



# แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2562 - 2565)



## แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2562 - 2565)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ แปลงจากแผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565  
โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม  
ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2562

# แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

## ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

## ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจักษ์นักราชย์ และมีความประพฤติประจักษ์ผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

## ค่านิยม (Core Values)

1. ยึดถือว่าผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความสำคัญที่ต้องให้บริการอย่างดีที่สุด
2. ยึดถือว่าชุมชน และประชาชนทั่วไปมีความสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. ยึดถือว่าวัฒนธรรมการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติ เป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

## คุณลักษณะ (Character)

คน มศว มีคุณลักษณะเฉพาะคือ รักชุมชน ตีตดิน สุภาพอ่อนน้อม สงบ รักสันติ มีความรักในองค์กร มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพที่หลากหลาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นแบบกัลยาณมิตร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นแก่ประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ด้วยคุณลักษณะ เฉพาะดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่โดดเด่นในการนำวิชาการที่เป็นเลิศไปใช้บริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกับชุมชน โดยประสานการทำงานร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นด้วยดี

## สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- S : Simplicity (เรียบง่าย)
- W : Work Hard (ทำงานหนัก)
- U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

## วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

หมายเหตุ "บนฐานการศึกษา" หมายความว่า ฐานที่มาจากความเข้มแข็งด้านการศึกษาศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความเข้มแข็งมาตั้งแต่อดีต และใช้คำว่า "บนฐาน" นั้น ครอบคลุมความหมายทั้งอดีต ปัจจุบัน และอนาคต จึงไม่ได้ใช้คำว่า "จากฐาน" ซึ่งครอบคลุมเฉพาะอดีตเท่านั้น

## พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรมให้แก่สังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา วิเคราะห์ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

## อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

อัตลักษณ์นิสิต ได้แก่ การมีทักษะสื่อสาร

## เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามนโยบาย "1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย" ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วและจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยร่วมให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่จังหวัดสระแก้ว และ/หรือจังหวัดนครนายก

## มาตรการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม

ประเด็นภายในสถาบัน คือ การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตด้านจิตสาธารณะ

ประเด็นภายนอกสถาบัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและ/หรือ การส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน
2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

## นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University)

มหาวิทยาลัยมีความเห็นร่วมกันว่าทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ควรจะพัฒนาในเชิง "คุณค่า" ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัย

1. เพื่อปัญญา
2. เพื่อคุณธรรม
3. เพื่อความพอเพียง
4. เพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน

## แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

1. การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
4. การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
5. การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
6. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
7. การสื่อสารองค์กร
8. การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน

# SWU Major Achievement (MAC), SWU Major Achievement Index (MAI) and SWU SSAPs

Vision: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

MAC1: ผู้นำด้านการศึกษา

MAC2: มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

MAC3: องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

MAI1: จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล  
MAI2: ระบบประเมิน SWU-PSF ได้มาตรฐานเทียบเท่าสากล

MAI3: จำนวนอาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการด้านการรับใช้สังคม

MAI4: เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนและบริหารจัดการบนฐานของข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ  
MAI5: ลำดับในการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

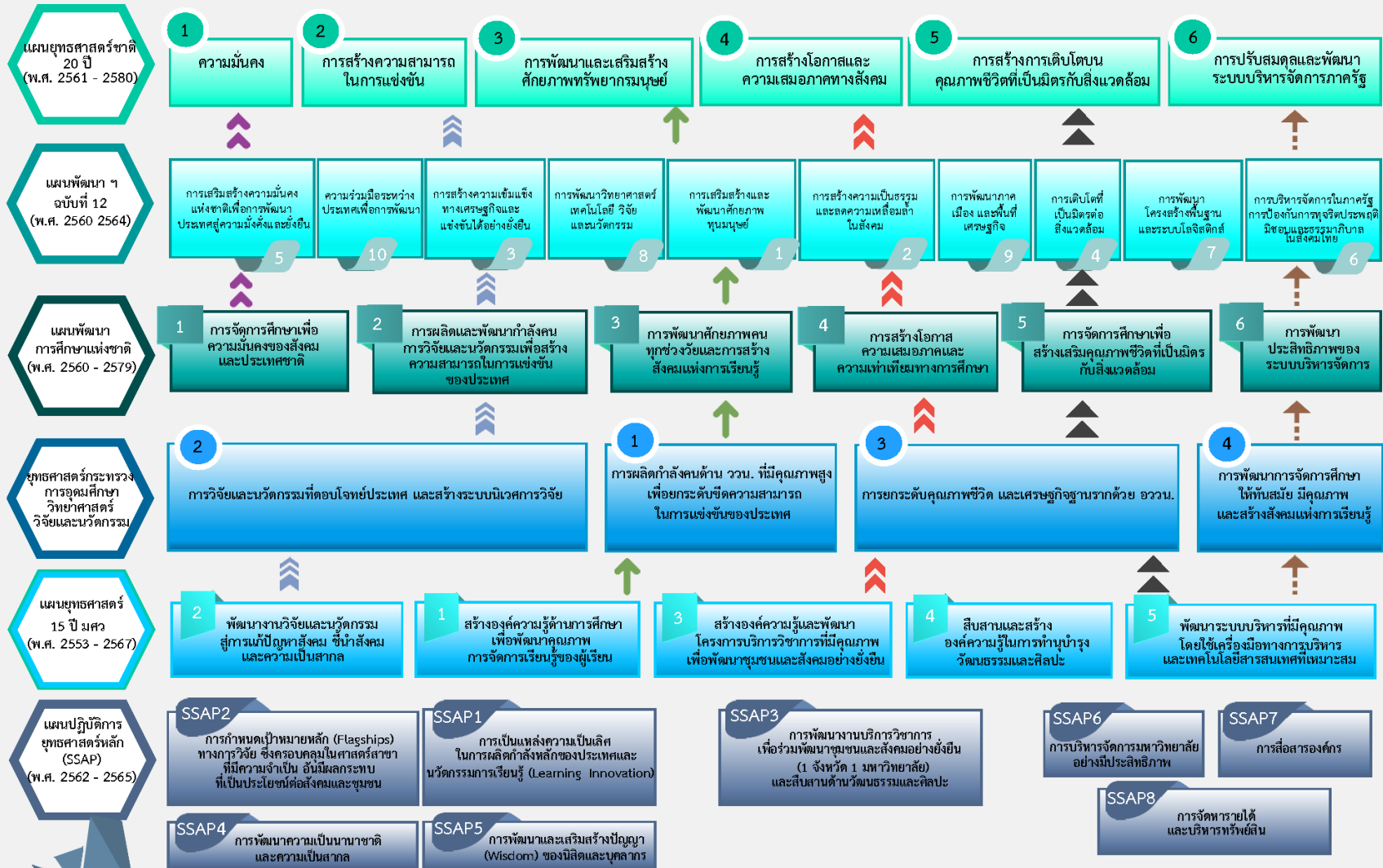
SSAP1: การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)  
SSAP2: กำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัยซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน  
SSAP4: การพัฒนาความเป็นนานาชาติ และความเป็นสากล  
SSAP5: การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

SSAP3: การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

SSAP6: การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ  
SSAP7: การสื่อสารองค์กร  
SSAP8: การจัดหารายได้และบริหารทรัพย์สิน

# ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)





**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. เป็นแหล่งผลิตกำลังหลักของประเทศเพื่อรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	K01	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) รายวิชาที่รองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	ไม่น้อยกว่า 10 หลักสูตร	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและรัฐบาล	SSAP1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short course)	470,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการ การเรียนการสอน
	K02	จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระยะสั้น	ไม่น้อยกว่า 150 คน (รวมทุกหลักสูตร)	2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยรับทราบ	SSAP1-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนหลักสูตรระยะสั้น	85,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K03	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิสิตฝึกงาน	ไม่น้อยกว่า 40 หลักสูตร	3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการเพื่อ ให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้นและหลากหลาย	SSAP1-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตฝึกงาน	1,107,820	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K04	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	ไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร	4. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการเพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้นและหลากหลาย และจัดระบบสหกิจศึกษาที่สนับสนุนให้หลักสูตรดำเนินการได้อย่างสะดวกขึ้น	SSAP1-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตไปสหกิจศึกษา	136,320	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K05	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับได้ตามแผนการรับนิสิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	5. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการปรับหลักสูตรให้ทันสมัย และมีการประชาสัมพันธ์	SSAP1-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับปริญญาตรี	3,408,170	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K06	ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีเพิ่ม ขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยจำนวนนิสิตใหม่ 5 ปีย้อนหลัง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	อย่างทั่วถึงกลุ่มเป้าหมายปรับระบบการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อเป็นชื่อเสียงที่ดีของหลักสูตร	SSAP1-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1,184,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K07	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	6. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่งเสริมอัตลักษณ์นิสัยอย่างต่อเนื่อง	SSAP1-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายวิชาที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	1,424,600	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
2. เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้	K08	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	1. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดรายวิชาที่ใช้ active learning เพื่อการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	SSAP1-08	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงการบริหารจัดการของหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	2,791,817	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K09	จำนวนรายวิชาที่มีนวัตกรรมการเรียนรู้	ไม่น้อยกว่า 20 รายวิชา	2. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	SSAP1-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	619,630	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
3. คณาจารย์มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	K10	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 2	ไม่น้อยกว่า 100 คน	1. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	SSAP1-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 2	1,009,100	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K11	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	ไม่น้อยกว่า 20 คน		SSAP1-11	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 3	18,600	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K12	จำนวนอาจารย์ที่ใช้ Active learning ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	2. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	SSAP1-12	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Active learning	2,919,500	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K13	จำนวนอาจารย์ที่ใช้สื่อ Digital ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 300 คน	3. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยสื่อ digital	SSAP1-13	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Digital ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	259,600	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
4. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ Thailand 4.0	K14	จำนวนหลักสูตรบูรณาการ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	1. ผลักดันและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	SSAP1-14	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	1,697,750	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K15	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	2. จัดระบบสนับสนุนการขอรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	SSAP1-15	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	946,820	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
5. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	K16	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88	1. กำกับให้ทุกหลักสูตรเน้นการพัฒนาทั้ง soft and hard skill ของนิสิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ	SSAP1-16	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	1,055,800	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K17	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 82		SSAP1-17	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	3,823,570	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K18	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot EnglishTest)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 55 ของนิสิตทั้งหมด	2. จัดระบบสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต	SSAP1-18	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	512,400	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
6. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	K19	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	สนับสนุนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่นำไปสู่การเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น	SSAP1-19	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	100,000	ไตรมาส 1 - 4	1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 2. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทุกแห่ง

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 19 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 19 โครงการ

**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการศึกษา ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย ปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สร้างงานวิจัยที่ คุณภาพสูงเป็นที่ ยอมรับเพื่อผลักดัน สู่อำนาจเป็นมหาวิทยาลัย ชั้นนำในภูมิภาค เอเชีย และเป็นที่พึ่งพิงของสังคม	K20	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 300 บทความ	1. สนับสนุนการสร้าง งานวิจัยที่มีคุณภาพสูง สามารถตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	SSAP2-01	โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้าน การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	1,820,000	ไตรมาส 1 – 2	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย
	K21	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของ บทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐาน ข้อมูล SCOPUS ที่ถูกอ้างอิง ต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ไม่น้อยกว่า 5.5		SSAP2-02	โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูล SCOPUS	6,000,000	ไตรมาส 1 – 4	
	K22	ร้อยละจำนวนบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บน ฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60		SSAP2-03	โครงการคลินิกวิจัย	1,820,000	ไตรมาส 1 – 4	
	K23	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงาน สร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ในที่ ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 135 ผลงาน		SSAP2-04	โครงการทุนสนับสนุนการนำเสนอ ผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ	4,450,000	ไตรมาส 1 – 4	
	K24	จำนวนผลงานวิจัย หรือผลงาน สร้างสรรค์ ที่มีการนำไปใช้ ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 20 ผลงาน		SSAP2-05	โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้าน การพัฒนาโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อ ความต้องการของประเทศ	1,820,000	ไตรมาส 1 – 4	
2. สนับสนุนบุคลากร ให้ผลิตผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม	K25	ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์จากภายในหรือ ภายนอกมหาวิทยาลัยต่อ จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	เสริมสร้างศักยภาพด้าน การวิจัยให้กับบุคลากร	SSAP2-06	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	1,820,000	ไตรมาส 1 – 4	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย
	K26	จำนวนทุนวิจัยที่สนับสนุน การสร้างผลงานนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 12 ทุน		SSAP2-07	โครงการทุนสนับสนุนการสร้าง ผลงานนวัตกรรม	17,000,000	ไตรมาส 2 – 3	
					SSAP2-08	โครงการทุนสนับสนุนสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	500,000	ไตรมาส 1 – 4	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	K27	จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 35 ผลงาน	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ที่สามารถเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	SSAP2-09	โครงการทุนสนับสนุนด้านทรัพย์สินทางปัญญา	300,000	ไตรมาส 1 - 4	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	K28	จำนวนผลงานวิจัยเชิงนโยบาย สาธารณะ ผลงานวิจัย หรือผลงานนวัตกรรม ที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม หรือลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ไม่น้อยกว่า 13 ผลงาน		SSAP2-10	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยเชิงนโยบายสาธารณะ หรืองานวิจัยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	17,000,000	ไตรมาส 2 - 3	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	K29	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG) ต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด ที่ได้รับการสนับสนุนในปีนั้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55		SSAP2-11	โครงการทุนสนับสนุนที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG)	17,000,000	ไตรมาส 2 - 3	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 11 โครงการ

**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ									
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (เป้าประสงค์ 1 - 2) และผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ (เป้าประสงค์ 3 - 4)									
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	K30	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1)	ร้อยละ 85	กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม โดยเน้น 1. ด้านเศรษฐกิจ 2. ด้านสังคม (การศึกษา, วัฒนธรรม, สุขภาวะและ ผู้สูงอายุ) 3. ด้านสิ่งแวดล้อม (การจัดการขยะ)	SSAP3-01	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	ใช้งบประมาณร่วมกับ SSAP3-04	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
	K31	ร้อยละของโครงการที่มีประโยชน์ต่อชุมชนโดยรวม (ภาคผนวก 3-1)	ร้อยละ 85		SSAP3-02	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	141,849,300 *	ธ.ค. 63 - ธ.ค. 64	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
					SSAP3-03	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	* โครงการและงบประมาณเดียวกับ SSAP3-02	ธ.ค. 63 - ธ.ค. 64	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
2. มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	K32	จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้ บริการวิชาการแก่สังคม ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น (ภาคผนวก 3-2)	80 โครงการ	จัดตั้งหน่วยงานภาคสนามในพื้นที่โดยมีบุคลากรประจำ	SSAP3-04	การประเมินผลและติดตามผลโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	139,320,000	ก.พ. - ธ.ค. 64	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
					SSAP3-05	การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารวิชาการแก่ชุมชน	ชะลอโครงการเนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน		รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
	K33	มีจำนวนผู้ที่ขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม	3 คน		SSAP3-06	การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ภาคผนวก 3-3)	ใช้งบประจำของส่วนกิจการเพื่อสังคม	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. คณาจารย์บุคลากรนิสิต และบุคคลทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรม และมีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	K34	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์สืบสาน สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	SSAP3-07	โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	1,305,000	ไตรมาส 1 – 4	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
	K35	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 5,000 คน		SSAP3-08	โครงการการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	150,000	ไตรมาส 1 - 3	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
4. สร้างเครือข่ายทางด้านการทำนุบำรุง วัฒนธรรมและศิลปะกับนานาชาติ	K36	จำนวนประเทศที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง วัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 5 ประเทศ	1. สนับสนุน ส่งเสริมให้ส่วนงานประสานงานสร้างเครือข่ายกับนานาชาติ	SSAP3-09	กิจกรรมมหกรรมวัฒนธรรมและศิลปะกับนานาชาติ	180,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
	K37	มีระบบฐานข้อมูล เช่นระบบสืบค้นรูปภาพ ข้อมูลทางวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	2. ส่งเสริมให้ส่วนงานรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลด้านวัฒนธรรมและศิลปะอยู่ในระบบ	SSAP3-10	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูล เพื่อการสื่อสารทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	450,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 10 โครงการ

ภาคผนวก SSAP3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3-1	<p><b>ตัวชี้วัด K30</b> ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนจากรัฐ) งบเงินอุดหนุน (จาก บก.)</li> <li>- โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการวิชาการตามจุดเน้นของหน่วยงาน</li> <li>2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ</li> <li>3. มีการประเมินและติดตามผลในแต่ละโครงการ</li> <li>4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาในปีต่อไป</li> <li>5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการ นำไปใช้ในการเรียนการสอนและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน</li> </ol> </li> </ul> <p><b>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</b></p> <p><b>ตัวชี้วัด K31</b> วัดได้จากการประเมินติดตามผล ก่อน - หลัง การทำโครงการ</p>
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3-2	<p><b>ตัวชี้วัด K32</b> จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ตามแนวตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า</li> <li>2. จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1</li> <li>3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Triple Bottom Line (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม)</li> <li>4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายมีแผนการพัฒนาเป็นของตนเองและมีการดำเนินการตามแผน</li> <li>5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย</li> </ol> <p><b>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</b></p>
	ภาคผนวก 3-3	<p><b>SSAP3-06</b> การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างคุ้มค่าและส่งเสริมการขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมการพัฒนาระบบบริหารโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วงจร PDCA</li> <li>2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>3. สนับสนุนบุคลากรให้ใช้ผลงานด้านรับใช้สังคมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ol>



**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล**

**ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร**

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	K38	จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 7 หลักสูตร	1. กำกับนโยบายให้ทุกคณะ มีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับ Internationalization ของมหาวิทยาลัย 2. สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 3. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสกอ.	SSAP4-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	365,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	K39	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 65 คน	1. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตทราบ	SSAP4-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การแลกเปลี่ยนนิสิต มศว	570,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน
	K40	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 140 คน		SSAP4-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การแลกเปลี่ยนนิสิตจากต่างประเทศ	100,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K41	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 25 คน	2. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	SSAP4-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากร มศว ในต่างประเทศ	800,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K42	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว(1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 15 คน		SSAP4-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากรจากต่างประเทศใน มศว	800,000	ไตรมาส 1 - 4	
3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	K43	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตและบุคลากรทราบ	SSAP4-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการพัฒนาอบรมภาษาต่างประเทศสำหรับนิสิต/บุคลากร (ภาษาอังกฤษภาษาจีน)	1,075,400	ไตรมาส 3 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
4. พัฒนาคือความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	K44	จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ  หมายเหตุ ปี 2017 MOU เพิ่มขึ้น 19 ฉบับ ปี 2018 MOU เพิ่มขึ้น 27 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 6 ฉบับ	1. เพิ่มการประสานงานกับสถาบันในต่างประเทศ 2. เพิ่มจำนวนความร่วมมือกับคู่สัญญาภาคประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยเชิงรุกไปยังสถาบันต่างประเทศ	SSAP4-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เจริญความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และองค์กรต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เอื้อต่อการเรียนของนิสิตต่างชาติ	780,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ 7 โครงการ

**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (เป้าประสงค์ 1 - 6) และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล (เป้าประสงค์ 7 - 11)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. ส่งเสริมและพัฒนา นิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต	K45	มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	1. พัฒนาอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	SSAP5-01	โครงการค่ายเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต	6,750,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	K46	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ	ไม่น้อยกว่า 90 กิจกรรม	2. การบูรณาการทักษะวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ทางอารมณ์และสังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	SSAP5-02	โครงการศูนย์นิสิตจิตอาสา	1,500,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม
					SSAP5-03	โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในนิสิต	1,000,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K47	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ	ไม่น้อยกว่า 25 กิจกรรม		SSAP5-04	โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	900,000	ไตรมาส 2 - 4	
	K48	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	ไม่น้อยกว่า 20 กิจกรรม		SSAP5-05	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารให้กับนิสิต	80,000	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-06	โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	35,000	ไตรมาส 2 - 3	
	K49	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	หนึ่งหลักสูตรต้องมีหนึ่งรายวิชาที่มีการบูรณาการกิจกรรมนิสิต		SSAP5-07	โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	K50	นิสิตที่จบการศึกษาได้รับใบ Transcript กิจกรรม	มี	SSAP5-08	การจัดทำ Transcript กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K51	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน	ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม	SSAP5-09	โครงการพัฒนาความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K52	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไม่น้อยกว่า 30 กิจกรรม		SSAP5-10	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนากายภาพ
	K53	ร้อยละของนิสิตชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	3. การเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานให้กับนิสิต	SSAP5-11	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	35,000	ไตรมาส 2 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K54	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		SSAP5-12	โครงการส่งเสริมให้นิสิตทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ	5,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
2. พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียนและเรียนรู้การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	K55	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. จัดระบบสวัสดิการของนิสิต	SSAP5-13	โครงการทุนสวัสดิการสำหรับนิสิต	500,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
					SSAP5-14	โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิต	8,017,200	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-15	โครงการประกันอุบัติเหตุนิสิต มศว	7,000,000	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-16	งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	
	SSAP5-17	โครงการรถสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย	ใช้งบประมาณของส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนากายภาพ				
K56	ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติได้รับการช่วยเหลือ	ร้อยละ 100	2. จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงรวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมด้านต่างๆ ให้แก่นิสิต	SSAP5-18	โครงการทุนการศึกษา	11,000,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
K57	จำนวนนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษา	ไม่น้อยกว่า 250 คน	3. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	SSAP5-19	โครงการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	620,000	ไตรมาส 1 - 4		
K58	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตจากการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	4. ส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	SSAP5-20	โครงการส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียนสำหรับนิสิต	1,005,000	ไตรมาส 1 - 4		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K59	ร้อยละของนิสิตที่มีความพิการทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนกับมหาวิทยาลัยได้รับความช่วยเหลือ	ร้อยละ 100	5. จัดให้มีระบบการดูแลนิสิตที่มีความพิการ	SSAP5-21	โครงการบริการและสนับสนุนนิสิตพิการ	1,150,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
					SSAP5-22	ปรับพื้นที่กายภาพให้มีความเหมาะสมกับเด็กพิการ	ใช้งบประมาณของส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนากายภาพ
3. พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา	K60	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	ไม่น้อยกว่า 60 กิจกรรม	1. ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	SSAP5-23	โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	5,223,000	ไตรมาส 3 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K61	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 6 กิจกรรม	2. พัฒนามหาวิทยาลัยสีขาว	SSAP5-24	โครงการมหาวิทยาลัยสีขาว	220,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K62	จำนวนกิจกรรมด้านสุขภาพจิต	ไม่น้อยกว่า 4 กิจกรรม	3. ดูแลและส่งเสริมนิสิตด้านสุขภาพจิต	SSAP5-25	โครงการด้านสุขภาพจิต	220,000	ไตรมาส 1 - 4	
4. สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย	K63	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	ไม่น้อยกว่า 10 กิจกรรม	1. ส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	SSAP5-26	โครงการสร้างวินัยการขับขี่ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย	ใช้งบประมาณของส่วนงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนากายภาพ
					SSAP5-27	โครงการกระตุ้นการมีวินัยและการเป็นพลเมืองที่ดี	120,000	ไตรมาส 2 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K64	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมออกเสียงเลือกตั้ง	ร้อยละ 50	2. ส่งเสริมกระบวนการในระบอบประชาธิปไตยในนิสิต สร้างการมีส่วนร่วมของนิสิต	SSAP5-28	โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยให้แก่นิสิต	80,000	ไตรมาส 2 - 3	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K65	จำนวนกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 50 กิจกรรม	3. ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	SSAP5-29	โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	100,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
SSAP5-30					โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1,140,000	ไตรมาส 1 - 4		
5. สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน	K66	จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 20 กิจกรรม	สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกันระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย	SSAP5-31	โครงการเชิดชูเกียรติและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณะและมหาวิทยาลัย	2,150,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
6. พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนานิสิต	K67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า 80 คน	พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	SSAP5-32	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	880,500	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
7. มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	K68	มีแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล	มี	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	SSAP5-33	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล	3,600	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	K69	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	ร้อยละ 80		SSAP5-34	ประเมินและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ	150,000	ไตรมาส 1 - 4	
8. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เหมาะสมกับงานและองค์กร	K70	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการสรรหา คัดเลือกมีความรู้ความสามารถและทักษะเหมาะสมกับตำแหน่งงานและองค์กร	ร้อยละ 75	พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	SSAP5-35	จัดทำ ปรับปรุง และกำกับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	-	ไตรมาส 2 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
					SSAP5-36	โครงการพัฒนาระบบสมัครงานออนไลน์และฐานข้อมูลผู้สมัคร	-	ไตรมาส 2 - 4	
9. พัฒนาระบบการประเมินผลการทำงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	K71	ร้อยละของบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดี	ร้อยละ 70	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	SSAP5-37	กำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาระงานของบุคลากร	160,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	K72	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละ 60		SSAP5-38	ปรับปรุงรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	36,000	ไตรมาส 1 - 4	
10. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าตามสายอาชีพ	K73	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ 80	พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร	SSAP5-39	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	2,543,410	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
	K74	ร้อยละของอาจารย์สาคิตที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 10		SSAP5-40	พัฒนาระบบสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ อาจารย์สาคิต นักวิจัย และบุคลากรสายปฏิบัติการ	513,970	ไตรมาส 1 - 4	
	K75	ร้อยละของกรอบระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีบุคลากรสายปฏิบัติการครองอัตรา	ร้อยละ 35		SSAP5-41	พัฒนาผู้บริหาร	2,455,700	ไตรมาส 1 - 4	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย ปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K76	จำนวนผู้บริหารสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนา	100 คน						รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล
	K77	จำนวนผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่ได้รับการพัฒนา	100 คน						
11. บุคลากรมีความ ผูกพันกับองค์กร	K78	ร้อยละของค่าเฉลี่ยคะแนน ประเมินความผูกพันองค์กร (Happinometer)	มากกว่า ร้อยละ 60	จัดระบบสวัสดิการเพื่อ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความ ทุ่มเทในการปฏิบัติงานและ มีความผูกพันต่อองค์กร	SSAP5-42	จัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากร อย่างเหมาะสม	125,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ ทรัพยากรบุคคล
					SSAP5-43	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันในองค์กร	1,631,750	ไตรมาส 1 - 4	

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 11 เป้าประสงค์ 34 ตัวชี้วัด 21 กลยุทธ์ 43 โครงการ

- นิสิต 6 เป้าประสงค์ 23 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 32 โครงการ

- บุคลากร 5 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 11 โครงการ

**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ**

**ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล**

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงาน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	K79	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	ร้อยละ 90	สนับสนุนส่งเสริมให้ระบบ SWU - ERP เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์/มหาวิทยาลัย	SSAP6-01	โครงการอบรมผู้บริหารและบุคลากรเรื่องการใช้ข้อมูลจากระบบ SWU - ERP	200,000	ก.ย. – ต.ค. 2563 (อบรมบุคลากร)	1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 2. หัวหน้าส่วนงาน
					SSAP6-02	โครงการจัดการระบบข้อมูล SWU - ERP และระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย	64,200 บาท (ค่าลิขสิทธิ์เครื่องมือในการพัฒนา)	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP6-03	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลของระบบ SWU - ERP จากส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	-	ไตรมาส 1 - 4	
2. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงาน และการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	K80	ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ 90	1. ผลักดันแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ลดการก่อกำเนิตขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิดและลดความสูญเปล่าในกระบวนการทำงาน	SSAP6-04	โครงการรณรงค์การลดก่อเกิดของเสียที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	258,005	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯ และพัฒนากายภาพ 3. หัวหน้าส่วนงาน
				2. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	SSAP6-05	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน	30,000	ไตรมาส 1 - 4	
				3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในมหาวิทยาลัย	SSAP6-06	การใช้งานระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	292,000	ไตรมาส 1 - 4	
3. มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	K81	มีรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย เสนอ สตง. ภายใน 90 วัน หลังจากสิ้นปีบัญชี	ภายใน 90 วัน	1. นำระบบ SWU-ERP มาใช้ในการรายงานผลทางการเงิน	SSAP6-07	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูลทางการเงินของระบบ SWU - ERP เป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี	-	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K82	มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 100	2. มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน	SSAP6-08	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูล FTES และหลักสูตรจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง	-	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	K83	ร้อยละของส่วนงานที่มีการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในระดับส่วนงาน	ร้อยละ 90	3. สนับสนุนส่งเสริมให้ส่วนงานพัฒนาการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	SSAP6-09 SSAP6-10	โครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นไปถึงการลดระยะเวลาและลดการใช้ทรัพยากร	31,500 -	ไตรมาส 1 - 4 ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
4. โครงสร้างองค์กรและการดำเนินงานของส่วนงานสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์	K84	ร้อยละของส่วนงานที่มีความเข้าช้อนกันในการปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจและพันธกิจ	น้อยกว่าร้อยละ 5	ปรับโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและการแข่งขันของมหาวิทยาลัย	SSAP6-11	วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรลดความซ้ำซ้อนของส่วนงาน/หน่วยงานที่มีหน้าที่ภารกิจพันธกิจซ้ำซ้อน	208,600	ไตรมาส 1 - 4	อธิการบดี
	K85	ร้อยละของส่วนงานได้รับจัดสรรงบประมาณตามภารกิจพันธกิจที่ตั้งไว้	ร้อยละ 100		SSAP6-12	จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจส่วนงาน	5,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	K86	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	ร้อยละ 80	สร้างระบบและกลไกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	SSAP6-13	จัดทำแผนแม่บทการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	840,000	ไตรมาส 1 - 4	อธิการบดี และรองอธิการบดีทุกฝ่าย
					SSAP6-14	มีการวิเคราะห์ ประเมิน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนทุกปีอย่างต่อเนื่อง			
	K87	อันดับการจัดเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวตามเกณฑ์ UI GREENMETRIC	1 ใน 300		SSAP6-15	จัดทำแผนแม่บทการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	290,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรกิจและพัฒนาคุณภาพ
					SSAP6-16	มีการวิเคราะห์ ประเมิน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียวทุกปีอย่างต่อเนื่อง			

สรุป : SSAP 6 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด 9 กลยุทธ์ 16 โครงการ



**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**SSAP 7 การสื่อสารองค์กร**

**ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร**

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	K88	เกิดการรับรู้และเข้าใจของภาคต่างๆ ต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน	ไม่น้อยกว่า 5 ภาค	สร้างการจดจำและความเข้าใจผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SSAP7-01	สร้างและเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง	219,300	ไตรมาส 1 - 4	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
					SSAP7-02	จัดระบบศูนย์กลางในการรับข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาพลักษณ์องค์กร	1,860,000	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP7-03	จัดทำคู่มืออัตลักษณ์องค์กร สัญลักษณ์ โลโก้ มาสคอต เเทมเพลตในแบบมาตรฐาน เพื่อสร้างความจดจำและสื่อสารภาพลักษณ์ไปในทางเดียวกัน	200,000	ไตรมาส 2	
					SSAP7-04	จัดกิจกรรมในการเผยแพร่ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร	500,000	ไตรมาส 1 - 4	
2. พัฒนาการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	K89	เกิดการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ต่อปี	ใช้ช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ผ่านรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	SSAP7-05	โครงการด้านการพัฒนาทักษะสื่อสารแก่ภาคีต่างๆ	500,000	ไตรมาส 1 - 4	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
					SSAP7-06	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการสื่อสาร	840,800	ไตรมาส 1 - 4	
	K90	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล	ไม่น้อยกว่า 4 ภาษา	มีการพัฒนารูปแบบการสื่อสารผ่านภาษาสากลให้ทันสมัยและเข้าใจง่าย	SSAP7-07	โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัย และป้ายอาคาร	400,000	ไตรมาส 3	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย	K91	มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ รายชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนข้อมูลในระบบ	ไม่น้อยกว่า 4 ระบบ	การเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อการสืบค้นและเผยแพร่ข้อมูลอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	SSAP7-08	โครงการสร้างและพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	400,000	ไตรมาส 1	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
					SSAP7-09	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	5,615,200	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP7-10	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	-	ไตรมาส 3	
4. สร้างเครือข่ายการสื่อสารระหว่างองค์กรภายในและภายนอก	K92	จำนวนตัวแทนเครือข่ายการสื่อสารองค์กรภายในมหาวิทยาลัย จากตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	การใช้เครือข่ายในการสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรที่เข้มแข็ง มีการติดต่อประสานงานอย่างเป็นระบบ	SSAP7-11	โครงการสัมมนาและฝึกอบรมสร้างเครือข่ายสื่อสารองค์กรระดับมหาวิทยาลัย	786,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
					SSAP7-12	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการสื่อสารองค์กร	100,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K93	มีความร่วมมือจากองค์กรภายนอกด้านการสื่อสารองค์กรและสื่อสารมวลชน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือจากองค์กรภายนอก	SSAP7-13	โครงการพัฒนาการสื่อสารองค์กรและสร้างสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	221,300	ไตรมาส 1 และ 3	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

สรุป : SSAP 7 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 13 โครงการ

**แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)**  
**ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**SSAP 8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน**

**ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน**

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2564	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	K94	จัดตั้งส่วนงานที่รับผิดชอบเรื่องจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดตั้งแล้วเสร็จในปี 2564	จัดให้มีกลไกการบริหารจัดการด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	SSAP8-01	จัดตั้งสำนักงานจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน	ใช้งบประมาณประจำจากส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
	K95	มีแผนกลยุทธ์ด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	อนุมัติแผนฯ ในปี 2564		SSAP8-02	จัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	-	ไตรมาส 1 - 4	
	K96	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	ร้อยละ 70		SSAP8-03	ดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	อยู่ระหว่างการจัดทำกลยุทธ์การหารายได้		

สรุป : SSAP 8 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 1 กลยุทธ์ 3 โครงการ

**\* หมายเหตุ**

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ระบุเป็นไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 หมายถึงช่วงเดือนตุลาคมถึงธันวาคม 2563

ไตรมาสที่ 2 หมายถึงช่วงเดือนมกราคมถึงมีนาคม 2564

ไตรมาสที่ 3 หมายถึงช่วงเดือนเมษายนถึงมิถุนายน 2564

ไตรมาสที่ 4 หมายถึงช่วงเดือนกรกฎาคมถึงกันยายน 2564



จัดทำโดย

ส่วนแผนและยุทธศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ