



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2562 - 2565)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ แปรจากแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565
โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม
ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2562



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2562 - 2565)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

แผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)

ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษา คือความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประจักษ์นักราชัญญ์ และมีความประพฤติประจักษ์ผู้ทรงศีล สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

1. ยึดถือว่าผู้ใช้บริการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะบุคคลภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีความสำคัญที่ต้องให้บริการอย่างดีที่สุด
2. ยึดถือว่าชุมชน และประชาชนทั่วไปมีความสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
3. ยึดถือว่าวัฒนธรรมการศึกษา กฎหมายและระเบียบปฏิบัติ เป็นสิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยยึดถือปฏิบัติ

คุณลักษณะ (Character)

คน มศว มีคุณลักษณะเฉพาะคือ รักชุมชน ติดดิน สุภาพอ่อนน้อม สงบ รักสันติ มีความรักในองค์กร มีความรู้ความสามารถ มีศักยภาพที่หลากหลาย พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ในองค์กรเป็นแบบกัลยาณมิตร มีความมุ่งมั่นในการทำงาน เห็นแก่ประโยชน์องค์กรและส่วนรวม ด้วยคุณลักษณะเฉพาะดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) ที่โดดเด่นในการนำวิชาการที่เป็นเลิศไปใช้บริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นร่วมกับชุมชน โดยประสานการทำงานร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นด้วยดี

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- S : Simplicity (เรียบง่าย)
- W : Work Hard (ทำงานหนัก)
- U : Unity (เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล

หมายเหตุ "บนฐานการศึกษา" หมายความว่า ฐานที่มาจากความเข้มแข็งด้านการศึกษาศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความเข้มแข็งมาตั้งแต่อดีต และใช้คำว่า "บนฐาน" นั้น ครอบคลุมความหมายทั้งอดีต ปัจจุบัน และอนาคต จึงไม่ได้ใช้คำว่า "จากฐาน" ซึ่งครอบคลุมเฉพาะอดีตเท่านั้น

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตและพัฒนาบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรมให้แก่สังคม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้และสังคมแห่งการเรียนรู้
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา วิเคราะห์ และทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย : อัตลักษณ์นิสิต ได้แก่ การมีทักษะสื่อสาร

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ตามนโยบาย "1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย" ในพื้นที่จังหวัดสระแก้วและจังหวัดนครนายก

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย โดยร่วมให้บริการวิชาการแก่ชุมชนที่จังหวัดสระแก้ว และ/หรือจังหวัดนครนายก

มาตรการชั้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคม

ประเด็นภายในสถาบัน คือ การพัฒนาคุณลักษณะของนิสิตด้านจิตสาธารณะ

ประเด็นภายนอกสถาบัน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ คณะ/หน่วยงานเทียบเท่า ดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และ/หรือ การส่งเสริมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน
2. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล
3. สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม

นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (Policy and Direction of University)

มหาวิทยาลัยมีความเห็นร่วมกันว่าทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในระยะ 15 ปีข้างหน้า ควรจะพัฒนาในเชิง "คุณค่า" ไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัย

1. เพื่อปัญญา
2. เพื่อคุณธรรม

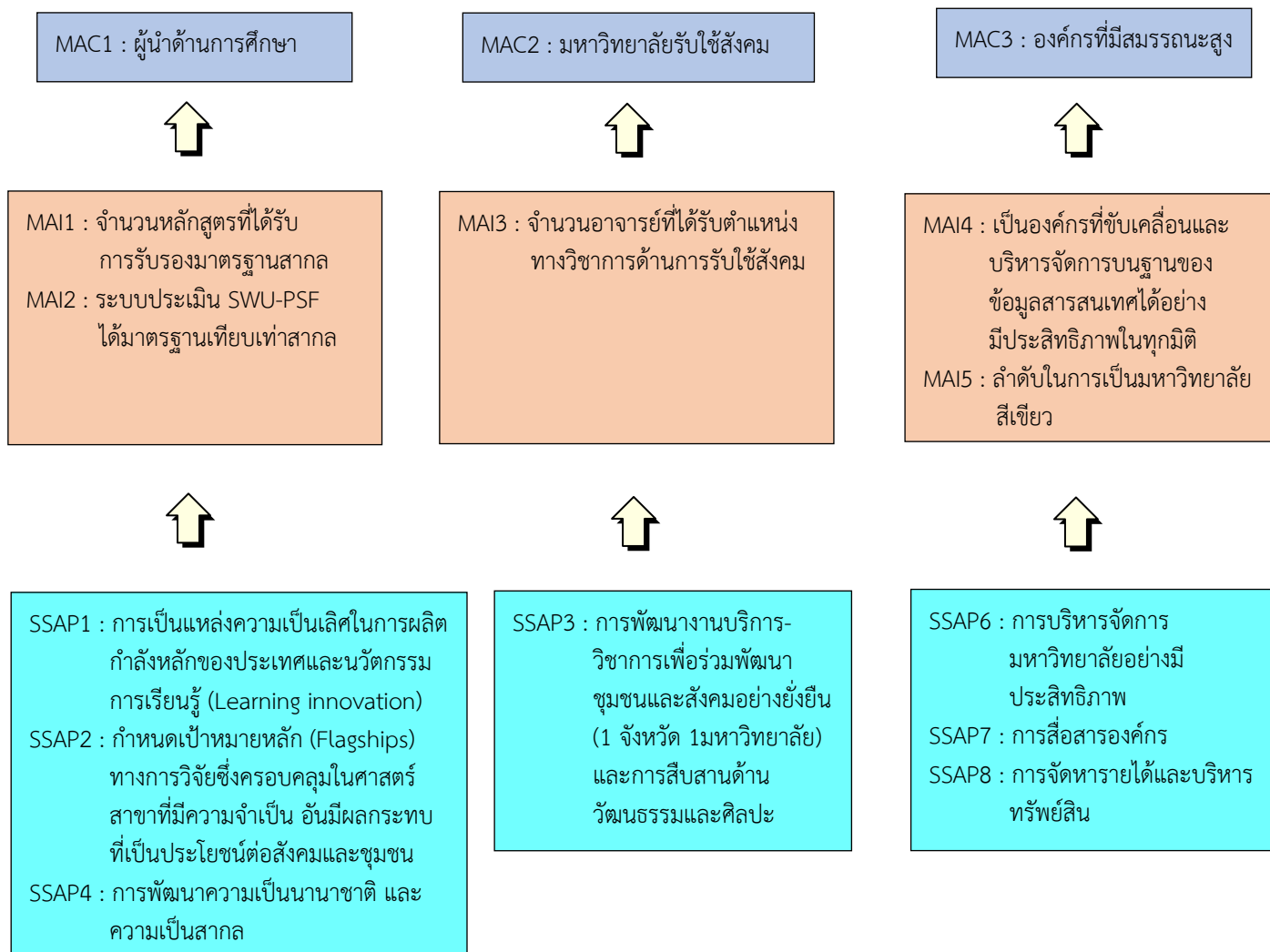
3. เพื่อความพอเพียง
4. เพื่อเป็นที่พึ่งของประชาชน

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

1. การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning Innovation)
2. การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
4. การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล
5. การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร
6. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
7. การสื่อสารองค์กร
8. การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน

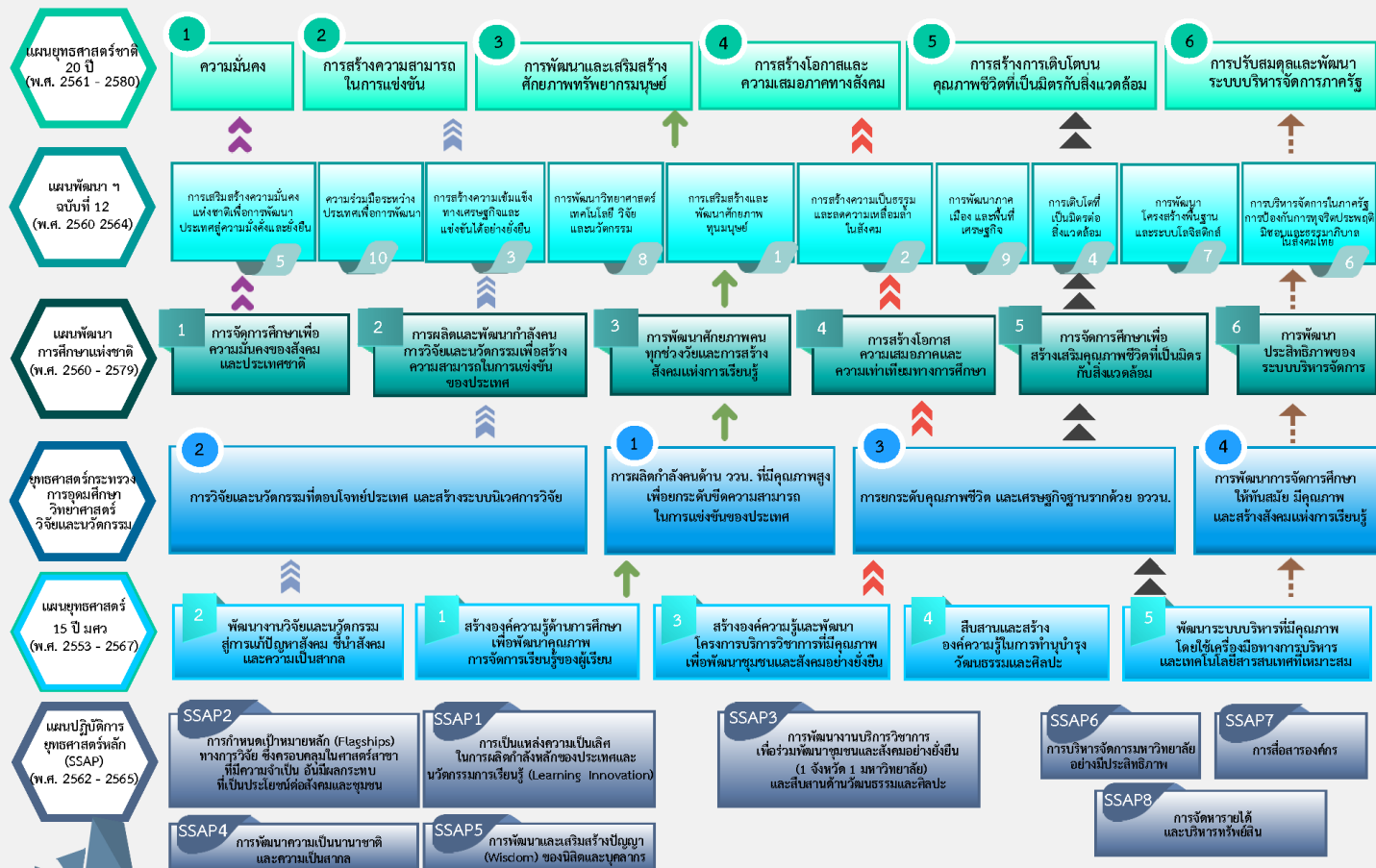
SWU Major Achievement (MAC), SWU Major Achievement Index (MAI) and SWU SSAPs

Vision: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้และวิจัยบนฐานการศึกษา คุณธรรม และการรับใช้สังคม มุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล



ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมและแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553 - 2567)



แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. เป็นแหล่งผลิตกำลังหลักของประเทศเพื่อรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	K01	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) รายวิชาที่รองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	ไม่น้อยกว่า 8 หลักสูตร	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและรัฐบาล	SSAP1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short course)	3,714,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีภารกิจ การเรียนการสอน
	K02	จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระยะสั้น	ไม่น้อยกว่า 125 คน (รวมทุกหลักสูตร)	2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยรับทราบ	SSAP1-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนหลักสูตรระยะสั้น	375,500	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K03	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิสิตฝึกงาน	ไม่น้อยกว่า 30 หลักสูตร	3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการเพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้นและหลากหลาย	SSAP1-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตฝึกงาน	933,666	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K04	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	4. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการเพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้นและหลากหลาย และจัดระบบสหกิจศึกษาที่สนับสนุนให้หลักสูตรดำเนินการได้อย่างสะดวกขึ้น	SSAP1-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตไปสหกิจศึกษา	517,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K05	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับตามแผนการรับนิสิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	5. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการปรับหลักสูตรให้ทันสมัย และมีการประชาสัมพันธ์	SSAP1-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับปริญญาตรี	4,197,427	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน
	K06	ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีเพิ่ม ขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ย จำนวนนิสิตใหม่ 5 ปีซ้อนหลัง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	อย่างทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย ปรับระบบการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นชื่อเสียงที่ดีของหลักสูตร	SSAP1-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	629,369	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K07	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	6. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่งเสริมอัตลักษณ์นิสัยอย่างต่อเนื่อง	SSAP1-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายวิชาที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	4,731,290	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
2. เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้	K08	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	1. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดรายวิชาที่ใช้ active learning เพื่อการพัฒนาทักษะ ในศตวรรษที่ 21	SSAP1-08	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่แสดงการบริหารจัดการของหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	2,469,200	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
	K09	จำนวนรายวิชาที่มีนวัตกรรมการเรียนรู้	ไม่น้อยกว่า 15 รายวิชา	2. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	SSAP1-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	2,474,350	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
3. คณาจารย์มีความเป็นเลิศ ในการจัดการเรียนการสอน	K10	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียน การสอนของ สกอ. ในระดับที่ 2	ไม่น้อยกว่า 75 คน	1. จัดกิจกรรมที่สนับสนุน การพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	SSAP1-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ระดับ 2	1,183,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
	K11	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียน การสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	ไม่น้อยกว่า 15 คน		SSAP1-11	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ระดับ 3	174,300	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
	K12	จำนวนอาจารย์ที่ใช้ Active learning ในการจัดการเรียน การสอน	ไม่น้อยกว่า 150 คน	2. จัดอบรมคณาจารย์ เพื่อให้มีการจัดการเรียน การสอนแบบ active learning	SSAP1-12	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Active learning	1,246,180	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
	K13	จำนวนอาจารย์ที่ใช้สื่อ Digital ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 250 คน	3. จัดอบรมคณาจารย์ เพื่อให้มีการจัดการเรียน การสอนด้วยสื่อ digital	SSAP1-13	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Digital ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	828,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
4. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ Thailand 4.0	K14	จำนวนหลักสูตรบูรณาการ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	1. ผลักดันและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	SSAP1-14	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร บูรณาการ	273,320	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
	K15	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	2. จัดระบบสนับสนุนการขอ รับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน ระดับนานาชาติ	SSAP1-15	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตาม เกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	2,862,400	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
5. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	K16	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 86	1. กำกับให้ทุกหลักสูตรเน้น การพัฒนาทั้ง soft and hard skill ของนิสิต ที่ตรงตามความต้องการของ ผู้ประกอบการ	SSAP1-16	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของ บัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ ผู้ประกอบการ	801,200	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย ปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K17	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80		SSAP1-17	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	7,024,220	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
	K18	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot EnglishTest)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนิสิตทั้งหมด	2. จัดระบบสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต	SSAP1-18	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	1,085,080	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มี การจัดการเรียนการสอน
6. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	K19	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	สนับสนุนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่นำไปสู่การเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น	SSAP1-19	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	285,000	ไตรมาส 1 - 4	1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 2. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ทุกแห่ง

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 19 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 19 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางกรวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สร้างงานวิจัยที่คุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน และเป็นที่ยังชีพของสังคม	K20	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 275 บทความ	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ	SSAP2-01	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	300,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	K21	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ที่ถูกอ้างอิงต่อจำนวนบทความวิจัย (Article) ทั้งหมดในรอบ 5 ปี	ไม่น้อยกว่า 5.0		SSAP2-02	โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS	10,000,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K22	ร้อยละจำนวนบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55		SSAP2-03	โครงการคลินิกวิจัย	500,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K23	จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 130 ผลงาน		SSAP2-04	โครงการทุนสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยในที่ประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	3,000,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K24	จำนวนผลงานวิจัย หรือผลงานสร้างสรรค์ ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 15 ผลงาน		2. ส่งเสริมการทำวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ	SSAP2-05	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ด้านการพัฒนาโจทย์วิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ	300,000	
2. สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	K25	ร้อยละของอาจารย์ประจำหรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย หรือ งานสร้างสรรค์จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยให้กับบุคลากร	SSAP2-06	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	600,000	ไตรมาส 1 - 3	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
					SSAP2-07	โครงการทุนสนับสนุนการสร้างผลงานนวัตกรรม	1,000,000	ไตรมาส 1 - 3	
	K26	จำนวนทุนวิจัยที่สนับสนุนการสร้างผลงานนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 10 ทุน		SSAP2-08	โครงการทุนสนับสนุนสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	500,000	ไตรมาส 1 - 4	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	K27	จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 30 ผลงาน	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ที่สามารถเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	SSAP2-09	โครงการทุนสนับสนุนด้านทรัพย์สินทางปัญญา	300,000	ไตรมาส 1 - 4	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	K28	จำนวนผลงานวิจัยเชิงนโยบายสาธารณะ ผลงานวิจัย หรือผลงานนวัตกรรม ที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม หรือลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ไม่น้อยกว่า 11 ผลงาน		SSAP2-10	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัยเชิงนโยบายสาธารณะ หรืองานวิจัยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	1,000,000	ไตรมาส 2-3	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
	K29	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG) ต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุนในปีนั้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50		SSAP2-11	โครงการทุนสนับสนุนที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG)	5,000,000	ไตรมาส 2-3	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 11 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม (เป้าประสงค์ 1 - 2) และผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ (เป้าประสงค์ 3 - 4)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	K30	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1)	85	กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมโดยเน้น 1. ด้านเศรษฐกิจ 2. ด้านสังคม (การศึกษา, วัฒนธรรม, สุขภาวะและ ผู้สูงอายุ) 3. ด้านสิ่งแวดล้อม (การจัดการขยะ)	SSAP3-01	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	3,940,600	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
					SSAP3-02	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	7,583,650	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
					SSAP3-03	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1,206,120	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
2. มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	K32	จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้ บริการวิชาการแก่สังคม ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น (ภาคผนวก 3-2)	75 โครงการ	จัดตั้งหน่วยงานภาคสนามในพื้นที่โดยมีบุคลากรประจำ	SSAP3-04	การประเมินผลและติดตามผลโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	350,000 *	ไตรมาส 2	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม * งบประมาณบางส่วนใช้ในโครงการ SSAP3-05
					SSAP3-05	การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารวิชาการแก่ชุมชน	500,000	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม
	K33	มีจำนวนผู้ที่ขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม	2 คน		SSAP3-06	การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ภาคผนวก 3-3)	100,000	ไตรมาส 2, 3	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
3. คณาจารย์บุคลากรนิสิต และบุคคลทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรม และมีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	K34	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์สืบสาน สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	SSAP3-07	โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	2,250,000	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
	K35	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4,000 คน		SSAP3-08	โครงการการจัดทำแผนงานสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	150,000	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
4. สร้างเครือข่ายทางด้านการทำนุบำรุง วัฒนธรรมและศิลปะ กับนานาชาติ	K36	จำนวนประเทศที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง วัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ประเทศ	1. สนับสนุน ส่งเสริมให้ส่วนงานประสานงานสร้างเครือข่ายกับนานาชาติ	SSAP3-09	กิจกรรมทหกรรมวัฒนธรรมและศิลปะกับนานาชาติ	200,000	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
	K37	มีระบบฐานข้อมูล เช่นระบบสืบค้นรูปภาพ ข้อมูลทางวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ	2. ส่งเสริมให้ส่วนงานรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลด้านวัฒนธรรมและศิลปะอยู่ในระบบ	SSAP3-10	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูล เพื่อการสื่อสารทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	500,000	พฤศจิกายน 2562 - กรกฎาคม 2563	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 10 โครงการ

ภาคผนวก SSAP3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3-1	<p>ตัวชี้วัด K30 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนจากรัฐ) งบเงินอุดหนุน (จาก บก.) - โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการวิชาการตามจุดเน้นของหน่วยงาน 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 3. มีการประเมินและติดตามผลในแต่ละโครงการ 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาในปีต่อไป 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการ นำไปใช้ในการเรียนการสอนและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p> <p>ตัวชี้วัด K31 วัดได้จากการประเมินติดตามผล ก่อน - หลัง การทำโครงการ</p>
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3-2	<p>ตัวชี้วัด K32 จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ตามแนวตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า 2. จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Triple Bottom Line (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) 4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายมีแผนการพัฒนาเป็นของตนเองและมีการดำเนินการตามแผน 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p>
	ภาคผนวก 3-3	<p>SSAP3-06 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างคุ้มค่าและส่งเสริมการขอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมการพัฒนากระบวนการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วงจร PDCA 2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สนับสนุนบุคลากรให้แสดงผลงานด้านรับใช้สังคมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	K38	จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 6 หลักสูตร	1. กำกับนโยบายให้ทุกคณะมีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับ Internationalization ของมหาวิทยาลัย 2. สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 3. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล.	SSAP4-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	K39	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 60 คน	1. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตทราบ 2. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	SSAP4-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิต มศว	7,498,900	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน
	K40	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 120 คน		SSAP4-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิตจากต่างประเทศ	1,447,600	ไตรมาส 1 - 4	
	K41	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 20 คน		SSAP4-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากร มศว ในต่างประเทศ	550,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K42	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว(1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 12 คน		SSAP4-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากรจากต่างประเทศใน มศว	1,600,000	ไตรมาส 1 - 4	
3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	K43	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตและบุคลากรทราบ	SSAP4-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอบรมภาษาต่างประเทศสำหรับนิสิต/บุคลากร (ภาษาอังกฤษภาษาจีน)	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
4. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	K44	จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ *หมายเหตุ ปี 2017 MOU เพิ่มขึ้น 19 ฉบับ ปี 2018 MOU เพิ่มขึ้น 27 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 5 ฉบับ	1. เพิ่มการประสานงานกับสถาบันในต่างประเทศ 2. เพิ่มจำนวนความร่วมมือกับคู่สัญญาประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกไปยังสถาบันต่างประเทศ	SSAP4-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเจรจาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และองค์กรต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เอื้อต่อการเรียนของนิสิตต่างชาติ	2,504,870	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ 7 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (เป้าประสงค์ 1 - 6) และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (เป้าประสงค์ 7 - 11)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. ส่งเสริมและพัฒนา นิสิตให้มีคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ และเป็นผู้เรียนรู้ ตลอดชีวิต	K45	มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้อง กับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	1. พัฒนาอัตลักษณ์นิสิตให้ สอดคล้องกับเป้าหมายของ มหาวิทยาลัย	SSAP5-01	โครงการค่ายเสริมสร้าง อัตลักษณ์นิสิต	5,250,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	K46	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ	85	2. การบูรณาการทักษะ วิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ ทางอารมณ์และสังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	SSAP5-02	โครงการศูนย์นิสิตจิตอาสา	1,200,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม
	K47	จำนวนกิจกรรมพัฒนา ความเป็นผู้นำ	25		SSAP5-03	โครงการสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมในนิสิต	915,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต
	K48	จำนวนกิจกรรมพัฒนา ทักษะสื่อสารและการใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์	15		SSAP5-04	โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรม พัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	840,000	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-05	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสาร ให้กับนิสิต	30,000	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-06	โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่าง สร้างสรรค์	50,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K49	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณา การงานกิจกรรมนิสิตกับ รายวิชา	หนึ่งหลักสูตร ต้องมีหนึ่ง รายวิชาที่มี การบูรณาการ กิจกรรมนิสิต		SSAP5-07	โครงการบูรณาการงานกิจกรรม นิสิตกับรายวิชา	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	K50	นิสิตที่จบการศึกษาได้รับ ใบ Transcript กิจกรรม	มี		SSAP5-08	การจัดทำ Transcript กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต
	K51	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ทางด้านการเงิน การออม การลงทุน	2	SSAP5-09	โครงการพัฒนาความรู้ทางด้าน การเงิน การออม การลงทุน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K52	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีเขียว	25		SSAP5-10	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม
	K53	ร้อยละของนิสิตชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ	80	3. การเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานให้กับนิสิต	SSAP5-11	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	53,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K54	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมโครงการ	80		SSAP5-12	โครงการส่งเสริมให้นิสิตทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ	20,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
2. พัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียนและเรียนรู้การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย	K55	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	80	1. จัดระบบสวัสดิการของนิสิต	SSAP5-13	โครงการทุนสวัสดิการสำหรับนิสิต	7,750,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
					SSAP5-14	โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิต	8,076,400	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-15	โครงการประกันอุบัติเหตุนิสิต มศว	6,641,800	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP5-16	งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	
	SSAP5-17	โครงการรลดสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ				
K56	ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติได้รับการช่วยเหลือ	100	2. จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริงรวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมด้านต่างๆ ให้แก่นิสิต	SSAP5-18	โครงการทุนการศึกษา	7,750,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
K57	จำนวนนิสิตที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษา	250	3. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	SSAP5-19	โครงการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	120,000	ไตรมาส 1 - 4		
K58	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตจากการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	80	4. ส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	SSAP5-20	โครงการส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียนสำหรับนิสิต	1,300,000	ไตรมาส 1 - 4		

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K59	ร้อยละของนิสิตที่มีความพิการทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนกับมหาวิทยาลัยได้รับความช่วยเหลือ	100	5. จัดให้มีระบบการดูแลนิสิตที่มีความพิการ	SSAP5-21	โครงการบริการและสนับสนุนนิสิตพิการ	390,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
					SSAP5-22	ปรับพื้นที่กายภาพให้มีความเหมาะสมกับเด็กพิการ	3,000,000	ไตรมาส 2 - 3	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
3. พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา	K60	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	60	1. ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	SSAP5-23	โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	4,450,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K61	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีขาว	6	2. พัฒนามหาวิทยาลัยสีขาว	SSAP5-24	โครงการมหาวิทยาลัยสีขาว	100,000	ไตรมาส 1 - 4	
	K62	จำนวนกิจกรรมด้านสุขภาพจิต	2	3. ดูแลและส่งเสริมนิสิตด้านสุขภาพจิต	SSAP5-25	โครงการด้านสุขภาพจิต	565,000	ไตรมาส 1 - 4	
4. สร้างเสริมวินัยนิสิตความเป็นพลเมืองในระบบอบประชาชนไทยและความเป็นไทย	K63	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	10	1. ส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	SSAP5-26	โครงการสร้างวินัยการขับขี่ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย	150,000	ไตรมาส 2	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ
					SSAP5-27	โครงการกระตุ้นการมีวินัยและการเป็นพลเมืองที่ดี	150,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K64	ร้อยละของนิสิตที่เข้ามาร่วมออกเสียงเลือกตั้ง	50	2. ส่งเสริมกระบวนการในระบบอบประชาชนไทยในนิสิตสร้างการมีส่วนร่วมของนิสิต	SSAP5-28	โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยให้แก่นิสิต	85,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K65	จำนวนกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	50	3. ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	SSAP5-29	โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	90,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
SSAP5-30					โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	930,000	ไตรมาส 1 - 4		
5. สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน	K66	จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย	20	สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกันระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและมหาวิทยาลัย	SSAP5-31	โครงการเชิดชูเกียรติและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบัน คณะและมหาวิทยาลัย	50,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
6. พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนานิสิต	K67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	80	พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	SSAP5-32	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	645,000	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
7. มีระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	K68	มีแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล	มี	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลและกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	SSAP5-33	จัดทำแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	K69	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	50		SSAP5-34	ประเมินและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	
8. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่เหมาะสมกับงานและองค์กร	K70	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการสรรหา คัดเลือกมีความรู้ความสามารถและทักษะเหมาะสมกับตำแหน่งงานและองค์กร	70	พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	SSAP5-35	จัดทำ ปรับปรุง และกำกับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 4	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
					SSAP5-36	โครงการพัฒนาระบบสมัครงานออนไลน์และฐานข้อมูลผู้สมัคร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 4	
9. พัฒนาระบบการประเมินผลการทำงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	K71	ร้อยละของบุคลากรรับรู้และเข้าใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอยู่ในระดับดีเป็นธรรม	50	พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	SSAP5-37	กำหนดเกณฑ์มาตรฐานภาระงานของบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	K72	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	50		SSAP5-38	ปรับปรุงรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	
10. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้ก้าวหน้าตามสายอาชีพ	K73	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	50	พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร	SSAP5-39	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
	K74	ร้อยละของอาจารย์สาธิตที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	5		SSAP5-40	พัฒนาระบบสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของ อาจารย์สาธิต นักวิจัย และบุคลากรสายปฏิบัติการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	
	K75	ร้อยละของกรอบระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ ที่มีบุคลากรสายปฏิบัติการครองอัตรา	20		SSAP5-41	พัฒนาผู้บริหาร	650,000	ดำเนินการไตรมาสที่ 3-4	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย ปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K76	จำนวนผู้บริหารสายวิชาการ ที่ได้รับการพัฒนา	100				150,000	ดำเนินการ ไตรมาสที่ 3-4	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล
	K77	จำนวนผู้บริหารสายปฏิบัติการ ที่ได้รับการพัฒนา	100				150,000	ดำเนินการ ไตรมาสที่ 3-4	
11. บุคลากรมีความ ผูกพันกับองค์กร	K78	ร้อยละของค่าเฉลี่ยคะแนน ประเมินความผูกพันองค์กร (Happinometer)	มากกว่า 60	จัดระบบสวัสดิการเพื่อ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดความ ทุ่มเทในการปฏิบัติงานและ มีความผูกพันต่อองค์กร	SSAP5-42	จัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากร อย่างเหมาะสม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไตรมาสที่ 4	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล
					SSAP5-43	โครงการเสริมสร้าง ความผูกพันในองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการ ไตรมาสที่ 4	

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 11 เป้าประสงค์ 34 ตัวชี้วัด 21 กลยุทธ์ 43 โครงการ

- นิสิต 6 เป้าประสงค์ 23 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 32 โครงการ

- บุคลากร 5 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 11 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	K79	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	80%	สนับสนุนส่งเสริมให้ระบบ SWU - ERP เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์/มหาวิทยาลัย	SSAP6-01	โครงการอบรมผู้บริหารและบุคลากรเรื่องการใช้ข้อมูลจากระบบ SWU - ERP	136,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าส่วนงาน
					SSAP6-02	โครงการจัดการระบบข้อมูล SWU - ERP และระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย	500,000	ไตรมาส 1 - 4 (เป็นโครงการต่อเนื่อง)	
					SSAP6-03	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลของระบบ SWU - ERP จากส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	300,000	ไตรมาส 1 - 4 (เป็นโครงการต่อเนื่อง)	
2. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบกาดำเนินงานและการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	K80	ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	80%	1. ผลักดันแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ลดการก่อกำเนิดขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิดและลดความสูญเปล่าในกระบวนการทำงาน	SSAP6-04	โครงการรณรงค์การลดก่อเกิดของเสียที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	225,000	ไตรมาส 1 - 4	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ 4. หัวหน้าส่วนงาน
				2. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	SSAP6-05	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน	124,680	ไตรมาส 1 - 4	
				3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในมหาวิทยาลัย	SSAP6-06	การใช้งานระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	206,900	ไตรมาส 1 - 4	
3. มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	K81	มีรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย เสนอ สตง. ภายใน 90 วัน หลังจกสิ้นปีบัญชี	ภายใน 90 วัน	1. นำระบบ SWU-ERP มาใช้ในการรายงานผลทางการเงินบัญชี	SSAP6-07	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูลทางการเงินของระบบ SWU - ERP เป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี	ใช้ทรัพยากรภายใน (ในการพัฒนา)	ไตรมาส 1 - 4 (เป็นโครงการต่อเนื่อง)	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
	K82	มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	100%	2. มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน	SSAP6-08	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูล FTES และหลักสูตรจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง	ใช้ทรัพยากรภายใน (ในการพัฒนา)	ไตรมาส 1 - 4 (เป็นโครงการต่อเนื่อง)	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
	K83	ร้อยละของส่วนงานที่มีการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในระดับส่วนงาน	80%	3. สนับสนุนส่งเสริมให้ส่วนงานพัฒนาการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	SSAP6-09	โครงการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ใช้ทรัพยากรภายใน (เปลี่ยนเป็นการอบรมแบบ ONLINE)	ไตรมาส 1 - 4	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
					SSAP6-10	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นไปถึงการลดระยะเวลาและลดการใช้ทรัพยากร	ใช้ทรัพยากรภายใน (ในการพัฒนา)	ไตรมาส 1 - 4	
4. โครงสร้างองค์กรและการดำเนินงานของส่วนงานสามารถขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์	K84	ร้อยละของส่วนงานที่มีความซ้ำซ้อนกันในการปฏิบัติงานทั้งด้านการกิจและพันธกิจ	<10	ปรับโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และการแข่งขันของมหาวิทยาลัย	SSAP6-11	วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร ลดความซ้ำซ้อนของส่วนงาน/หน่วยงานที่มีหน้าที่การกิจพันธกิจซ้ำซ้อน	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	อธิการบดี
	K85	ร้อยละของส่วนงานได้รับจัดสรรงบประมาณตามภารกิจพันธกิจที่ตั้งไว้	90		SSAP6-12	จัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับพันธกิจส่วนงาน	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	1. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
5. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	K86	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	60	สร้างระบบและกลไกการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	SSAP6-13	จัดทำแผนแม่บทการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	อธิการบดี และรองอธิการบดีทุกฝ่าย
					SSAP6-14	มีการวิเคราะห์ ประเมิน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนทุกปีอย่างต่อเนื่อง	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	
	K87	อันดับการจัดเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวตามเกณฑ์ UI GREENMETRIC	1 ใน 400		SSAP6-15	จัดทำแผนแม่บทการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา
					SSAP6-16	มีการวิเคราะห์ ประเมิน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการของแผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียวทุกปีอย่างต่อเนื่อง	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	กายภาพและสิ่งแวดล้อม

สรุป : SSAP 6 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ 9 ตัวชี้วัด 9 กลยุทธ์ 16 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 7 การสื่อสารองค์กร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	K88	เกิดการรับรู้และเข้าใจของภาคีต่างๆ ต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน	ไม่น้อยกว่า 4 ภาคี	สร้างการจดจำและความเข้าใจผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SSAP7-01	สร้างและเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง	1,340,000	ไตรมาส 1 - 4	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ
					SSAP7-02	จัดระบบศูนย์กลางในการรับข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาพลักษณ์องค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	
					SSAP7-03	จัดทำคู่มืออัตลักษณ์องค์กร สัญลักษณ์ โลโก้ มาสคอต เเทมเพลตในแบบมาตรฐาน เพื่อสร้างความจดจำและสื่อสารภาพลักษณ์ไปในทางเดียวกัน	250,000	ไตรมาส 3	
					SSAP7-04	จัดกิจกรรมในการเผยแพร่ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	
2. พัฒนาการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	K89	เกิดการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ต่อปี	ใช้ช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ผ่านรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	SSAP7-05	โครงการด้านการพัฒนาทักษะสื่อสารแก่ภาคีต่างๆ	480,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ
					SSAP7-06	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการสื่อสาร	381,000	ไตรมาส 3	
	K90	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล	-	มีการพัฒนารูปแบบการสื่อสารผ่านภาษาสากลให้ทันสมัยและเข้าใจง่าย	SSAP7-07	โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัย และป้ายอาคาร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 3. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนากายภาพ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก	
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย	K91	มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ รายชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนข้อมูลในระบบ	ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ	การเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อการสืบค้นและเผยแพร่ข้อมูลอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	SSAP7-08	โครงการสร้างและพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	
					SSAP7-09	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4		ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ
					SSAP7-10	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 - 4		
4. สร้างเครือข่ายการสื่อสารระหว่างองค์กรภายในและภายนอก	K92	จำนวนตัวแทนเครือข่ายการสื่อสารองค์กรภายในมหาวิทยาลัย จากตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	การใช้เครือข่ายในการสร้างประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรที่เข้มแข็ง มีการติดต่อประสานงานอย่างเป็นระบบ	SSAP7-11	โครงการสัมมนาและฝึกอบรมสร้างเครือข่ายสื่อสารองค์กรระดับมหาวิทยาลัย	49,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
					SSAP7-12	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการสื่อสารองค์กร	270,000	ไตรมาส 3		
	K93	มีความร่วมมือจากองค์กรภายนอกด้านการสื่อสารองค์กรและสื่อสารมวลชน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือจากองค์กรภายนอก	SSAP7-13	โครงการพัฒนาการสื่อสารองค์กรและสร้างสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	270,000	ไตรมาส 3	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	

สรุป : SSAP 7 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 13 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

SSAP 8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : อธิการบดี

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบหลัก
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	K94	จัดตั้งส่วนงานที่รับผิดชอบเรื่องจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดตั้งส่วนงานฯ	จัดให้มีกลไกการบริหารจัดการด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	SSAP8-01	จัดตั้งสำนักงานจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	อธิการบดี
	K95	มีแผนกลยุทธ์ด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดทำแผนฯ		SSAP8-02	จัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	
	K96	ร้อยละของตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่บรรลุเป้าหมายต่อปีงบประมาณ	50		SSAP8-03	ดำเนินโครงการตามแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	ใช้งบประมาณของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาสที่ 1-4	

สรุป : SSAP 8 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 1 กลยุทธ์ 3 โครงการ

* หมายเหตุ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ระบุเป็นไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 หมายถึงช่วงเดือนตุลาคมถึงธันวาคม 2562

ไตรมาสที่ 2 หมายถึงช่วงเดือนมกราคมถึงมีนาคม 2563

ไตรมาสที่ 3 หมายถึงช่วงเดือนเมษายนถึงมิถุนายน 2563

ไตรมาสที่ 4 หมายถึงช่วงเดือนกรกฎาคมถึงกันยายน 2563