



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2562 - 2565)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ แปรลงจากแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565
โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม
ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2562



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2562 - 2565)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตกำลังหลักของประเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. เป็นแหล่งผลิตกำลังหลักของประเทศเพื่อรองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	K01	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Short course) รายวิชาที่รองรับการศึกษาทุกช่วงวัย	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	1. ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยและรัฐบาล	SSAP1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น (Short course)	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K02	จำนวนคนทุกช่วงวัยที่เข้าลงทะเบียนเรียนในหลักสูตรระยะสั้น	ไม่น้อยกว่า 100 คน (รวมทุกหลักสูตร)	2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัยรับทราบ	SSAP1-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงจำนวนผู้ลงทะเบียนหลักสูตรระยะสั้น	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K03	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิสิตฝึกงาน	ไม่น้อยกว่า 20 หลักสูตร	3. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการเพื่อ ให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้นและหลากหลาย	SSAP1-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตฝึกงาน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K04	จำนวนหลักสูตรที่มีการส่งนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา	ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร	4. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการเพื่อให้มีแหล่งฝึกงานมากขึ้นและหลากหลาย และจัดระบบสหกิจศึกษาที่สนับสนุนให้หลักสูตรดำเนินการได้อย่างสะดวกขึ้น	SSAP1-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งนิสิตไปสหกิจศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K05	ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่รับได้ตามแผนการรับนิสิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95	5. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรมีการปรับหลักสูตรให้ทันสมัย และมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย ปรับระบบการบริหารหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นชื่อเสียงที่ดีของหลักสูตร	SSAP1-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับปริญญาตรี	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K06	ร้อยละของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่มีเพิ่ม ขึ้นเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยจำนวนนิสิตใหม่ 5 ปีซ้อนหลัง	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10		SSAP1-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K07	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	6. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิตอย่างต่อเนื่อง	SSAP1-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/รายวิชาที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
2. เป็นแหล่งความเป็นเลิศในการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้	K08	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	1. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรจัดรายวิชาที่ใช้ active learning เพื่อการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21	SSAP1-08	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่แสดงการบริหารจัดการของหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K09	จำนวนรายวิชาที่มีนวัตกรรมการเรียนรู้	ไม่น้อยกว่า 10 รายวิชา	2. กำกับนโยบายให้ทุกหลักสูตรสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	SSAP1-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ในรายวิชา	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
3. คณาจารย์มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน	K10	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 2	ไม่น้อยกว่า 50 คน	1. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด	SSAP1-10	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 2	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K11	จำนวนอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานการจัดการเรียนการสอนของ สกอ. ในระดับที่ 3	ไม่น้อยกว่า 10 คน		SSAP1-11	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ระดับ 3	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K12	จำนวนอาจารย์ที่ใช้ Active learning ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 100 คน	2. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ active learning	SSAP1-12	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Active learning	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K13	จำนวนอาจารย์ที่ใช้สื่อ Digital ในการจัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า 200 คน	3. จัดอบรมคณาจารย์เพื่อให้มีการจัดการเรียนการสอนด้วยสื่อ digital	SSAP1-13	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Digital ในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
4. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ Thailand 4.0	K14	จำนวนหลักสูตรบูรณาการ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	1. ผลักดันและสนับสนุนการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	SSAP1-14	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรบูรณาการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K15	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตรต่อปีการศึกษา	2. จัดระบบสนับสนุนการขอรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	SSAP1-15	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับนานาชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
5. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	K16	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84	1. กำกับให้ทุกหลักสูตรเน้นการพัฒนาทั้ง soft and hard skill ของนิสิตที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ	SSAP1-16	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K17	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 76		SSAP1-17	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการสร้างสมรรถนะของบัณฑิตเพื่อตอบโจทย์ผู้ประกอบการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	K18	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot EnglishTest)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของนิสิตทั้งหมด	2. จัดระบบสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนิสิต	SSAP1-18	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
6. พัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นต้นแบบด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	K19	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับการยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	สนับสนุนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่นำไปสู่การเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่น	SSAP1-19	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 2. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทุกแห่ง	

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 19 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 19 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 2 : การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน
 ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. สร้างงานวิจัยที่ คุณภาพสูงเป็นที่ ยอมรับเพื่อผลักดัน สู่การเป็น มหาวิทยาลัยชั้นนำ ในภูมิภาคอาเซียน และเป็นที่ยอมรับ ของสังคม	K20	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 250 บทความ	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มี คุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับนานาชาติ	SSAP2-01	โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ ด้านการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K21	ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งของ บทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐาน ข้อมูล SCOPUS ที่ถูก อ้างอิง ต่อจำนวนบทความ วิจัย (Article) ทั้งหมด ในรอบ 5 ปี	ไม่น้อยกว่า 4.5		SSAP2-02	โครงการทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ใน ฐานข้อมูล SCOPUS	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K22	ร้อยละจำนวนบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ บนฐานข้อมูล SCOPUS ในระดับ Q1 และ Q2	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50		SSAP2-03	โครงการคลินิกวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K23	จำนวนผลงานวิจัยหรือ ผลงานสร้างสรรค์ที่มีการ เผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 125 ผลงาน		SSAP2-04	โครงการทุนสนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยในที่ประชุม วิชาการระดับนานาชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K24	จำนวนผลงานวิจัย หรือ ผลงานสร้างสรรค์ ที่มีการ นำไปใช้ประโยชน์ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน		2. ส่งเสริมการทำวิจัยที่ตอบสนองความ ต้องการของประเทศ	SSAP2-05	โครงการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมการทำวิจัยของอาจารย์ ด้านการพัฒนาโจทย์วิจัยที่ ตอบสนองต่อความต้องการของ ประเทศ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย
2. สนับสนุน บุคลากรให้ผลิต ผลงานวิจัยหรือ นวัตกรรม	K25	ร้อยละของอาจารย์ประจำ หรือนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จาก ภายในหรือภายนอก มหาวิทยาลัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	เสริมสร้างศักยภาพด้านการวิจัยให้กับ บุคลากร	SSAP2-06	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K26	จำนวนทุนวิจัยที่สนับสนุน การสร้างผลงานนวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า 8 ทุน		SSAP2-07	โครงการทุนสนับสนุนการสร้าง ผลงานนวัตกรรม	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
					SSAP2-08	โครงการทุนสนับสนุน สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
3. ผลิตผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม เพื่อเพิ่มคุณค่าทาง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	K27	จำนวนผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรม ที่ยื่นขอหรือ ได้รับความคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา หรือการอนุญาต ให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี หรือ การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 25 ผลงาน	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ที่สามารถ เพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจสังคมและ สิ่งแวดล้อม	SSAP2-09	โครงการทุนสนับสนุนด้าน ทรัพย์สินทางปัญญา	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K28	จำนวนผลงานวิจัยเชิงนโยบาย สาธารณะ ผลงานวิจัย หรือ ผลงานนวัตกรรม ที่เกิด ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม หรือลดความเหลื่อมล้ำทาง สังคม	ไม่น้อยกว่า 9 ผลงาน		SSAP2-10	โครงการทุนสนับสนุนงานวิจัย เชิงนโยบายสาธารณะ หรือ งานวิจัยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	
	K29	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัย ที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG) ต่อจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด ที่ได้รับการสนับสนุนในปีนั้น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45		SSAP2-11	โครงการทุนสนับสนุนที่ ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0 หรือ โมเดล Bio Economy, Circular Economy, Green Economy (BCG)	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ ทางปัญญาและวิจัย	

สรุป : SSAP 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 11 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย) และการสืบสานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ
 ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม (เป้าประสงค์ 1 - 2) และผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ (เป้าประสงค์ 3 - 4)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	K30	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1)	80	กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม โดยเน้น 1. ด้านเศรษฐกิจ 2. ด้านสังคม (การศึกษา, วัฒนธรรม, สุขภาวะและ ผู้สูงอายุ) 3. ด้านสิ่งแวดล้อม (การจัดการขยะ)	SSAP3-01	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการ บริการวิชาการแก่ชุมชน	
	K31	ร้อยละของโครงการที่มี ประโยชน์ต่อชุมชนโดยรวม (ภาคผนวก 3-1)	80		SSAP3-02	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบโครงการ บริการวิชาการแก่ชุมชน	
					SSAP3-03	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการ วิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบ โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
2. มีระบบการบริหารจัดการ โครงการบริการ วิชาการแก่ชุมชนที่มี ประสิทธิภาพ	K32	จำนวนโครงการที่มี กระบวนการในการให้ บริการวิชาการแก่สังคม ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น (ภาคผนวก 3-2)	*	จัดตั้งหน่วยงานภาคสนามในพื้นที่โดยมี บุคลากรประจำ	SSAP3-04	การประเมินผลและติดตามผล โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการ เพื่อสังคม	
	K33	มีจำนวนผู้ที่ขอผลงาน ทางวิชาการรับใช้สังคม	*		SSAP3-05	การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อ การบริการวิชาการแก่ชุมชน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการ เพื่อสังคม	
					SSAP3-06	การพัฒนากระบวนการจัดการ โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน อย่างคุ้มค่า และส่งเสริมการขอ ผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม (ภาคผนวก 3-3)	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
3. คณาจารย์ บุคลากร นิสิต และ บุคคลทั่วไป เข้าร่วมกิจกรรม และ มีความเข้าใจเรื่อง วัฒนธรรมและ ศิลปะ	K34	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความเข้าใจเรื่อง วัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	SSAP3-07	โครงการอนุรักษ์สืบสานและ สร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรม และศิลปะ	
	K35	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 3,000 คน		SSAP3-08	โครงการการจัดทำแผนงานสร้าง เครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรม ระหว่างหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรม และศิลปะ	
4. สร้างเครือข่าย ทางด้านการทำ บำรุงวัฒนธรรม และศิลปะกับ นานาชาติ	K36	จำนวนประเทศที่เข้าร่วม กิจกรรมด้านการทำ บำรุง วัฒนธรรม	ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ	1. สนับสนุน ส่งเสริมให้ ส่วนงาน ประสานงานสร้างเครือข่ายกับนานาชาติ	SSAP3-09	กิจกรรมมหกรรมวัฒนธรรมและ ศิลปะกับนานาชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรม และศิลปะ	
	K37	มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ ข้อมูล ทางวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 1 ระบบ	2. ส่งเสริมให้ส่วนงานรวบรวมและ จัดเก็บฐานข้อมูล ด้านวัฒนธรรมและ ศิลปะ อยู่ในระบบ	SSAP3-10	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บ ฐานข้อมูล เพื่อการสื่อสาร ทางด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรม และศิลปะ	

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 5 กลยุทธ์ 10 โครงการ [* ไม่ต้องติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด (K32 และ K33)]

ภาคผนวก SSAP3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3-1	<p>ตัวชี้วัด K30 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนจากรัฐ) งบเงินอุดหนุน (จาก บก.) - โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการวิชาการตามจุดเน้นของหน่วยงาน 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 3. มีการประเมินและติดตามผลในแต่ละโครงการ 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาในปีต่อไป 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการ นำไปใช้ในการเรียนการสอนและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p> <p>ตัวชี้วัด K31 วัดได้จากการประเมินติดตามผล ก่อน - หลัง การทำโครงการ</p>
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3-2	<p>ตัวชี้วัด K32 จำนวนโครงการที่มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคมผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้น ตามแนวตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดชุมชนหรือองค์การเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า 2. จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Triple Bottom Line (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) 4. ชุมชนหรือองค์การเป้าหมายมีแผนการพัฒนาเป็นของตนเองและมีการดำเนินการตามแผน 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์การเป้าหมาย <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p>
	ภาคผนวก 3-3	<p>SSAP3-06 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างคุ้มค่าและส่งเสริมการแสดงผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมการพัฒนา ระบบบริหารโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน ให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วงจร PDCA 2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ 3. สนับสนุนบุคลากรให้แสดงผลงานด้านรับใช้สังคมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก: รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. พัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	K38	จำนวนหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 5 หลักสูตร	1. กำกับนโยบายให้ทุกคณะมีการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับ Internationalization ของมหาวิทยาลัย 2. สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ 3. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสากล.	SSAP4-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรสองภาษาและนานาชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล	K39	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 55 คน	1. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตทราบ 2. เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ	SSAP4-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิต มศว	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	
	K40	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 100 คน		SSAP4-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนนิสิตจากต่างประเทศ		
	K41	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า 20 คน		SSAP4-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากร มศว ในต่างประเทศ		
	K42	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว(1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 10 คน		SSAP4-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการอบรม ศึกษา วิจัยของบุคลากรจากต่างประเทศใน มศว		
3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	K43	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	เพิ่มช่องทางให้สนับสนุนและประชาสัมพันธ์ให้นิสิตและบุคลากรทราบ	SSAP4-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาอบรม ภาษาต่างประเทศสำหรับนิสิต/บุคลากร (ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน)	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
4. พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยและองค์กรเอกชน	K44	จำนวน MOU/กิจกรรมความร่วมมือ หมายเหตุ ปี 2017 MOU เพิ่มขึ้น 19 ฉบับ ปี 2018 MOU เพิ่มขึ้น 27 ฉบับ	ไม่น้อยกว่า 4 ฉบับ	1. เพิ่มการประสานงานกับสถาบันในต่างประเทศ 2. เพิ่มจำนวนความร่วมมือกับคู่สัญญาการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเชิงรุกไปยังสถาบันต่างประเทศ	SSAP4-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเจรจาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และองค์กรต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่เอื้อต่อการเรียนของนิสิตต่างชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ 7 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (เป้าประสงค์ 1 - 6)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต	K45	มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	1. พัฒนาอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	SSAP5-01	โครงการค่ายเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	K46	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ	80	2. การบูรณาการทักษะวิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ทางอารมณ์และสังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	SSAP5-02	โครงการศูนย์นิสิตจิตอาสา	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม	
	K47	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ	25		SSAP5-03	โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในนิสิต		รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
	K48	จำนวนกิจกรรมพัฒนาทักษะสื่อสารและการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	10		SSAP5-04	โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต		
	K49	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	หนึ่งหลักสูตร ต้องมีหนึ่งรายวิชาที่มีการบูรณาการกิจกรรมนิสิต		SSAP5-05	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารให้กับนิสิต		
	K50	นิสิตที่จบการศึกษาได้รับใบ Transcript กิจกรรม	*	หนึ่งหลักสูตร ต้องมีหนึ่งรายวิชาที่มีการบูรณาการกิจกรรมนิสิต	SSAP5-06	โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	K51	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ทางการเงิน การออม การลงทุน	2		SSAP5-07	โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา		
	K52	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีเขียว	20		SSAP5-08	การจัดทำ Transcript กิจกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K53	ร้อยละของนิสิตชั้นปีสุดท้าย ที่เข้าร่วมโครงการ	80	3. การเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงานให้กับนิสิต	SSAP5-09	โครงการพัฒนาความรู้ทางการเงิน การออม การลงทุน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
	K54	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อการเข้าร่วมโครงการ	*		SSAP5-10	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว		1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม
					SSAP5-11	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
					SSAP5-12	โครงการส่งเสริมให้นิสิตทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
2. พัฒนานิสิตให้มี ความพร้อมใน การศึกษาเล่าเรียน และเรียนรู้การใช้ชีวิต ในมหาวิทยาลัย	K55	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิต ต่อระบบสวัสดิการ ของมหาวิทยาลัย	80	1. จัดระบบสวัสดิการของนิสิต	SSAP5-13	โครงการทุนสวัสดิการสำหรับ นิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
					SSAP5-14	โครงการส่งเสริมสุขภาพนิสิต		
					SSAP5-15	โครงการประกันอุบัติเหตุนิสิต มศว		
					SSAP5-16	งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา		
	SSAP5-17	โครงการรณสวัสดิการภายใน มหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กายภาพและสิ่งแวดล้อม 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา องค์กรฯ					
K56	ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติ ได้รับการช่วยเหลือ	100	2. จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิต ที่มีความขาดแคลนทุนทรัพย์อย่าง แท้จริงรวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริม ด้านต่างๆ ให้แก่นิสิต	SSAP5-18	โครงการทุนการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต		
K57	จำนวนนิสิตที่ได้รับการพัฒนา ทักษะด้านการให้คำปรึกษา	250	3. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือ และให้คำปรึกษาแก่นิสิต	SSAP5-19	โครงการช่วยเหลือและให้ คำปรึกษาแก่นิสิต			
K58	ร้อยละความพึงพอใจ ของนิสิตจากการเข้าร่วม โครงการส่งเสริมการ มีรายได้ระหว่างเรียน	80	4. ส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	SSAP5-20	โครงการส่งเสริมการมีรายได้ ระหว่างเรียนสำหรับนิสิต			
K59	ร้อยละของนิสิตที่มีความพึงการ ทั้งหมดที่ขึ้นทะเบียนกับ มหาวิทยาลัยได้รับความ ช่วยเหลือ	100	5. จัดให้มีระบบการดูแลนิสิตที่มีความ พิการ	SSAP5-21	โครงการบริการและสนับสนุน นิสิตพิการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กายภาพและสิ่งแวดล้อม 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา องค์กรฯ		
				SSAP5-22	ปรับพื้นที่กายภาพให้มีความ เหมาะสมกับเด็กพิการ			
3. พัฒนานิสิต ทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตและกีฬา	K60	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬา เพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความ เป็นเลิศ	60	1. ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อ ความเป็นเลิศ	SSAP5-23	โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพ และกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	K61	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัย สีขาว	6	2. พัฒนามหาวิทยาลัยสีขาว	SSAP5-24	โครงการมหาวิทยาลัยสีขาว		
	K62	จำนวนกิจกรรมด้านสุขภาพจิต	2	3. ดูแลและส่งเสริมนิสิตด้านสุขภาพจิต	SSAP5-25	โครงการด้านสุขภาพจิต		
4. สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมืองใน ระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย	K63	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวินัย นิสิต มศว	10	1. ส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	SSAP5-26	โครงการสร้างวินัยการขับขี่ ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา องค์กรฯ	
					SSAP5-27	โครงการกระตุ้นการมีวินัย และการเป็นพลเมืองที่ดี	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	K64	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วม ออกเสียงเลือกตั้ง	50	2. ส่งเสริมกระบวนการในระบอบ ประชาธิปไตยในนิสิต สร้างการมีส่วน ร่วมของนิสิต	SSAP5-28	โครงการเสริมสร้าง ประชาธิปไตยให้แก่นิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
	K65	จำนวนกิจกรรมทางด้าน ศิลปวัฒนธรรม	50	3. ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	SSAP5-29	โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
SSAP5-30					โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			
5. สร้างเครือข่าย ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัยให้เกิด ความสัมพันธ์อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน	K66	จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่ากับ มหาวิทยาลัย	20	สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกันระหว่าง ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และ มหาวิทยาลัย	SSAP5-31	โครงการเชิดชูเกียรติและสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน คณะและ มหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	
6. พัฒนาและเสริม สร้างสมรรถนะของ บุคลากรเพื่อการ พัฒนานิสิต	K67	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา	80	พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากร ด้านกิจการนิสิต	SSAP5-32	โครงการพัฒนาศักยภาพ การทำงานของบุคลากรด้าน กิจการนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต	

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 23 ตัวชี้วัด 16 กลยุทธ์ 32 โครงการ [* ไม่ต้องติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด (K50 และ K54)]

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	K79	ร้อยละของส่วนงานที่มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP มาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนงาน	50%	สนับสนุนส่งเสริมให้ระบบ SWU - ERP เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์/มหาวิทยาลัย	SSAP6-01	โครงการอบรมผู้บริหารและบุคลากรเรื่องการใช้ข้อมูลจากระบบ SWU - ERP	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าส่วนงาน	
					SSAP6-02	โครงการจัดการระบบข้อมูล SWU - ERP และระบบข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของมหาวิทยาลัย		
					SSAP6-03	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากข้อมูลของระบบ SWU - ERP จากส่วนงาน/มหาวิทยาลัย		
2. มีระบบและกลไกเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานและการจัดการของมหาวิทยาลัยที่ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	K80	ร้อยละของส่วนงานที่มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และกิจกรรม ที่นำไปสู่การจัดการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	50%	1. ผลักดันแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ลดการก่อกำเนิดขยะและของเสียที่แหล่งกำเนิดและลดความสูญเปล่าในกระบวนการทำงาน	SSAP6-04	โครงการรณรงค์การลดก่อเกิดของเสียที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม 3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร 4. หัวหน้าส่วนงาน	
				2. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	SSAP6-05	โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน		
				3. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในมหาวิทยาลัย	SSAP6-06	การใช้งานระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย		
3. มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	K81	มีรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย เสนอ สดง. ภายใน 90 วัน หลังจากสิ้นปีบัญชี	ภายใน 90 วัน	1. นำระบบ SWU-ERP มาใช้ในการรายงานผลทางการบัญชี	SSAP6-07	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูลทางการเงินของระบบ SWU - ERP เป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายปี	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
	K82	มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร และเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	100%	2. มีการนำข้อมูลจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน	SSAP6-08	มีการติดตามและรายงานผลข้อมูล FTES และหลักสูตรจากระบบ SWU - ERP และระบบ Supreme อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	
	K83	ร้อยละของส่วนงานที่มีการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ในระดับส่วนงาน	70%	3. สนับสนุนส่งเสริมให้ส่วนงานพัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารยุทธศาสตร์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	SSAP6-09	โครงการอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
			SSAP6-10	มีการติดตามและรายงานผลการใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ของส่วนงาน/มหาวิทยาลัย ที่มุ่งเน้นไปถึงการลดระยะเวลาและลดการใช้ทรัพยากร				

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
4. พัฒนามหาวิทยาลัย สู่การเป็นมหาวิทยาลัย แห่งความยั่งยืน (*)	K86	ร้อยละของการบรรลุ เป้าหมายตามแผนแม่บท มหาวิทยาลัยแห่งความ ยั่งยืน	50	สร้างระบบและกลไกสู่การเป็น มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	SSAP6-13	จัดทำแผนแม่บทการเป็น มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืน	อธิการบดี และรองอธิการบดีทุกฝ่าย	
					SSAP6-14	มีการวิเคราะห์ ประเมิน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการของ แผนแม่บทมหาวิทยาลัยแห่ง ความยั่งยืนทุกปี อย่างต่อเนื่อง		
	K87	อันดับการจัดเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียวตาม เกณฑ์ UI GREENMETRIC	1 ใน 500		SSAP6-15	จัดทำแผนแม่บทการเป็น มหาวิทยาลัยสีเขียว	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา องค์กรฯ 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กายภาพและสิ่งแวดล้อม	
	SSAP6-16	มีการวิเคราะห์ ประเมิน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการของ แผนแม่บทมหาวิทยาลัยสีเขียว ทุกปี อย่างต่อเนื่อง						

สรุป : SSAP 6 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด 8 กลยุทธ์ 16 โครงการ

หมายเหตุ (*) เป้าประสงค์ที่ 5 ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 7 การสื่อสารองค์กร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	K88	เกิดการรับรู้และเข้าใจของภาคีต่างๆ ต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน	ไม่น้อยกว่า 3 ภาคี	สร้างการจดจำและความเข้าใจผ่านช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	SSAP7-01	สร้างและเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	มีการเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่างๆ อาทิ Social Media และเว็บไซต์ เป็นต้น
					SSAP7-02	จัดระบบศูนย์กลางในการรับข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาพลักษณ์องค์กร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	ดำเนินการขอ URL และจัดทำ www.unity.swu.ac.th เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กร
					SSAP7-03	จัดทำคู่มืออัตลักษณ์องค์กรสัญลักษณ์ โลโก้ มาสคอต เหมเบลทในแบบมาตรฐาน เพื่อสร้างความจดจำและสื่อสารภาพลักษณ์ไปในทางเดียวกัน	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	จัดทำคู่มืออัตลักษณ์องค์กรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (Corporate Identity)
					SSAP7-04	จัดกิจกรรมในการเผยแพร่ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
2. พัฒนาการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	K89	เกิดการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพผ่านช่องทางสื่อสารสังคมออนไลน์	จำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ10ต่อปี	ใช้ช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ผ่านรูปแบบเนื้อหาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	SSAP7-05	โครงการด้านการพัฒนาทักษะสื่อสารแก่ภาคีต่างๆ	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
					SSAP7-06	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการสื่อสาร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	1. จัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสำนักงานอธิการบดี 2. จัดอบรมโครงการภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย
	K90	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล	ไม่น้อยกว่า 3 ภาษา	มีการพัฒนารูปแบบการสื่อสารผ่านภาษาสากลให้ทันสมัยและเข้าใจง่าย	SSAP7-07	โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ป้ายบอกทางภายในมหาวิทยาลัย และป้ายอาคาร	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 3. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนากายภาพ	1. มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาลาว 2. ปรับ Template เว็บไซต์มหาวิทยาลัยทุกภาษา ให้มี Template รูปแบบเดียวกัน
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย	K91	มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ รายชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนข้อมูลในระบบ	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	การเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบเพื่อการสืบค้นและเผยแพร่ข้อมูลอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	SSAP7-08	โครงการสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	1. มีระบบฐานข้อมูลองค์กร 2. มีระบบฐานข้อมูลความร่วมมือ
					SSAP7-09	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
					SSAP7-10	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
4. สร้าง เครือข่ายการ สื่อสารระหว่าง องค์กรภายใน และภายนอก	K92	จำนวนตัวแทนเครือข่าย การสื่อสารองค์กร ภายในมหาวิทยาลัย จากตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	การใช้เครือข่ายในการสร้าง ประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กร ที่เข้มแข็ง มีการติดต่อ ประสานงานอย่างเป็นระบบ	SSAP7-11	โครงการสัมมนาและฝึกอบรม สร้างเครือข่ายสื่อสารองค์กร ระดับมหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
					SSAP7-12	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพเครือข่ายด้านการ สื่อสารองค์กร	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	
	K93	มีความร่วมมือจากองค์กร ภายนอกด้านการสื่อสาร องค์กรและสื่อสารมวลชน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 2 หน่วยงาน จากองค์กรภายนอก	ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความร่วมมือ จากองค์กรภายนอก	SSAP7-13	โครงการพัฒนาการสื่อสาร องค์กรและสร้างสัมพันธ์กับ หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์ฯ	

สรุป : SSAP 7 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 13 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 8 การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : อธิการบดี

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	K94	จัดตั้งส่วนงานที่รับผิดชอบเรื่องจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดตั้งส่วนงานฯ	จัดให้มีกลไกการบริหารจัดการด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	SSAP8-01	จัดตั้งสำนักงานจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สิน	อธิการบดี	
	K95	มีแผนกลยุทธ์ด้านการจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	จัดทำแผนฯ		SSAP8-02	จัดทำแผนกลยุทธ์การจัดการรายได้และบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย		

สรุป : SSAP 8 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด 1 กลยุทธ์ 2 โครงการ