



แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2570)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ แปรจากแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570
โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม
ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2570)

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประดุจนักปราชญ์ และมีความประพฤติประดุจผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

S: Social Responsibility (มีความรับผิดชอบต่อสังคม)

W: Work Smart (ทำงานอย่างชาญฉลาด)

U: Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. ความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัยและมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. มีความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

ยุทธศาสตร์ (Strategies)



ยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ตอบเป้าประสงค์หลัก (Goals)

1. เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์หลัก และประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์

Vision: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society)

**การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
วิจัยและนวัตกรรม**

**ขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล**

**การเป็นมหาวิทยาลัย
ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม**

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความมั่นคงทางการเงิน (Finance for Sustainable Development)
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)]
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน/สังคม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

**การเป็นผู้นำทางการศึกษา
(Educational Leader)**

**การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
(High Performance Organization)**

**พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม
(Social Engagement)**

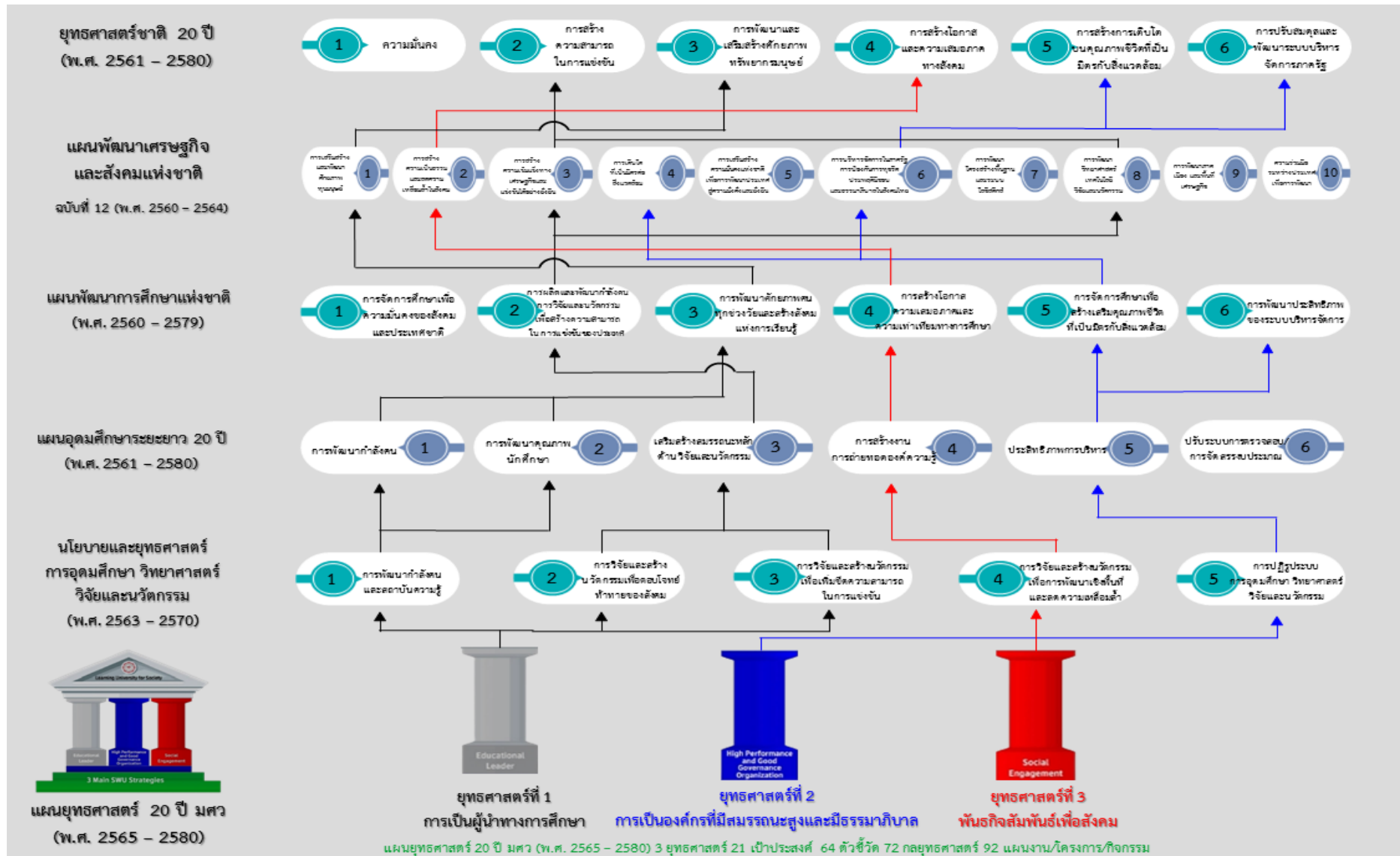
- ประเด็นที่ 1: ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)
- ประเด็นที่ 2: ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)
- ประเด็นที่ 3: การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- ประเด็นที่ 4: การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)

- ประเด็นที่ 1: มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- ประเด็นที่ 2: มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)
- ประเด็นที่ 3: บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)
- ประเด็นที่ 4: มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)
- ประเด็นที่ 5: มหาวิทยาลัยยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)

- ประเด็นที่ 1: การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- ประเด็นที่ 2: การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)
- ประเด็นที่ 3: วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community)

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

ระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ แผนอุดมศึกษา ระยะยาว 20 ปี นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2580)



แผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2570)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 1 ความเป็นเลิศด้านหลักสูตรและการสอน (Excellent Curriculum & Teaching Expert)									
1. พัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ	KPI1-01 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	P1-01 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-02 ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับได้ตามแผนการรับ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50		P1-02 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-03 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกมาหรือประกอบอาชีพภายใน 1 ปี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		P1-03 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านการจ้างงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	(SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-04 คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51		P1-04 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้านความพึงพอใจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-05 จำนวนหลักสูตรที่มีการพัฒนาให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์ ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	1.2 พัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	P1-05 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรให้มีการเรียนรู้ข้ามศาสตร์	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
1. พัฒนาหลักสูตร เพื่อตอบสนอง ทิศทางการพัฒนา ประเทศ	KPI1-06 จำนวนหลักสูตร นานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	1.3 พัฒนาหลักสูตร นานาชาติ	P1-06 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-07 จำนวนหลักสูตร ที่มีการดำเนินการพัฒนา หลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	1.4 พัฒนาหลักสูตร ร่วมกับสถาน ประกอบการ	P1-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรร่วมกับ สถานประกอบการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ)
	KPI1-08 จำนวนหลักสูตร ที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ มาตรฐานระดับนานาชาติ	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 2 หลักสูตร	1.5 พัฒนาหลักสูตร ให้ได้รับการรับรอง ตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับนานาชาติ	P1-08 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรให้ได้รับการรับรอง ตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	5,900,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	(SWU KPIs 1-2), EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-09 จำนวนหลักสูตร ระยะสั้นในรูปแบบของไมดูล เพื่อรองรับ reskill/upskill และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	1.6 พัฒนาหลักสูตรระยะ สั้น (Short course) เพื่อ รองรับการเรียนรู้ตลอด ชีวิต (reskill/upskill)	P1-09 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Short course) เพื่อรองรับ การเรียนรู้ตลอดชีวิต (reskill/upskill)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ)
	KPI1-10 จำนวนหลักสูตร ออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	หลักสูตร	(ยังไม่มี ประเมินผลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	1.7 พัฒนาหลักสูตร ออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	P1-10 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรออนไลน์เต็มรูปแบบ (แบบให้ปริญญา)	-	-	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	SWU KPIs 1-2
2. พัฒนาการจัดการ เรียนรู้และระบบ สนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะ ในศตวรรษที่ 21	KPI1-11 จำนวนหลักสูตร ที่ทุกรายวิชาที่มีการจัดการเรียน การสอนแบบ Active learning	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	2.1 พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนแบบ Active learning	P1-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการจัดการเรียนการสอน แบบ Active learning	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ)
	KPI1-12 จำนวนหลักสูตร ที่มีการจัดการเรียนรู้ แบบกลุ่มวิชา (Module)	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 20 หลักสูตร	2.2 พัฒนาการจัดการ เรียนรู้แบบกลุ่มวิชา (Module)	P1-12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาการจัดการเรียนรู้ แบบกลุ่มวิชา (Module)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
2. พัฒนาการจัดการ เรียนรู้และระบบ สนับสนุน เพื่อส่งเสริม ทักษะในศตวรรษที่ 21	KPI1-13 จำนวนหลักสูตร ทุกระดับมีการจัดการศึกษา เชิงบูรณาการกับการทำงาน	ร้อยละ	ร้อยละ 100	2.3 การจัดการเรียนรู้ เชิงบูรณาการกับการ ทำงานหรือสหกิจศึกษา	P1-13 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การจัดการเรียนรู้เชิงบูรณาการ กับการทำงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ), UCLAS
	KPI1-14 จำนวนหลักสูตร ระดับปริญญาตรีที่มีการส่ง นิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	หลักสูตร	ไม่น้อยกว่า 10 หลักสูตร		P1-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การจัดการเรียนรู้แบบสหกิจศึกษา	200,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ), UCLAS
	KPI1-15 จำนวนคนทุก ช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียน เรียนในหลักสูตรระยะสั้น ในรูปแบบของโมดูล	คน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	2.4 ส่งเสริมการจัดการ เรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคน ทุกช่วงวัย	P1-15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับพัฒนากำลังคนทุกช่วงวัย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอน	สภา 4 มิติ (มิติที่ 1 การตอบสนอง ความต้องการ ของผู้รับบริการ)
3. พัฒนาคณาจารย์ ให้มีความเป็นเลิศ ในการจัดการเรียน การสอน	KPI1-16 จำนวนอาจารย์ ที่ได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม การเรียนรู้ ภายนอก มหาวิทยาลัย	คน	ไม่น้อยกว่า 3 คน	3.1 จัดกิจกรรม สนับสนุนการพัฒนา สมรรถนะและ ประสิทธิภาพการเรียน การสอนของอาจารย์ (SWU-BEST)	P1-16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะ และประสิทธิภาพการเรียนการสอน ของอาจารย์ (SWU-BEST)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	SWU KPIs 1-2
	KPI1-17 จำนวนอาจารย์ ที่ได้รับรองตามกรอบ มาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	คน	ไม่น้อยกว่า 30 คน	3.2 ส่งเสริมอาจารย์ ให้ได้รับการรับรอง ตามกรอบมาตรฐาน ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	P1-17 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมอาจารย์ให้ได้รับการรับรอง ตามกรอบมาตรฐานของ สหราชอาณาจักร (UKPSF)	5,000,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	(SWU KPIs 1-2), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
4. มหาวิทยาลัยเป็น ต้นแบบในการจัดการ เรียนรู้และหรือการ พัฒนาวิชาชีพอาจารย์ ในระดับอุดมศึกษา	KPI1-18 จำนวนครั้งที่ได้ รับเชิญเป็นวิทยากร ภายนอกมหาวิทยาลัย ระดับสถาบัน/องค์กร/ สมาคม	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง	4.1 จัดการอบรมให้กับ สถาบันอุดมศึกษาอื่น	P1-18 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดการอบรมการจัดการเรียนรู้/ และหรือการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์ ในระดับอุดมศึกษาให้กับ สถาบันอุดมศึกษาอื่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Excellent Research & Innovation Expert)									
1. พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม สู่ความเป็นเลิศ ระดับนานาชาติ	KPI1-19 จำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	บทความ	500 บทความ	1. ส่งเสริมและผลักดัน เพื่อเพิ่มจำนวน ผลงานวิจัยและการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บน ฐานข้อมูล Scopus 2. ส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายพันธมิตรในการ ทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยจาก สถาบันการศึกษา/ สถาบันวิจัย/หน่วยงาน ในต่างประเทศ	P1-19 จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ และรางวัลการตีพิมพ์ วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus P1-20 ปรับปรุงภาระงานและ ค่าตอบแทนของบุคลากร สายวิชาการให้สอดคล้องกับ Corporate KPI ของ มศว P1-21 สร้างกลไกในการ ตรวจสอบและประเมินผล สัมฤทธิ์ของการดำเนินงานวิจัย ระดับบุคคล ระดับภาควิชา ระดับคณะ และระดับ มหาวิทยาลัย P1-22 จัดสรรงบประมาณ สนับสนุนทุนวิจัย ประเภท Research Global Challenge	20,000,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย	(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ), สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-20 อัตราส่วนจำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ต่อ จำนวนบุคลากรสายวิชาการ	อัตราส่วน (Ratio)	0.33			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-21 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่อยู่ใน Q1 และ Q2 ต่อจำนวน ผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus	ร้อยละ	74			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-22 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของ ผลงานตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ถูกอ้างอิง (Citation) ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ตีพิมพ์งานวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ทั้งหมด	อัตราส่วน (Ratio)	5.8			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-23 ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์ งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล Scopus ที่ตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันการศึกษา/ สถาบันวิจัย/หน่วยงานในต่างประเทศ	ร้อยละ	14			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs	KPI1-24 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ	ร้อยละ	67	1. สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยการพัฒนาประเทศและนโยบายรัฐ 2. สนับสนุนการวิจัยที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)	P1-23 จัดสรรงบประมาณวิจัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย การพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐ และ SDGs P1-24 จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน P1-25 จัดสรรงบประมาณวิจัยสถาบัน (R2R) P1-26 จัดสรรงบประมาณวิจัยเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ (Social Engagement)	13,000,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-25 ร้อยละของจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อ SDGs	ร้อยละ	8			2,000,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
3. ผลิตผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยและยกระดับเศรษฐกิจของประเทศ	KPI1-26 จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นขอรับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร)	จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	45	1. สนับสนุนการวิจัยแบบ Demand Driven ที่ได้ความร่วมมือกับภาคเอกชน 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย นักวิจัย สังคม และประเทศ	P1-27 จัดทำ Portfolio ผลงานนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย P1-28 จัดตั้งบริษัทนิติบุคคลเพื่อดำเนินการเชิงรุกในการจัดการผลงานวิจัย นวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา P1-29 จัดสรรงบประมาณเพื่อเสริมสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ (Entrepreneur) ที่มีศักยภาพสูง P1-30 แสวงหาความร่วมมือเพื่อจับคู่ธุรกิจ (Business Matching) P1-31 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นการสนับสนุนการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	300,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	(SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ), สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)
	KPI1-27 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	จำนวนผลงานวิจัย	7			ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		สภา 4 มิติ (มิติที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรม)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
4. พัฒนาระบบ สนับสนุนการวิจัย ให้มีประสิทธิภาพ	KPI1-28 จำนวนศูนย์ ความเป็นเลิศด้านการวิจัย	จำนวนศูนย์ฯ	5	1. สร้างระบบนิเวศการวิจัย และนวัตกรรมด้วยการ สนับสนุนแบบครบวงจร ทั้งบุคลากรที่มีศักยภาพ งบประมาณ ครัวเรือนวิจัย และสถานที่ทำวิจัย 2. สนับสนุนและยกระดับ กลุ่มวิจัยที่มีศักยภาพ ให้เป็น ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย	P1-32 จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ทั้งในด้านพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ การจัดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการพัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development) P1-33 จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุน ต่อระบบนิเวศวิจัยแบบครบวงจร ทั้งในการจ้างนักวิจัยต่างชาติ เครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านวิจัยระดับโลก (World Class Research Facilities) และสถานที่วิจัย P1-34 ปรับปรุงระบบและกลไก ในการจ้างนักวิจัยต่างชาติที่มีศักยภาพ ให้มีความคล่องตัว และยืดหยุ่น P1-35 สนับสนุนการจ้างผู้เชี่ยวชาญ ต่างประเทศที่มีศักยภาพ ให้มาร่วมทำวิจัย ณ มศว P1-36 ปรับระบบบริหารงบประมาณ การวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนอง ต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และประเทศ P1-37 สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยน/ เคลื่อนย้ายนักวิจัย เพื่อทำวิจัยร่วมกับ ต่างประเทศ (International Research Mobility) P1-38 จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดตั้ง ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย	3,000,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	ผู้อำนวยการสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	KPI1-29 จำนวนนักวิจัย ต่างชาติที่มาทำงานวิจัย ร่วมกับนักวิจัยของ มศว ที่ มศว	จำนวนคน	10			ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)									
1. ส่งเสริมและพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University)	KPI1-30 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ	ความร่วมมือ	ไม่น้อยกว่า 6 กิจกรรม/ความร่วมมือ	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	P1-39 โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติ	500,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
	KPI1-31 outbound-จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	ไม่น้อยกว่า 65 คน	1.1 สร้างเครือข่ายและส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมความร่วมมือทุกมิติในระดับนานาชาติ	P1-40 โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระดับนานาชาติด้านการแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากร	480,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-32 inbound-จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่เข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยที่ มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 140 คน	1.2 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต	P1-41 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านภาษาและประสบการณ์ในต่างประเทศให้กับบุคลากรและนิสิต	164,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-33 outbound-จำนวนบุคลากร จาก มศว ที่ไปศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	คน	ไม่น้อยกว่า 25 คน	1.3 ส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ	P1-42 โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์เชิงรุกในระดับนานาชาติ (ไม่น้อยกว่า 5 ภาควิชา)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-34 inbound-จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษาแลกเปลี่ยน/อบรม/วิจัยใน มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 15 คน			ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-35 จำนวนอาจารย์ประจำชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานใน มศว	คน	ไม่น้อยกว่า 120 คน	1.4 ส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	P1-43 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการรับอาจารย์ชาวต่างชาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)
	KPI1-36 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติที่เข้าเรียนเต็มหลักสูตรใน มศว (Degree-Seeking Students)	คน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	1.5 ส่งเสริมพัฒนาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรนานาชาติ	P1-44 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาและประชาสัมพันธ์หลักสูตรนานาชาติ	1,200,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	(SWU KPIs 1-1), (SWU KPIs 1-2), EdPEX (หมวด 6 การปฏิบัติการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 4 การพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen)									
1. พัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างอัตลักษณ์ นิสิตมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ	KPI1-37 คะแนนความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต (ด้านอัตลักษณ์ นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT))	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	1.1 ส่งเสริมการพัฒนา อัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) 1.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และประสบการณ์ การทำงานทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ 1.3 พัฒนาศักยภาพ ด้านความตระหนักรู้คุณค่า ภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรม ไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิต ชาวไทยและชาวต่างชาติ	P1-45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษ ที่ 21 (SWU SMART STUDENT) P1-46 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะ การทำงานของนิสิต ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ P1-47 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านความตระหนักรู้ คุณค่าภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรม ไทย พร้อมทั้งการเรียนรู้ ข้ามวัฒนธรรมสำหรับนิสิตชาวไทย และชาวต่างชาติ	42,996,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะทุกหน่วยงาน	EdPEX (หมวด 3 ลูกค้า)
	KPI1-38 จำนวนรางวัลหรือ การประกาศเกียรติคุณที่นิสิต ได้รับจากประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันทางวิชาการและวิชาชีพ ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ	จำนวน	ไม่น้อยกว่า 25 รางวัล	1.4 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วม ประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันทางศักยภาพทาง วิชาการและวิชาชีพในเวที ระดับชาติและนานาชาติ 1.5 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วม ประกวด/นำเสนองาน/ แข่งขันทางศักยภาพ ทางด้านศิลปวัฒนธรรม	P1-48 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/ นำเสนองาน/แข่งขันทางศักยภาพ ทางวิชาการและวิชาชีพในเวที ระดับชาติและนานาชาติ P1-49 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/ นำเสนองาน/แข่งขันทางศักยภาพ ทางด้านศิลปวัฒนธรรม	1,000,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะทุกหน่วยงาน	SWU KPIs 1-2

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
2. พัฒนาและ จัดบริการสวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศ การเรียนรู้การดำเนิน ชีวิตของนิสิตอย่างมี ความสุข	KPI1-39 ความพึงพอใจ ของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ (เช่น หอพัก, พื้นที่ให้บริการและ จัดกิจกรรม, กิจกรรม ส่งเสริมการสุขภาพกาย และใจของนิสิต)	คะแนน (เต็ม 5)	ไม่น้อยกว่า 3.51	2.1 พัฒนาระบบการจัดการหอพัก และปรับปรุงหอพักนิตมมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมเพียงพอ และจัด สิ่งอำนวยความสะดวกในหอพัก ตามความต้องการที่เสริมสร้างสุข ภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต 2.2 จัดกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน ให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและ สุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถ ดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space) 2.3 พัฒนาพื้นที่สำหรับให้นิสิต ใช้บริการ (SWU HAPPY Space) 2.4 พัฒนาช่องทางในการให้บริการ ส่งเสริมสุขภาวะแก่นิสิต 2.5 จัดกิจกรรมดูแลและส่งเสริม การพัฒนานิสิตที่มีความต้องการ พิเศษให้มีความสุขกับการใช้ชีวิต ในมหาวิทยาลัย 2.6 พัฒนาระบบและช่องทาง การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้าง ความเข้าใจและสัมพันธภาพที่ดี ต่อมหาวิทยาลัย 2.7 จัดตั้ง SWU International Hub 2.8 จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม การเรียนรู้ความเป็นวัฒนธรรม นานาชาติ SWU International Hub	P1-50 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบการจัดการหอพักและ ปรับปรุงหอพักนิตมมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมเพียงพอ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพัก ตามความต้องการที่เสริมสร้างสุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต P1-51 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันให้นิสิตมีสุขภาพร่างกาย และสุขภาพจิตใจที่แข็งแรงสามารถ ดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space) P1-52 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาพื้นที่สำหรับให้นิสิตใช้บริการ (SWU HAPPY Space) P1-53 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาช่องทางในการให้บริการส่งเสริม สุขภาวะแก่นิสิต P1-54 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดูแลและส่งเสริมการพัฒนานิสิตที่มี ความต้องการพิเศษให้มีความสุข กับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย P1-55 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบและช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธภาพ ที่ดีต่อมหาวิทยาลัย P1-56 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดตั้ง SWU International Hub P1-57 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ ความเป็นวัฒนธรมนานาชาติ SWU International Hub	17,643,700	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	EdPEX (หมวด 3 ลูกค้า)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
2. พัฒนาและ จัดการสวัสดิการ ที่ส่งเสริมบรรยากาศ การเรียนรู้การดำเนิน ชีวิตของนิสิต อย่างมีความสุข	KPI1-40 จำนวนบุคลากร ให้คำปรึกษา มีส่วนร่วม ในการดูแลสุขภาพร่างกาย และสุขภาวะทางจิตใจของ นิสิต	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 20 คน	2.9 จัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากร ด้านการให้คำปรึกษามีส่วนร่วม ในการดูแลสุขภาพร่างกาย และสุขภาวะทางจิตใจของนิสิต	P1-58 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษา มีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกาย และสุขภาวะทางจิตใจของนิสิต	983,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	SWU KPIs 1-2
	KPI1-41 ร้อยละจำนวน ของนิสิตที่ได้รับการ ช่วยเหลือทางด้านการเงิน สวัสดิการ อาหาร และ ทุนการศึกษา	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 15	2.10 จัดระบบการช่วยเหลือ ทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา ให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษา และใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีความสุข	P1-59 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดระบบการช่วยเหลือทางด้าน การเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อม ในการศึกษาและใช้ชีวิตใน มหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข	13,400,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	SWU KPIs 1-2, THE Impact Ranking (SDG1)
3. ยกระดับ การส่งเสริม การประกอบอาชีพ/ การได้งานทำ และการพัฒนา สู่การเป็น startup ของนิสิต	KPI1-42 จำนวนหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชน ที่เข้าร่วมกิจกรรมแนะแนว/ การประกอบอาชีพของนิสิต	จำนวน หน่วยงาน/ บริษัท	ไม่น้อยกว่า 200 หน่วยงาน	3.1 พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรม แนะแนว/การประกอบอาชีพ ของนิสิต 3.2 พัฒนาเครือข่ายกับสถาน ประกอบการ/หน่วยงานรัฐเอกชน	P1-60 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรมแนะแนว/ การประกอบอาชีพของนิสิต P1-61 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาเครือข่ายกับสถาน ประกอบการ/หน่วยงานรัฐเอกชน	62,200	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	SWU KPIs 1-2
	KPI1-43 ร้อยละของนิสิต ที่ได้งานจากการเข้าร่วม กิจกรรมแนะแนว/ การประกอบอาชีพ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25	3.3 จัดกิจกรรมแนะแนว เพื่อความพร้อมในการประกอบ อาชีพของนิสิต	P1-62 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แนะแนวเพื่อความพร้อม ในการประกอบอาชีพของนิสิต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565		
	KPI1-44 จำนวนนวัตกรรม หรือ Startup ของนิสิต ที่เกิดขึ้น	จำนวน นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 3 นวัตกรรม	3.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมความคิด สร้างสรรค์สู่การพัฒนา นวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับนิสิต	P1-63 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ สู่การพัฒนา นวัตกรรม และการจัดตั้ง SWU Start Up สำหรับนิสิต	100,000	มีนาคม 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	SWU KPIs 1-2

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
4. พัฒนาระบบ และสนับสนุนการสร้าง เครือข่ายศิษย์เก่า/ สมาคมศิษย์เก่า ที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิต และมหาวิทยาลัย อย่างยั่งยืน	KPI1-45 จำนวนศิษย์เก่า ที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพทางวิชาการ และวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่า ได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการ และวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill) 4.2 พัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับ ศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลาย และมีประสิทธิภาพ 4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพ อันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิต ปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	P1-64 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนา ทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill) P1-65 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่า ให้มีช่องทางหลากหลาย และมีประสิทธิภาพ P1-66 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง ศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจน มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย	170,600	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	KPI1-46 จำนวนศิษย์เก่า ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา นิสิตปัจจุบันและ มหาวิทยาลัย	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 150 คน			300,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	SWU KPIs 1-2
	KPI1-47 จำนวนของศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัล/ระดับชาติ และนานาชาติ/การประกาศ เชิดชูเกียรติ	จำนวนคน	ไม่น้อยกว่า 25 รางวัล	4.4 ยกย่องและมอบรางวัล ให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์ และสร้างชื่อเสียง	P1-67 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่า ที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน ระดับคณะทุกหน่วยงาน	

สรุป: ยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 ประเด็น 13 เป้าประสงค์ 47 ตัวชี้วัด 50 กลยุทธ์ 67 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2570)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance Organization)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)									
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	KPI2-01 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	ระดับ	ระดับ A	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการและเกณฑ์ ITA	P2-01 ตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ P2-02 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-1, EdPEX (หมวด 1 การนำองค์กร), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-02 ระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	มีระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	สร้างระบบและกลไกการกำกับติดตามการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	P2-03 พัฒนาระบบการสื่อสารและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างทั่วถึงทั้งในระดับส่วนงานและระดับมหาวิทยาลัย	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-1, EdPEX (หมวด 1 การนำองค์กร), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-03 ผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ระดับคะแนน	เข้าร่วมรับการประเมิน EdPEX 200	กำหนดเป้าหมายและแผนการขับเคลื่อน	P2-04 กำหนดเป้าหมายความเป็นเลิศขององค์กร P2-05 จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด	2,880,000	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดี 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-2, EdPEX (หมวด 1 การนำองค์กร), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 2 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการทางการเงินเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน (Finance for Sustainable Development)									
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัย มีการบริหารจัดการ งบประมาณการเงิน และทรัพย์สินที่มี ประสิทธิภาพ คุ้มค่า อย่างมีความมั่นคง ทางการเงิน	KPI2-04 ร้อยละ ความสำเร็จของแผนกล ยุทธ์การเงิน	ร้อยละ	มีแผนกลยุทธ์ ทางการเงิน	มีระบบและกลไกในการ จัดทำแผนกลยุทธ์ทาง การเงิน	P2-06 จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินโดย ครอบคลุม - สร้างความสมดุลและเหมาะสมของแหล่ง รายได้เพื่อความมั่นคงทางการเงินของ มหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้ สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย - ปรับปรุงกระบวนการเบิกจ่ายให้มี ประสิทธิภาพ และประหยัดทรัพยากร - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทาง การเงิน และจัดการความเสี่ยง	200,000	มกราคม - มิถุนายน 2565	1. รองอธิการบดี ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-3, EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ) สภา 4 มิติ (มิติที่ 3 การเงินและงบประมาณ)
				กำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนกลยุทธ์การเงิน	P2-07 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์การเงิน	100,000	กรกฎาคม - กันยายน 2565		
ประเด็นที่ 3 บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพและสมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency)									
3. เพื่อให้บุคลากร ของมหาวิทยาลัย มีศักยภาพและ สมรรถนะ (Human Capacity & Human Competency) ตอบสนองต่อการ บรรลุวิสัยทัศน์ ของมหาวิทยาลัย	KPI2-05 ร้อยละ ความสำเร็จของแผน แม่บททรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	มีแผนแม่บท ทรัพยากรบุคคล	มีระบบและกลไกในการ จัดทำแผนแม่บททรัพยากร บุคคล	P2-08 จัดทำแผนแม่บททรัพยากรบุคคล โดยครอบคลุม - การมุ่งเน้นสภาพแวดล้อมบุคลากร (Focusing on workforce environment) - การมุ่งเน้นระบบและกระบวนการจัดการ ทรัพยากรบุคคลเพื่อผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (Focusing on HR operation processes for HPO) - การมุ่งเน้นความผูกพันของบุคลากร (Focusing on Workforce engagement)	200,000	มกราคม - มิถุนายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-4, EdPEx (หมวด 5บุคลากร), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
				กำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนแม่บททรัพยากร บุคคล	P2-09 แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ตอบสนองต่อแผนแม่บททรัพยากรบุคคล	100,000	กรกฎาคม - กันยายน 2565		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 4 มหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)									
4. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)	KPI2-06 ร้อยละความสำเร็จของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ ระยะที่ 1	ร้อยละ	มีแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	มีระบบและกลไกในการดำเนินการตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	P2-10 จัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะโดยครอบคลุม - การปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)	500,000	มกราคม - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-5, EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
				กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	P2-11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อแผนแม่บทมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ				
ประเด็นที่ 5 มหาวิทยาลัยยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)									
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable Green University)	KPI2-07 Green University Ranking	ลำดับ	Top 150	สร้างระบบและกลไกการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อให้ติดอันดับ Green University Ranking	P2-12 จัดทำแผนดำเนินการ กำกับและพัฒนาลักษณะกายภาพของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเกณฑ์ของ Green University Ranking	200,000	มกราคม - มีนาคม 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรกิจและพัฒนาคุณภาพ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-7, EdPEx (หมวด 6 การปฏิบัติการ), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
	KPI2-08 ผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน (ผังแม่บท คือ Master Plan และ Master Operation Plan ของมหาวิทยาลัย)	ผัง	มีผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืนสำหรับพื้นที่ประสานมิตร	มีระบบและกลไกในการจัดทำผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน	P2-13 จัดทำผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน	52,000,000	มกราคม - กันยายน 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรกิจและพัฒนาคุณภาพ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 2-6, Edpex (หมวด 6 การปฏิบัติการ), สภา 4 มิติ (มิติที่ 4 การบริหารจัดการ)
				กำกับติดตามการดำเนินการตามผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน	P2-14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนองต่อผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน				

* งบประมาณจัดทำผังแม่บทกายภาพสู่มหาวิทยาลัยยั่งยืน จำนวน 52,000,000 บาท ประกอบด้วย ผังแม่บท มศว ประสานมิตร 14,000,000 บาท และ มศว องค์กรกิจ 38,000,000 บาท

สรุป: ยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย 5 ประเด็น 5 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 14 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2570)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 1 การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)									
1. การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	KPI3-01 การจัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	-	มีแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม	1. ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy) 2. ส่งเสริมการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน [Sustainable Development Goals (SDGs)] 3. พัฒนาชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย (Area Based) ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมด้วยหลัก University Social Engagement* ผ่านทาง SWU Project Based	P3-01 การจัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	50,000	กันยายน 2565	1. ร้องขอการบดฝายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. ส่วนกิจการเพื่อสังคม	SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-02 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ/หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามหลัก University Social Engagement	โครงการ	ส่วนงานละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	4. สร้างระบบและกลไกที่สนับสนุนและจูงใจให้เื้อต่อส่วนงานและบุคลากรในมหาวิทยาลัยในการสร้างผลงานการบริการเพื่อสังคม (บุคลากรงบประมาณ สถานที่) 5. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศตามความเชี่ยวชาญในแต่ละศาสตร์เพื่อให้บริการเพื่อสังคม (ปรับบทบาทของส่วนกิจการเพื่อสังคม)	P3-02 การสนับสนุนทรัพยากรพันธกิจบริการเพื่อสังคม P3-03 โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศแห่งมหาวิทยาลัย	2,000,000 100,000	กรกฎาคม 2565 สิงหาคม 2565	1. ร้องขอการบดฝายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน 1. ร้องขอการบดฝายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. ส่วนกิจการเพื่อสังคม	SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2
	KPI3-03 ผลการดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	ร้อยละ	(ยังไม่มีการประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	6. สร้างระบบและกลไกในการติดตามและประเมินผล	P3-04 การติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนแผน	-	-	1. ร้องขอการบดฝายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. ส่วนกิจการเพื่อสังคม	SWU KPIs 3-1, SWU KPIs 3-2

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ความสอดคล้อง
ประเด็นที่ 2 การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ (Integrated social services)									
2. การบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการ	KPI3-04 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน	โครงการ	ส่วนงานละ ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ (บูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนหรือบูรณาการร่วมกับการวิจัย หรือบูรณาการร่วมกับการวิจัย)	1. กำหนดนโยบายบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน และการวิจัย	P3-05 การกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการเรียนการสอน	1,000,000	กรกฎาคม 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 3-2
	KPI3-05 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการวิจัย	โครงการ	การวิจัย หรือบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน และการวิจัย)		P3-06 การกำหนดหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติในการบูรณาการการบริการเพื่อสังคมกับการวิจัย	1,000,000	กรกฎาคม 2565	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 3-2
	KPI3-06 จำนวนโครงการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	โครงการ	(ยังไม่มีผลการประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	2. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการเพื่อสังคมแบบบูรณาการข้ามศาสตร์	P3-07 จัดให้มีพื้นที่หรือเวทีสำหรับหารือแลกเปลี่ยน สร้างความร่วมมือระหว่างตัวแทนศาสตร์ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนด Theme แผนงาน โครงการบริการเพื่อสังคมร่วมกัน	-	-	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 3-2
ประเด็นที่ 3 วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน (Art and culture for community)									
3. วัฒนธรรมและศิลปะเพื่อชุมชน	KPI3-07 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ	1. บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	P3-08 โครงการสร้างเครือข่ายการบูรณาการความร่วมมือทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	500,000	กรกฎาคม 2565	1. ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 3-2
					P3-09 โครงการอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรมและศิลปะ วันสำคัญทางศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์	250,000	กรกฎาคม 2565	1. ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	
	KPI3-08 อัตราการขยายตัวของรายได้ที่เกิดจากการดำเนินการตามแผนแม่บทประเด็นการท่องเที่ยว	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	2. บูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อตอบสนองตามแผนแม่บทประเด็นการท่องเที่ยวภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	P3-10 โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมตามแนวทาง CBT (Community Based-Tourism)	250,000	กรกฎาคม 2565	1. ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 3-2
	KPI3-09 ชุมชนที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น	ชุมชน	ไม่น้อยกว่า 3 ชุมชน		P3-11 โครงการส่งเสริมการถ่ายโอนภูมิปัญญา วัฒนธรรมและศิลปะในบริบทร่วมสมัย	250,000	กรกฎาคม 2565	1. ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	SWU KPIs 3-2

* หลัก University Social Engagement ประกอบด้วย 1. ร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership) 2. เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits) 3. มีการให้ความรู้และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship) และ 4. เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินได้ (Measurable Social Impact)

สรุป: ยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 ประเด็น 3 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด 10 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



มคอ **SWU**
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ส่วนแผนและยุทธศาสตร์