่วมสมัย
(P๓-๑๑)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒.๑ พัฒนาหลักสูตรสู่
มาตรฐานในระดับนานาชาติ ประกอบด้วย ๗ กิจกรรมย่อย
ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๑ พัฒนา
หลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้
บัณฑิต (P๑-๐๓)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๒ พัฒนา
หลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ (P๑-๐๗)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๕
พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active
learning (P๑-๑๑)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๗
การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ (P๑-๑๓)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๘ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา (P๑-๑๔)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๙ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย (P๑-๑๕)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๑๐ สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) (P๑-๑๖)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒.๒ พัฒนาแพลตฟอร์มระบบสารสนเทศการจัดการคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๓ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill) (P๑-๐๙)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๔ พัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) (P๑-๑๐)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๐๖ พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module) (P๑-๑๒)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๑๑ ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรองตามกรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF) (P๑-๑๗)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๑๒ จัดการอบรมการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับสถาบันอุดมศึกษาอื่น (P๑-๑๘)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๑๓ ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT) (P๑-๔๕)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๑๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะการทำงานของนิสิตทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ (P๑-๔๖)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๒-๑๕ พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ (P๑-๔๗)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๑ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์และรางวัลการตีพิมพ์วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus (P๑-๑๙)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๒ ปรับภาระงานและค่าตอบแทนของบุคลากรสายวิชาการให้สอดคล้องกับ Corporate KPI ของ มศว (P๑-๒๐)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๓ สร้างกลไกในการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานวิจัยระดับบุคคล ระดับภาควิชา ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย (P๑-๒๑)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๔ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนวิจัย ประเภท Research Global Challenge (P๑-๒๒)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๕ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs (P๑-๒๓)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (P๑-๒๔)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๗ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement) (P๑-๒๖)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๘ จัดทำ Portfolio ผลงานนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (P๑-๒๗)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๐๙ จัดตั้งบริษัทนิติบุคคลเพื่อดำเนินการเชิงรุก ในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา (P๑-๒๘)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๑๐ จัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ (Entrepreneur) ที่มีศักยภาพสูง (P๑-๒๙)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๑๑ แสวงหาความร่วมมือเพื่อจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) (P๑-๓๐)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๓-๑๒ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นการสนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (P๑-๓๑)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๑ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบบมุ่งเป้าเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
 ๑. การมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมบุคลากร (Focusing on workforce environment)

๒. การมุ่งเน้นระบบและกระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์เชิงพื้นที่ (Focusing on HR operation processes for Area Based) (P๒-๐๘)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินโดยครอบคลุม (P๒-๐๖)
 ๑. สร้างความสมดุลและเหมาะสมของแหล่งรายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย
 ๒. พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
 ๓. ปรับปรุงกระบวนการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพและประหยัดทรัพยากร
 ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงิน และจัดการความเสี่ยง
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๓ ตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์การเงิน (P๒-๐๗)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๔ วิเคราะห์ ประเมิน ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๕ จัดทำ ปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและการทำงานของมหาวิทยาลัย
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๖ ตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (P๒-๐๑)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๗ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (P๒-๐๒)
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม REP๔-๐๘ พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย (P๒-๐๓)

๕) การขับเคลื่อนสำคัญ

๕.๑ นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ ๑ : กำลังคนสมรรถนะและศักยภาพสูง ตอบโจทย์การพัฒนาอุตสาหกรรมตามโมเดล BCG (ด้านการเกษตรและอาหาร การแพทย์และสุขภาพ การท่องเที่ยว และพลังงาน รวมถึงวัสดุและเคมีชีวภาพ) เพื่อยกระดับเป็นเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๗ พัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๓ การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๑๔ การจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา

๕.๒ นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ ๓ : ระบบเศรษฐกิจฐานรากและเศรษฐกิจฐานนวัตกรรม รวมถึง SMEs and IDEs มีความเข้มแข็ง

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๙ จัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ (Entrepreneur) ที่มีศักยภาพสูง

๕.๓ นโยบายหลัก (Flagship Policies) ที่ ๔ : การรองรับสังคมสูงวัย และการเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยสมบูรณ์

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๐๘ พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)

๒.๓.๒ ชื่อแผนระดับที่ ๓ **แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐**
ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑) จุดมุ่งเน้นนโยบาย

- ๑.๑. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง โดยใช้การพัฒนาตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)
- ๑.๒. ประเทศไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มุ่งเน้นคุณค่าและความยั่งยืน สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
- ๑.๓. ประเทศไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตร เกษตรแปรรูป และอาหารที่มีคุณค่าและมูลค่าสูง โดยมีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงเป็นอันดับ ๑ ใน ๑๐ ของโลก
- ๑.๔. ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสอย่างเต็มที่ในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย
- ๑.๕. ประเทศไทยสามารถพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้า ล้ำยุคสู่ออนาคต และเทคโนโลยีอวกาศ สำหรับการยกระดับอุตสาหกรรม ธุรกิจ และการบริการที่มีอยู่แล้ว และพัฒนาอุตสาหกรรม/ธุรกิจใหม่
- ๑.๖. ประเทศไทยสามารถสร้างกำลังคนสมรรถนะสูงและเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียน โดยการพลิกโฉมระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และสอดคล้องกับปรัชญาการอุดมศึกษาไทยใหม่

๒) เป้าประสงค์ของแผนที่ ๑, ๒, ๓

๑. คนไทยมีสมรรถนะและทักษะสูง เพียงพอในการพลิกโฉมประเทศให้ยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

๒. เศรษฐกิจไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ เพิ่มความมั่นคงของเศรษฐกิจฐานราก และพึ่งพาตนเองได้ ยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต

๓. สังคมไทย มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนสามารถแก้ปัญหาท้าทายของสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้มีความสามารถในการแข่งขัน และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน พร้อมสู่อนาคต โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๓.๑ แผนงานสำคัญ

๑. ยกระดับการผลิตและการส่งออก Functional Ingredients, Functional Food, Novel Food ให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง และไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกชั้นนำของโลก

๒. พัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์การแพทย์ขั้นสูง (Advanced Therapy Medicinal Products; ATMPs) รวมถึงชีววัตถุที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นอันดับหนึ่งของอาเซียน

๓. เร่งพัฒนาการผลิตและการส่งออกอาหารและผลไม้ไทยคุณภาพสูง ให้ไทยเป็นผู้นำของโลก โดยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและประเทศที่สั่งซื้อ

๔. พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวโดยใช้แนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่เน้นคุณค่า สร้างความยั่งยืน และเพิ่มรายได้ของประเทศ

๓.๒ แผนงาน

๑. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการแพทย์และสุขภาพ ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๒. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านเกษตรและอาหาร ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๓. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านการท่องเที่ยว

ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๔. พัฒนาระบบเศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ในด้านพลังงาน วัสดุ และเคมีชีวภาพ ให้เป็นระบบเศรษฐกิจมูลค่าสูง มีความยั่งยืนและเพิ่มรายได้ของประเทศ

๕. พัฒนาระบบโลจิสติกส์และระบบรางของประเทศให้ทันสมัยได้มาตรฐานสากล แข่งขันได้ และเชื่อมต่อกับเครือข่ายรองรับระบบเศรษฐกิจนวัตกรรมในภูมิภาคอาเซียน

- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศไทย นโยบายรัฐ และ SDGs
- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๔.๑ แผนงานสำคัญ

๑. ผู้สูงอายุมีศักยภาพและโอกาสในการพึ่งตนเอง มีคุณค่าและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม

๔.๒ แผนงาน

๑. พัฒนาสังคมสูงวัยด้วยวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๒. ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพของประเทศให้พร้อมรับโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่
๓. ขจัดความยากจน โดยการลดช่องว่างของการเข้าถึงโอกาสด้านการพัฒนาอาชีพ การศึกษาเรียนรู้ การเข้าถึงเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๔. เพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้มีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้และกระจายรายได้สู่ชุมชนท้องถิ่น
๕. พัฒนานโยบายและต้นแบบสำหรับสังคมคุณธรรม การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยใช้การวิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
๖. พัฒนาเมืองน่าอยู่ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาชุมชน/ท้องถิ่น และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมสู่ทุกภูมิภาค โดยใช้วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๗. พัฒนาและเร่งแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการบริโภคอย่างยั่งยืนและการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม
 ๘. พัฒนานโยบายและต้นแบบเพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทคนโยบายรัฐ และ SDGs
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)
- ๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต

๕.๑ แผนงาน

๑. ขับเคลื่อนการวิจัยขั้นแนวหน้าที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ด้านวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยีขั้นแนวหน้า รวมทั้งการนำผลการวิจัยขั้นแนวหน้าประยุกต์ใช้และพัฒนาต่อยอด
 ๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศ ที่รองรับการวิจัยขั้นแนวหน้าและการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่อนาคต
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทคนโยบายรัฐ และ SDGs
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)
- ๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษา และสถาบันวิจัยให้เป็นฐานการขับเคลื่อน การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม

๖.๑ แผนงานสำคัญ

๑. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่จำเป็นควบคู่กับการมีสมรรถนะสูงด้านวิชาชีพและวิชาการ

๒. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา นักวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรมทักษะสูง ที่ตรงตามความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม
๓. พัฒนาการเป็นศูนย์กลางกำลังคนระดับสูง (Hub of Talent) และ ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) ของอาเซียนรวมถึงด้านศาสตร์โลกตะวันออก

๖.๒ แผนงาน

๑. ยกระดับการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา รวมถึงนักวิทยาศาสตร์และนวัตกรรม ตอบโจทย์ความต้องการของประเทศ โดยใช้วิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม
๒. พลิกโฉมและยกระดับสถาบันด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ตอบโจทย์เป้าหมายของประเทศและสามารถเทียบเคียงระดับนานาชาติ
๓. ยกระดับความร่วมมือด้านการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ของสถาบัน/ศูนย์วิจัยกับเครือข่ายระดับนานาชาติและการเป็น ศูนย์กลางกำลังคนระดับสูงของอาเซียน
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๓ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs
 - แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม P๑-๒๖ จัดสรรงบประมาณวิจัย เพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี โดยกำหนดประเด็นสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างมีทิศทางที่ชัดเจนและตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งกรอบการพัฒนาย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยได้กำหนดกรอบใหญ่ในการพัฒนามหาวิทยาลัย เป็น ๓ ด้าน คือ ด้านการเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader) ด้านการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) และด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม (Social Engagement) รวมถึงกำหนดรายละเอียดแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดที่มีการกำหนดกรอบเวลาและผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้ ภายใต้นโยบายและหลักยึดที่สำคัญในการทำงานสำคัญยิ่งในครั้งนี้นำให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (Leaving No One Behind)

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ๓ ระดับ ทั้งยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒) แผนการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (แผนระดับที่ ๓) โดยพิจารณาถึงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการ

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) การประกาศจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ดำเนินการเสนอแผนการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ไปยังกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว อยู่ในระหว่างการพิจารณาจัดกลุ่ม ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้เลือกกลุ่มพัฒนาชุมชนท้องถิ่นหรือชุมชนอื่น (Area-based & Community)

๒) วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

๓) พันธกิจหลัก

๑. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
๒. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
๓. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๕. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

๔) วัตถุประสงค์ของแผน

๑. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
๒. เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
๓. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

๕) แผนการผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของประเทศ

- ๕.๑) เป้าหมายการผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศที่มุ่งเน้นในปัจจุบันและจะดำเนินการต่อเนื่อง (เอกสารแนบ ๑)
- ๕.๒) เป้าหมายการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ในโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) (เอกสารแนบ ๒)
- ๕.๓) เป้าหมายการพัฒนากำลังคนในรูปแบบ Re - Skills/ Up - Skills / New - Skills (เอกสารแนบ ๓)

๖) แผนการพัฒนาระดับคุณภาพกำลังคน

๖.๑) เป้าหมายสมรรถนะของบัณฑิตอันพึงประสงค์

(๑) สมรรถนะด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศ

- ภาษาอังกฤษ
- มาตรฐาน CEFR
- สถานภาพปัจจุบันอยู่ที่ระดับ
นิสิตส่วนใหญ่ได้คะแนนการสอบสมรรถภาพทางภาษาอังกฤษ (SWU-SET) อยู่ในช่วงระดับ A๒-B๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ระดับคะแนน	ปีการศึกษา ๒๕๖๑	ปีการศึกษา ๒๕๖๒	ปีการศึกษา ๒๕๖๓
B๒	๓.๕๑%	๖.๙๒%	-
B๑	๔๒.๗๒%	๔๘.๒๓%	-
A๒	๕๒.๘๑%	๔๓.๖๐%	-
A๑	๐.๙๖%	๑.๒๕%	-

หมายเหตุ: ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เนื่องจากสภาวะการณ์ COVID-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดสอบสมรรถภาพทางภาษาอังกฤษ (SWU-SET) ได้

- เป้าหมายที่กำหนดในอนาคต
ปีการศึกษา ๒๕๖๖ นิสิตที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องมีคะแนนการสอบสมรรถภาพทางภาษาอังกฤษ (SWU-SET) ในระดับ B๑ หรือสูงกว่า ตามกรอบ CEFR อย่างน้อยร้อยละ ๖๕ ของจำนวนนิสิตทั้งหมด

(๒) สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT Literacy)

- มาตรฐาน

ยังไม่ได้กำหนด

- สถานภาพปัจจุบันอยู่ที่ระดับ

บางหลักสูตรในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีการกำหนดให้นิสิตทุกคนต้องผ่านการอบรมและได้รับการรับรองสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เช่น ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมสื่อสาร) และ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมสื่อสารสังคม) วิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม กำหนดให้นิสิตทุกคนต้องผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนิสิตด้วยการใช้เทคโนโลยีเพื่อวิเคราะห์และแก้ปัญหา

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ส่วนกิจการนิสิตของมหาวิทยาลัย ได้มีแผนการจัดฝึกอบรม Digital Literacy เพื่อเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้กับนิสิตที่สนใจ จำนวน ๕๐๐ คน

- เป้าหมายที่กำหนดในอนาคต

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยมีแนวคิดที่จะกำหนดนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการกำหนดให้นิสิตทุกคนต้องผ่านการอบรมและได้รับการรับรองสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างน้อย ๑ หัวข้อ

ปีการศึกษา ๒๕๗๐ นิสิตที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคนต้องผ่านการอบรมและได้รับการรับรองสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างน้อย ๑ หัวข้อ

(๓) สมรรถนะด้านอื่น ๆ

-

๖.๒ เป้าหมายปฏิรูปการจัดการเรียนรู้

(๑) ความร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนกับการปฏิบัติงาน (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) ที่ร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคอุตสาหกรรม โดยปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีหลักสูตรดำเนินการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ CWIE รวมทั้งสิ้น ๑๘๘ หลักสูตร ซึ่งได้แก่ หลักสูตรปริญญาตรี ๙๑ หลักสูตร หลักสูตรปริญญาโท ๕๘ หลักสูตร หลักสูตรปริญญาเอก ๓๘ หลักสูตร และหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต ๑ หลักสูตร โดยมีนิสิตเข้าร่วมในแต่ละประเภท ดังนี้

ประเภท CWIE	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม
๑. Pre-course Experience	๖๔๕
๒. Cognitive Apprenticeship or Job Shadowing	๑,๕๕๖
๓. New Traineeship or Apprenticeship	๑,๐๔๗
๔. Post-course Internship	๑,๒๗๗
๕. Fieldwork	๑,๙๐๓
๖. Placement or Practicum	๑,๑๖๙
๗. Cooperative Education	๑๕๔
๘. Joint Industry University Course	๑๓๗
๙. Sandwich Course	๕

ปีการศึกษา ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายให้มีหลักสูตรดำเนินการจัดการสหกิจศึกษาอย่างน้อย ๑๕ หลักสูตร

(๒) ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศศักยภาพสูงตบโจทย์พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

มหาวิทยาลัยมีวิทยาเขตที่ตั้งอยู่บริเวณพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ๒ แห่งด้วยกันคือ อ.แม่สอด จ.ตาก และ อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว จากวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่เป็น “มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม” และมียุทธศาสตร์ที่ ๓ พันธกิจเพื่อสังคม ที่มุ่งเน้นดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)] และพัฒนาชุมชน/สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) นอกจากนี้ยังมีนโยบายที่ผลักดันให้ส่วนงานมีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพื่อพัฒนางานวิจัยร่วมกัน ปัจจุบันยังไม่มีกำหนดเป้าหมายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศศักยภาพสูงตบโจทย์พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจะมีการเพิ่มแผนปฏิบัติการกำหนดเป้าหมาย และตัวชี้วัดเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศศักยภาพสูงตบโจทย์พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

(๓) ความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาในการผลิตบัณฑิตเพื่อส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ

-

(๔) ความร่วมมือรูปแบบอื่น ๆ

-

๗) แผนงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

** หมายเหตุ : เงินทั้งหมดสำหรับใช้สนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนตามนโยบาย **

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
๑. พัฒนาศักยภาพ คน	แผนงานหลัก	แผนงานรอง	โครงการ/ กิจกรรม		๒,๗๒๕.๖๐๐๐	๒,๗๐๐.๐๐๐๐	๒๕.๖๐๐๐		
	แผนงานพื้นฐาน	การผลิตกำลังคนตาม ความต้องการของ ประเทศที่มุ่งเน้นใน ปัจจุบันและจะ ดำเนินการต่อเนื่อง	อนุปริญญา	จำนวนนิสิต ด้านสังคมศาสตร์ ๑๕,๒๓๐ คน	๒,๒๐๐.๐๐๐๐	๒,๒๐๐.๐๐๐๐			
			ปริญญาตรี	จำนวนนิสิต ด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี ๙,๑๒๐ คน					
			ปริญญาโท	จำนวนนิสิต ด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ๔,๘๑๖ คน					
			ปริญญาเอก						
			P๑-B๑ โครงการ ผลิตแพทย์เพิ่ม	นิสิตแพทย์ ๔๘๐ คน	๕๐๐.๐๐๐๐	๕๐๐.๐๐๐๐			
			P๑-B๒ โครงการ ผลิตพยาบาลเพิ่ม	นิสิตพยาบาล ๖๐ คน					

แผนปฏิบัติการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
	แผนงาน ยุทธศาสตร์	การจัดการศึกษาเพื่อ การเรียนรู้ตลอดช่วง ชีวิต (แนวทางที่ ๑)	P๑-๑๘ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม จัดการอบรมการ จัดการเรียนรู้/และ หรือการพัฒนา วิชาชีพอาจารย์ใน ระดับอุดมศึกษา ให้กับสถาบันอุดม ศึกษาอื่น	จำนวนครั้งที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร ภายนอก มหาวิทยาลัย ระดับสถาบัน/ องค์กร/สมาคม ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		
			P๑-๕๑ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกัน ให้นิสิตมีสุขภาพ ร่างกายและ สุขภาพจิตใจที่ แข็งแรง สามารถ ดำรงตนในสังคมได้ อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)	ความพึงพอใจของ นิสิตต่อสิ่ง สนับสนุนการ เรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ๔.๐	๐.๕๐๐๐		๐.๕๐๐๐		

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๕๒ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาพื้นที่ สำหรับให้นิสิตใช้ บริการ (SWU HAPPY Space)		๐.๕๐๐๐		๐.๕๐๐๐		
			P๑-๕๓ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาช่องทาง ในการให้บริการ ส่งเสริมสุขภาพแก่นัก นิสิต		๐.๕๐๐๐		๐.๕๐๐๐		
			P๑-๕๔ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ดูแลและส่งเสริมการ พัฒนานิสิตที่มีความ ต้องการพิเศษให้มี ความสุขกับการใช้ ชีวิตในมหาวิทยาลัย		๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๕๙ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม จัดระบบการ ช่วยเหลือทางด้าน การเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้ นิสิตมีความพร้อม ในการศึกษาและใช้ ชีวิตในมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีความสุข	ร้อยละจำนวนของ นิสิตที่ได้รับการ ช่วยเหลือทางด้าน การเงิน สวัสดิการ อาหาร และ ทุนการศึกษาไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	๕.๐๐๐๐		๕.๐๐๐๐		
		ยกระดับคุณภาพ การศึกษาและ สมรรถนะของ กำลังคน (แนวทางที่ ๒)	P๑-๐๗ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม พัฒนาหลักสูตร ร่วมกับสถาน ประกอบการ	จำนวนหลักสูตรที่ มีการดำเนินการ พัฒนาหลักสูตร ร่วมกับสถาน ประกอบการ ๑ หลักสูตร	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		
			P๑-๐๙ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม พัฒนาหลักสูตร ระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)	จำนวนหลักสูตร ระยะสั้นใน รูปแบบโมดูล เพื่อ รองรับ reskill/ upskill และการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ๑ หลักสูตร	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๑๓ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม การจัดการ เรียนรู้เชิงบูรณาการ	หลักสูตรทุกระดับ มีการจัดการศึกษา เชิงบูรณาการกับ การทำงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		
			P๑-๑๔ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม การจัดการ เรียนรู้กับการทำงาน หรือสหกิจศึกษา	จำนวนหลักสูตร ระดับปริญญาตรีที่ มีการส่งเสริมเข้า ร่วมสหกิจศึกษา ๑๕ หลักสูตร	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		
			P๑-๑๕ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม ส่งเสริมการจัดการ เรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนา กำลังคนทุกช่วงวัย	จำนวนคนทุก ช่วงวัยที่เข้า ลงทะเบียนเรียน ในหลักสูตรระยะ สั้นในรูปแบบของ โมดูล ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		

แผนปฏิบัติการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๔๕ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมการพัฒนา อัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)	คะแนนความพึง พอใจของผู้ใช้ บัณฑิต (ด้านอัต ลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)) ๔/๕	๗.๐๐๐๐		๗.๐๐๐๐		
			P๑-๔๗ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ ด้านความตระหนักรู้ คุณค่าภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรม ไทย พร้อมทั้งการ เรียนรู้ข้าม วัฒนธรรมสำหรับ นิสิตชาวไทยและ ชาวต่างชาติ		๑.๐๐๐๐		๑.๐๐๐๐		

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๖๓ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความคิด สร้างสรรค์สู่การ พัฒนานวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับ นิสิต	จำนวนนวัตกรรม หรือ start up ของนิสิต ที่เกิดขึ้นไม่น้อย กว่า ๕ นวัตกรรม	๐.๕๐๐๐		๐.๕๐๐๐		
		การสร้างเสริม บุคลากรคุณภาพสูง (แนวทางที่ ๓)	P๑-๑๖ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม สนับสนุนการพัฒนา สมรรถนะและ ประสิทธิภาพ การเรียนการสอน ของอาจารย์ (SWU- BEST)	จำนวนอาจารย์ ที่ได้รับรางวัล ด้านนวัตกรรม การเรียนรู้ ภายนอก มหาวิทยาลัย ๓ คน	๑.๒๐๐๐		๑.๒๐๐๐		
			P๑-๑๗ แผนงาน / โครงการ /กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ ได้รับการรับรองตาม กรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับรองตาม กรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF) ๓๐ คน	๑.๐๐๐๐		๑.๐๐๐๐		

แผนปฏิบัติราชการ			ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
							ในประเทศ	ต่างประเทศ
		P๑-๔๑ โครงการ / กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพด้านภาษา และประสบการณ์ใน ต่างประเทศให้กับ บุคลากรและนิสิต	จำนวนบุคลากร จาก มศว ที่ไป ศึกษาแลกเปลี่ยน/ อบรม/วิจัย ในต่างประเทศ ๓๐ คน					
แผนงาน ยุทธศาสตร์	การผลิตกำลังคน ระดับสูงเฉพาะทางตาม ความต้องการของ ประเทศ ในโครงการพลิกโฉม มหาวิทยาลัย (Reinventing University)	อนุปริญญา						
		ปริญญาตรี						
		ปริญญาโท						
		ปริญญาเอก						
		การพัฒนากำลังคนใน รูปแบบ Re - Skills/ Up - Skills/ New - Skills	๑. การขับเคลื่อน การพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ ตาม โมเดลเศรษฐกิจ BCG และ ๑๒ กลุ่ม อุตสาหกรรม					

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			๒. ด้านมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ ที่สนองตอบและ ตอบโต้ภัยตามกรอบ นโยบายและ ยุทธศาสตร์ อววน.						
			๓. ความต้องการ ของประเทศ ในอนาคต เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมใหม่ อาชีพใหม่ ทักษะใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลง ในอนาคตตาม เทคโนโลยี (Disruptive Technology)						

แผนปฏิบัติการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
๒. ส่งเสริมระบบ นิเวศวิจัยอุดมศึกษา		แผนงานหลัก	แผนงานรอง	โครงการ/ กิจกรรม				๙๓.๕๕๕๑*	*มหาวิทยาลัยยังไม่สามารถ ระบุงเงินในแต่ละโครงการ/ กิจกรรมได้จึงระบุเป็นประมาณ งานวงเงินภาพรวม
	แผนงานพื้นฐาน	ทุนสนับสนุนงานพื้นฐาน (Fundamental Fund)	มหาวิทยาลัยขอรับการสนับสนุนจาก PMU ซึ่งปัจจุบันยังไม่เปิดรับข้อเสนอโครงการจึงยังไม่สามารถระบุงเงินได้						
	แผนงาน ยุทธศาสตร์	ทุนสนับสนุนงาน เชิงกลยุทธ์ (Strategic Fund)							
		การวิจัย นวัตกรรม และการถ่ายทอด เทคโนโลยี (แนวทางที่ ๑)	P๑-๒๓ จัดสรร งบประมาณวิจัยที่ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	- ร้อยละของ จำนวนโครงการ วิจัยที่ตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาประเทศ และนโยบายรัฐ ร้อยละ ๗๐					
			P๑-๒๖ จัดสรร งบประมาณวิจัยเพื่อ การพัฒนาสังคมและ ประเทศ (Social Engagement)	-ร้อยละของจำนวน โครงการวิจัยที่ ตอบสนองต่อSDGs ร้อยละ ๑๕					

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๓๒ จัดโครงการ พัฒนาศักยภาพ นักวิจัยทั้งในด้าน พัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัย การ ตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน ระดับนานาชาติ การ จดทะเบียนทรัพย์สิน ทางปัญญา และการ พัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)	จำนวนศูนย์ความ เป็นเลิศด้านการ วิจัย ๑๐ ศูนย์ จำนวนนักวิจัย ต่างชาติที่มา ทำงานวิจัย ร่วมกับนักวิจัย ของ มศว ที่ มศว ๒๕ คน					
			P๑-๓๓ จัดสรร งบประมาณเพื่อ สนับสนุนต่อระบบ นิเวศวิจัยแบบครบ วงจร ทั้งในด้านการ จ้างนักวิจัยต่างชาติ เครื่องมือและสิ่ง อำนวยความสะดวก ด้านวิจัยระดับโลก (World Class Research Facilities) และ สถานที่วิจัย						

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๓๔ ปรับปรุงระบบและกลไกในการจ้างนักวิจัยต่างชาติที่มีศักยภาพให้มีความคล่องตัวและยืดหยุ่น						
			P๑-๓๕ สนับสนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีศักยภาพ ให้มาร่วมทำวิจัย ณ มศว						
			P๑-๓๖ ปรับระบบบริหารงบประมาณการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและประเทศ						

แผนปฏิบัติการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
			P๑-๓๗ สนับสนุนให้ มีการแลกเปลี่ยน/ เคลื่อนย้ายนักวิจัย เพื่อทำวิจัยร่วมกับ ต่างประเทศ (International Research Mobility)						
			P๑-๓๘ จัดสรร งบประมาณสำหรับ การจัดตั้งศูนย์ความ เป็นเลิศด้านการวิจัย						
		พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน หรือปัจจัยเอื้อ ภายใน สถาบันอุดมศึกษาที่ ส่งเสริมการพัฒนา ผู้ประกอบการนวัตกรรม (แนวทางที่ ๒)	P๑-๒๘ จัดตั้งบริษัทนิติ บุคคลเพื่อดำเนินการ เชิงรุกในการจัดการ ผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทาง ปัญญา	จำนวนผลงานวิจัย ที่นำไปใช้ ประโยชน์เชิง พาณิชย์ ๑๕ ผลงานวิจัย					

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
๓. จัดระบบ อุดมศึกษาใหม่	แผนงานพื้นฐาน	แผนงานรอง	โครงการ/กิจกรรม		๑,๗๔๓.๔๐๐๐	๑,๗๐๐.๐๐๐๐	๔๓.๔๐๐๐๐		
		การบริการวิชาการ	ผลผลิตผลงานการ ให้บริการวิชาการ	จำนวนผู้เข้ารับ บริการวิชาการแก่ สังคม ๑๕,๐๐๐ คน	๑๓๐.๑๒๕๐	๑๓๐.๑๒๕๐			
			P๓- B๑ โครงการ “พัฒนาศักยภาพ ของเยาวชนเพื่อเป็น ผู้ประกอบการ ยุคใหม่”	เยาวชนได้รับ การพัฒนาทักษะ ความเป็น ผู้ประกอบการ ด้านสะเต็ม ๒๐๐ คน	๔.๘๗๕๐	๔.๘๗๕๐			
			P๓- B๒ โครงการ ภายใต้แผนงาน ยุทธศาสตร์และ แผนงานบูรณาการ		๔๘๕.๐๐๐๐	๔๘๕.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
		P๓-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม	จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement ๒๐ โครงการ	๓๐.๐๐๐๐		๓๐.๐๐๐๐			
		P๓-๐๓ โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศแห่งมหาวิทยาลัย		๕.๐๐๐๐		๕.๐๐๐๐			
		P๓-๐๘ โครงการสร้างเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ๓ โครงการ	๕.๐๐๐๐		๕.๐๐๐๐			
		การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรม ๕,๐๐๐ คน	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
		การจัดการศึกษาขั้น พื้นฐาน	P๑-B๓ โครงการ สนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาล จนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	นักเรียนที่ได้รับ การสนับสนุน ๙,๙๘๘ คน	๖๕.๐๐๐๐	๖๕.๐๐๐๐			
		การให้บริการ รักษาพยาบาล	P๓- B๓ โครงการ เพิ่มศักยภาพ การให้บริการทาง ด้านสาธารณสุข	จำนวนผู้ป่วย ๔๐๔,๕๐๐ คน	๕๐๐.๐๐๐๐	๕๐๐.๐๐๐๐			
			P๓- B๔ โครงการ พัฒนาศูนย์ การแพทย์ปัญญา นันทภิกขุ ชลประทาน	จำนวนผู้ป่วย ๕๘๒,๐๐๐ คน	๕๐๐.๐๐๐๐	๕๐๐.๐๐๐๐			
			P๓- B๕ โครงการ จัดตั้งศูนย์ความเป็น เลิศทางการแพทย์	จำนวนศูนย์ความเป็น เลิศ ๑ ศูนย์	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติราชการ				ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
								ในประเทศ	ต่างประเทศ
แผนงาน ยุทธศาสตร์	การบริหารจัดการ และธรรมาภิบาล (แนวทางที่ ๑)	P๒-๐๓ พัฒนา ระบบการสื่อสาร และผลักดันให้มีการ ดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาลอย่าง ทั่วถึงทั้งในระดับ ส่วนงานและระดับ มหาวิทยาลัย	ดำเนินการตาม ระบบมากกว่า ร้อยละ ๙๐	๑.๐๐๐๐			๑.๐๐๐๐		
	การพัฒนา สถาบันอุดมศึกษา ตามอัตลักษณ์ที่ หลากหลาย (แนวทางที่ ๒)	P๑-๐๖ พัฒนา หลักสูตรนานาชาติ	จำนวนหลักสูตร นานาชาติ ๑ หลักสูตรต่อปี	๑.๒๐๐๐			๑.๒๐๐๐		
		P๑-๐๘ พัฒนา หลักสูตรให้ได้รับ การรับรองตาม เกณฑ์มาตรฐาน ระดับนานาชาติ	จำนวนหลักสูตร ที่ได้รับการรับรอง ตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับ นานาชาติ ๒ หลักสูตรต่อปี	๑.๒๐๐๐			๑.๒๐๐๐		

แผนปฏิบัติการราชการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
๔. การพลิกโฉม สถาบันอุดมศึกษา	โครงการ/กิจกรรม		๑๘๘.๑๐๐๐	๑๘๘.๑๐๐๐			
๔.๑ แผนพัฒนา ความเป็นเลิศของ สถาบันอุดมศึกษา	แผนงานบริการเพื่อสังคม		๑๓.๔๐๐๐	๑๓.๔๐๐๐			
	RE P๑-๐๑ "แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและ/หรือเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement และ ดำเนินการโครงการสำคัญ ได้แก่ ๑. โครงการบูรณาการการพัฒนาเพื่อจัดการด้านสุข ภาวะองค์กรรวม (อโศกโมเดล) ๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อการจัดการด้าน สุขภาวะองค์กรรวม (องค์กรฯโมเดล) ๓. โครงการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ อ.วัฒนานคร จ. สระแก้ว, อ.แม่สอด จ.ตาก และ อ.แม่แจ่ม จ. เชียงใหม่	จัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย เชิงพื้นที่และ ดำเนินการโครงการ สำคัญ ๓ โครงการ	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๑-๐๒ การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจ บริการเพื่อสังคม (P๓-๐๒)	จำนวนโครงการ บริการเพื่อสังคมที่ สอดคล้องกับ	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐			
	RE P๑-๐๓ "จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศตามความ เชี่ยวชาญในแต่ละศาสตร์รองรับบริการพันธกิจ สัมพันธ์เพื่อสังคม (P๓-๐๓)"	ยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement ๓ โครงการ	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐			
	RE P๑-๐๔ "การกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติใน การบูรณาการบริการเพื่อสังคมกับการเรียน การสอน (P๓-๐๕)"	จำนวนโครงการ บริการเพื่อสังคมที่มี การบูรณาการ ร่วมกับการเรียนการ สอน และ/หรือ การ วิจัย ๑๑ โครงการ	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐			
	RE P๑-๐๕ การกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติใน การบูรณาการบริการเพื่อสังคมกับการวิจัย (P๓-๐๖)		๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐			
	RE P๑-๐๖ จัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือ แลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทน ศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนด Theme แผนงานโครงการบริการเพื่อสังคม ร่วมกัน (P๓-๐๗)	จำนวนโครงการ บริการเพื่อสังคม แบบบูรณาการข้าม ศาสตร์ ๓ โครงการ	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐			

แผนปฏิบัติการราชการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๑-๐๗ โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมตามแนวทาง CBT (Community Based-Tourism) (P๓-๑๐)	อัตราการขยายตัวของรายได้ที่เกิดจากการดำเนินการตามแผนแม่บทประเด็นการท่องเที่ยว ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐			
	RE P๑-๐๘ โครงการส่งเสริมการถ่ายโอนภูมิปัญญา วัฒนธรรมและศิลปะในบริบทร่วมสมัย (P๓-๑๑)	ชุมชนที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๓ ชุมชน	๑.๕๐๐๐	๑.๕๐๐๐			
แผนงานพัฒนาคนทุกช่วงวัย			๓๓.๒๐๐๐	๓๓.๒๐๐๐			
	RE P๒.๑ พัฒนาหลักสูตรสู่มาตรฐานในระดับนานาชาติ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อยดังนี้ Re P๒-๐๑ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต (P๑-๐๓)	ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพในพื้นที่หรือภูมิภาคของบัณฑิต ภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๙๐	๗.๐๐๐๐	๗.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติราชการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๒-๐๒ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมพัฒนา หลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการ (P๑-๐๗)	ร้อยละของหลักสูตร ที่มีการดำเนินการ พัฒนาหลักสูตร ร่วมกับสถาน ประกอบการ (ตามการออกแบบที่ มุ่งเน้นผลการเรียนรู้ Outcome-Based Education) ร้อยละ ๕๐					
	RE P๒-๐๕ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม พัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning (P๑-๑๑)	RE๒-๐๕ จำนวน หลักสูตรที่ทุก รายวิชา มีการ จัดการเรียนการสอน แบบ Active learning ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐					
	RE P๒-๐๗ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมการ จัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ (P๑-๑๓)	จำนวนหลักสูตรทุก ระดับมีการจัด การศึกษาเชิงบูรณา การกับการทำงาน ๘ หลักสูตร					

แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	<p>RE P๒-๐๘ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมการจัดการเรียนรู้กับการทำงานหรือสหกิจศึกษา (P๑-๑๔)</p> <p>RE P๒-๐๙ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย (P๑-๑๕)</p> <p>RE P๒-๑๐ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพการเรียนการสอนของอาจารย์ (SWU-BEST) (P๑-๑๖)</p>	<p>จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา ๘ หลักสูตร</p> <p>หลักสูตรที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบของโมดูล (ตามการออกแบบที่มุ่งเน้นผลการเรียนรู้ Outcome-Based Education) ร้อยละ ๕๐</p> <p>จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรางวัลด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๓ คน</p>					

แผนปฏิบัติการราชการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
RE P๒-๒ พัฒนาแพลตฟอร์มระบบสารสนเทศ การจัดการคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อยดังนี้ RE P๒-๐๓ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมพัฒนา หลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill) (P๑-๐๙) RE P๒-๐๔ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมพัฒนา หลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) (P๑-๑๐) RE P๒-๐๖ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม พัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module) (P๑-๑๒)		จำนวนหลักสูตร ระยะสั้นในรูปแบบ โมดูลเพื่อรองรับ reskill/upskill และ การเรียนรู้ตลอดชีวิต ๑๐ หลักสูตร จำนวนหลักสูตร ออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา) จำนวนหลักสูตรมี การจัดการเรียนรู้ แบบกลุ่มวิชา (Module) ร้อยละ ๒๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐			
RE P๒-๑๑ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ที่ได้รับการรับรองตามกรอบ มาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) (P๑-๑๗)		จำนวนอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาและ รับรองตามกรอบ มาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) ร้อยละ ๒๐	๗.๐๐๐๐	๗.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการราชการ	ตัวชี้วัด/ คำเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
RE P๒-๑๒ แผนงาน /โครงการ /กิจกรรมจัดการ อบรมการจัดการเรียนรู้/และหรือการพัฒนา วิชาชีพอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้กับ สถาบันอุดมศึกษาอื่น (P๑-๑๘)	จำนวนครั้งที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร ภายนอก มหาวิทยาลัยระดับ สถาบัน/องค์กร/ สมาคมอย่างน้อย ๕ ครั้ง	๑.๒๐๐๐	๑.๒๐๐๐			
RE P๒-๑๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์และสมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT) (P๑-๔๕)	คะแนนความพึง พอใจของผู้ใช้ บัณฑิต (ด้านอัต ลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึง	๖.๐๐๐๐	๖.๐๐๐๐			
RE P๒-๑๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทักษะการทำงานของนิสิตทั้ง ภายในประเทศและต่างประเทศ (P๑-๔๖)	ประสงค์ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ (SWU SMART STUDENT)) ๔/๕	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐			
RE P๒-๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพด้านความตระหนักรู้คุณค่าภูมิปัญญา และศิลปวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ข้าม วัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทยและชาวต่างชาติ (P๑-๔๗)		๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
RE P๔-๐๑ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเป้า - การมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมบุคลากร (Focusing on workforce environment) - การมุ่งเน้นระบบและกระบวนการจัดการ ทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (Focusing on HR operation processes for Area based) (P๒-๐๘)	ร้อยละความสำเร็จ ของแผนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล แบบมุ่งเป้าเพื่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๓.๐๐๐๐	๓.๐๐๐๐			
แผนงานวิจัยและสร้างนวัตกรรม เพื่อสังคม		๑๒๘.๘๐๐๐	๑๒๘.๘๐๐๐			
RE P๓-๐๑ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการตีพิมพ์และรางวัลการตีพิมพ์วารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus (P๑-๑๙)	จำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่ บนฐานข้อมูล Scopus ๖๐๐ บทความ	๒๔.๐๐๐๐	๒๔.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๓-๐๒ ปรับภาระงานและค่าตอบแทนของบุคลากรสายวิชาการให้สอดคล้องกับ Corporate KPI ของ มศว (P๑-๒๐)	อัตราส่วนจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ อัตราส่วน ๐.๔	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐			
	RE P๓-๐๓ สร้างกลไกในการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานวิจัยระดับบุคคล ระดับภาควิชา ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย (P๑-๒๑)	ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q๑ และ Q๒ ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ร้อยละ ๗๖	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๓-๐๔ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนทุนวิจัย ประเภท Research Global Challenge (P๑-๒๒)	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้ง ของผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง(Citation) ต่อจำนวนผลงาน ตีพิมพ์งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด อัตราส่วน ๕.๙ ร้อยละจำนวนผลงาน ตีพิมพ์งานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับ สถาบันการศึกษา/ สถาบันวิจัย/ หน่วยงานใน ต่างประเทศ ร้อยละ ๑๕	๕๐.๐๐๐๐	๕๐.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๓-๐๕ จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทสนโยบายรัฐ และ SDGs (P๑-๒๓)	ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ	๒๕.๐๐๐๐	๒๕.๐๐๐๐			
	RE P๓-๐๖ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (P๑-๒๔)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาระเทศและนโยบายรัฐ	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐			
	RE P๓-๐๗ จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement) (P๑-๒๖)	ร้อยละ ๖๗ ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs ร้อยละ ๙	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐			
	RE P๓-๐๘ จัดทำ Portfolio ผลงานนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (P๑-๒๗)	จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ๔๗ สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐			
	RE P๓-๐๙ จัดตั้งบริษัทนิติบุคคลเพื่อดำเนินการเชิงรุกในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา (P๑-๒๘)	จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ๘	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐			
	RE P๓-๑๐ จัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ (New Entrepreneur) ที่มีศักยภาพสูง (P๑-๒๙)	จำนวนผลงานวิจัย	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการราชการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
	RE P๓-๑๑ แสวงหาความร่วมมือเพื่อจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) (P๑-๓๐)		๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐			
	RE P๓-๑๒ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นการสนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (P๑-๓๑)		๑.๒๐๐๐	๑.๒๐๐๐			
	แผนงานพัฒนาระบบบริหาร		๑๒.๗๐๐๐	๑๒.๗๐๐๐			
	ด้านการบริหารบุคลากร						
	RE P๔-๐๑ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบบมุ่งเป้าเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ - การมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมบุคลากร (Focusing on workforce environment) - การมุ่งเน้นระบบและกระบวนการจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์เชิงพื้นที่ (Focusing on HR operation processes for Area Based) (P๒-๐๘)	ร้อยละความสำเร็จของแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแบบมุ่งเป้าเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่มากกว่า ร้อยละ ๙๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
ด้านแผน ระบบการเงินและงบประมาณ							
RE P๔-๐๒ จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินโดย ครอบคลุม (P๒-๐๖) - สร้างความสมดุลและเหมาะสมของแหล่งรายได้ เพื่อความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย - ปรับปรุงกระบวนการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดทรัพยากร - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงิน และจัดการความเสี่ยง		ร้อยละความสำเร็จ ของแผนกลยุทธ์ การเงิน มากกว่า ร้อยละ ๙๐	๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐			
RE P๔-๐๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ ตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์การเงิน (P๒-๐๗)			๐.๕๐๐๐	๐.๕๐๐๐			
ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์							
RE P๔-๐๔ วิเคราะห์ ประเมิน ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติต่างๆ ของมหาวิทยาลัย		ร้อยละของข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่ ส่งผลให้เกิดข้อจำกัด	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐			
RE P๔-๐๕ จัดทำ ปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ให้เอื้อต่อ การปฏิบัติงานของบุคลากรและการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย		ในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยให้ บรรลุเป้าหมาย น้อยกว่าร้อยละ ๕	๐.๒๐๐๐	๐.๒๐๐๐			

แผนปฏิบัติราชการ		ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
						ในประเทศ	ต่างประเทศ
ด้านระบบธรรมาภิบาล							
RE P๔-๐๖ ตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (P๒-๐๑)		ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ระดับ A					
RE P๔-๐๗ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (P๒-๐๒)			๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐			
RE P๔-๐๘ พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย (P๒-๐๓)		ร้อยละของการดำเนินงานตามระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาลมากกว่าร้อยละ ๙๐	๑.๐๐๐๐	๑.๐๐๐๐			

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้	เงินกู้	
					ในประเทศ	ต่างประเทศ
๔.๒ แผนพัฒนา กำลังคนระดับสูง เฉพาะทางตามความ ต้องการของประเทศ	มหาวิทยาลัยเป้าหมายการผลิตกำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ ในโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University โดยมีหลักสูตรและเป้าหมายดังปรากฏในข้อ ๔.๒ โดยงบประมาณเป็นไปตาม โครงการ RE P๒.๑ พัฒนาหลักสูตรสู่มาตรฐานในระดับนานาชาติ และ RE P๒.๒ พัฒนาแพลตฟอร์มระบบสารสนเทศการจัดการคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ในแผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษารวม วงเงิน ๑๒ ล้านบาท					
๔.๓ แผนพัฒนา สถาบันอุดมศึกษา ด้านอื่น ๆ	รายการ.....					
	รายการ.....					
รวมทั้งสิ้น			๔,๗๕๐.๖๕๕๑	๔,๕๘๘.๑๐๐๐	๑๖๒.๕๕๕๑	

๘) แผนงบประมาณ

๘.๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากร ซึ่งเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

** มาตรา ๔๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ **

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

ประเภท	ปีงบประมาณ														
	๒๕๖๕			๒๕๖๖			๒๕๖๗			๒๕๖๘			๒๕๖๙		
	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้
๑. สายวิชาการ	๒๐๓๒	๒๓๘๔.๙๙๒๐	๕๓๗.๕๐๖๒	๒๐๐๙	๕๓๐๐.๐๐๐๐	๕๔๑.๓๖๖๓	๒๐๓๙	๕๔๕๙.๐๐๐๐	๕๔๖.๗๗๑๐	๒๐๗๙	๕๖๒๒.๗๗๐๐	๕๕๒.๒๓๘๗	๒๑๑๙	๕๗๙๑.๔๕๓๑	๕๕๗.๗๖๑๑
๒. สายสนับสนุน	๓๙๒๙			๔๐๑๒			๔๐๔๒			๔๑๐๒			๔๑๖๒		
รวม		๒๓๘๔.๙๙๒๐	๕๓๗.๕๐๖๒		๕๓๐๐.๐๐๐๐	๕๔๑.๓๖๖๓		๕๔๕๙.๐๐๐๐	๕๔๖.๗๗๑๐		๕๖๒๒.๗๗๐๐	๕๕๒.๒๓๘๗		๕๗๙๑.๔๕๓๑	๕๕๗.๗๖๑๑

๘.๒) ค่าใช้จ่ายประจำ

** มาตรา ๔๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ **

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

รายการ	ปีงบประมาณ									
	๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙	
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้
๑. งบดำเนินงาน		๒๙๐๖.๑๔๕๖		๒๙๓๕.๒๐๗๑		๒๙๖๔.๕๕๙๒		๒๙๙๔.๒๐๔๘		๓๐๒๔.๑๔๖๘
๒. งบลงทุน		๓๒๔.๘๗๕๘		๑๒๒.๓๖๖๑		๑๒๓.๕๘๙๘		๑๒๔.๘๒๕๗		๑๒๖.๐๗๔๐
๓. งบเงินอุดหนุน	๑๔๒๗.๑๐๐๖	๘๕๕.๔๖๖๔	๔๔๐๐.๐๐๐๐	๘๖๔.๐๒๑๑	๔๕๓๒.๐๐๐๐	๘๗๒.๖๖๑๓	๔๖๖๗.๙๖๐๐	๘๘๑.๓๘๗๙	๔๘๐๗.๙๙๘๘	๘๙๐.๒๐๑๘
๔. งบรายจ่ายอื่น		๖๐๑.๔๗๒๙		๖๐๗.๔๘๗๖		๖๑๓.๕๖๒๕		๖๑๙.๖๙๘๑		๖๒๕.๘๙๕๑
รวม	๑๔๒๗.๑๐๐๖	๕๐๘๗.๙๖๐๗	๔๔๐๐.๐๐๐๐	๔๕๒๙.๐๘๑๙	๔๕๓๒.๐๐๐๐	๔๕๗๔.๓๗๒๘	๔๖๖๗.๙๖๐๐	๔๖๒๐.๑๑๖๕	๔๘๐๗.๙๙๘๘	๔๖๖๖.๓๑๗๗

๘.๓) งบประมาณเพื่อการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และการพัฒนากำลังคนระดับสูงเฉพาะทางตามความต้องการของประเทศ

** มาตรา ๔๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ **

(๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากร

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

ประเภท	ปีงบประมาณ														
	๒๕๖๕			๒๕๖๖			๒๕๖๗			๒๕๖๘			๒๕๖๙		
	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	จำนวนบุคลากร	งบแผ่นดิน	เงินรายได้
๑. สายวิชาการ															
๒. สายสนับสนุน															
รวม															

(๒) ค่าใช้จ่ายประจำ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๔ ตำแหน่ง)

รายการ	ปีงบประมาณ									
	๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙	
	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้	งบแผ่นดิน	เงินรายได้
๑. งบดำเนินงาน										
๒. งบลงทุน										
๓. งบเงินอุดหนุน			๑๘๘.๑๐๐๐		๒๓๑.๒๐๐๐		๒๘๐.๖๒๐๐		๓๓๑.๙๖๐๐	
๔. งบรายจ่ายอื่น										
รวม			๑๘๘.๑๐๐๐		๒๓๑.๒๐๐๐		๒๘๐.๖๒๐๐		๓๓๑.๙๖๐๐	



นคว **SWU**
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์