



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2560 - 2563)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ แปรลงจากแผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563
โดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อนุมัติในการประชุม
ครั้งที่ 15/2559 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2560 - 2563)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan - SSAP)

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 1 การเป็นแหล่งความเป็นเลิศในการผลิตบัณฑิตและนวัตกรรมการเรียนรู้ (Learning innovation)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. สร้างหรือพัฒนากระบวนการเรียนรู้ใหม่เพื่อผลิตคนไทย 4.0 1.1 คนไทยที่มีความรู้ความสามารถด้านทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	KS 01	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning ร้อยละ 50 ขึ้นไป (นับทุกรายวิชาในหลักสูตร)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	SSAP1-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	โดยเน้นให้บัณฑิต มีคุณลักษณะสมดุระหว่าง Soft Skill กับ Basic Knowledge
	KS 02	จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรม/โครงการที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม (ไม่นับรายวิชา SWU)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	SSAP1-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
	KS 03	ร้อยละของบัณฑิตในแต่ละคณะที่ไปศึกษา/ประชุม/อบรมวิจัยในต่างประเทศ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3	SSAP1-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการศึกษา/ประชุม/อบรมวิจัยในต่างประเทศ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
	KS 04	จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์ ร้อยละ 50 ขึ้นไป	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	SSAP1-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อดิจิทัลออนไลน์	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
2. สร้างและพัฒนาหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0	KS 05	จำนวนหลักสูตรบูรณาการที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0	ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ปีการศึกษา	SSAP1-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมการบูรณาการหลักสูตรที่นำไปสู่ไทยแลนด์ 4.0	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
	KS 06	จำนวนบัณฑิตที่ดำเนินงานทำตรงตามสาขา	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 84	SSAP1-06	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพบผู้ประกอบการเพื่อสร้างสมรรถนะของหลักสูตร	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
3. ผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามความต้องการของสังคม	KS 07	จำนวนบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 76	SSAP1-07	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสนับสนุนการผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถหลัก (Competency) เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
	KS 08	จำนวนโครงการของหน่วยงานสาธิตที่ได้รับยกย่องเป็นต้นแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเป็น Best Practice	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	SSAP1-08	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาด้านแบบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ 3. ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตทุกแห่ง	
5. เป็นมหาวิทยาลัยที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	KS 09	จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่ผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ	SSAP1-09	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการผลักดันนโยบายสาธารณะด้านการศึกษา ได้แก่ (1) โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการระดับนานาชาติ (2) โครงการประชุมสัมมนาระดับนานาชาติ (3) โครงการมหาวิทยาลัยเด็ก (อบรมเชิงปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ให้นักเรียนระดับประถมศึกษา และมีมัธยมศึกษา สังกัดโรงเรียนต่างๆ)	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีจัดการเรียนการสอน	
	KS 10	จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่ได้รับการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม/โครงการ	SSAP1-10	โครงการจัดตั้งกลุ่มศึกษานโยบายสาธารณะ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	

สรุป : SSAP 1 ประกอบด้วย 5 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 10 โครงการ

<p style="text-align: center;">แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p>							
<p>SSAP 2 การกำหนดเป้าหมายหลัก (Flagships) ทางการวิจัย ซึ่งครอบคลุมในศาสตร์สาขาที่มีความจำเป็น อันมีผลกระทบที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย และคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย</p>							
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. สร้างระบบและกลไกกระตุ้นให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์	KS 11	ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	SSAP2-01	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	ให้ความสำคัญกับงานวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ได้จริงในสังคม เช่น งานวิจัยด้านการแพทย์ เทคโนโลยี และสังคมศาสตร์ โดยรวบรวมงานวิจัยที่มีอยู่แล้วมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่สังคม
	KS 12	ร้อยละจำนวนโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อนโยบาย Thailand 4.0	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 45	SSAP2-02	โครงการศูนย์บริการและให้คำปรึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษา	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
2. สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	KS 13	จำนวนเครือข่ายด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่า 170 เครือข่าย	SSAP2-03	กิจกรรมการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	KS 14	จำนวนผลงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 120 ผลงานวิจัย				
3. สนับสนุนงานวิจัยเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน	KS 15	จำนวนบทความวิจัย (Article) ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.	ไม่น้อยกว่า 200 บทความวิจัย	SSAP2-04	ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลมาตรฐาน	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	KS 16	จำนวนผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 150 บทความวิจัย	SSAP2-05	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
	KS 17	ร้อยละของจำนวนงานวิจัยของนิสิตปริญญาเอก ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.	ร้อยละ 4	SSAP2-06	โครงการพัฒนาการเขียนบทความวิจัยต่างประเทศสำหรับนิสิตปริญญาเอก	1. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการเรียนการสอนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	
4. ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ หรือยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	KS 18	จำนวนผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่สามารถพัฒนาเป็นนวัตกรรม หรือ สิ่งประดิษฐ์ หรือยื่นขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 25 ผลงานวิจัย	SSAP2-07	โครงการแนวทางการปฏิบัติด้านทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
5. งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรือผลงานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทย ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อการพัฒนา	KS 19	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรม ศิลปะ หรือภูมิปัญญาไทยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ไม่น้อยกว่า 9 ผลงานวิจัย	SSAP2-08	ทุนสนับสนุนงานวิจัยนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาไทย	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
6. ผลงานหรือวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	KS 20	จำนวนรางวัลหรือนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติด้านการวิจัย	ไม่น้อยกว่า 20 ผลงานวิจัยหรือนักวิจัย	SSAP2-09	โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติแก่นักวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	

สรุป : SSAP2 ประกอบด้วย 6 เป้าประสงค์ 10 ตัวชี้วัด 9 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน (1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	KS 21	ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามความต้องการร่วมกับชุมชน	60	SSAP3-01	โครงการจัดทำแผนงานบริการวิชาการและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนเพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย (ภาคผนวก 3-1)	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม 2. ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	เฉพาะโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนระดับ 1 - 2 (ภาคผนวก3-7)
	KS 22	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีการต่อยอดไปสู่การผลิตงานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ (ภาคผนวก 3-2)	10				
	KS 23	ร้อยละของโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่พัฒนาศักยภาพนิสิต (ภาคผนวก 3-3)	60				
2. ร่วมขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน	KS 24	จำนวนโครงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง	10	SSAP3-02	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (บก.) (ภาคผนวก 3-5)	ประธานคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	
	KS 25	จำนวนโครงการร่วมมือระหว่างประชาชน เอกชนและรัฐบาล (ภาคผนวก 3-4)	20	SSAP3-03	โครงการจัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคม (ภาคผนวก 3-6)	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม	

สรุป : SSAP 3 ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 3 โครงการ

ภาคผนวก SSAP3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 1	ภาคผนวก 3-1	SSAP 3-01 โครงการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการและขับเคลื่อนพัฒนาชุมชน เพื่อพัฒนาจังหวัดพื้นที่เป้าหมาย 1. มหาวิทยาลัยกำหนดพื้นที่ที่จะดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชน 2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายไว้ดังนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 2.1 ทุกอำเภอในจังหวัดนครนายก 2.2 ทุกอำเภอในจังหวัดสระแก้ว 2.3 ในพื้นที่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด 3. เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องและสนับสนุนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
	ภาคผนวก 3-2	งานวิจัยหรือนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ต้องเป็นผลงานที่เกิดจากโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
	ภาคผนวก 3-3	พัฒนาศักยภาพนิสิต หมายถึง การพัฒนาศักยภาพนิสิตด้านอัตลักษณ์ของนิสิต และ/หรือ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ในหลักสูตร
เป้าประสงค์ 2	ภาคผนวก 3-4	ตัวชี้วัด KS 25 โครงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง 1. โครงการมีความร่วมมือกับประชาชน รัฐบาล และเอกชนเพิ่มขึ้น 2. โครงการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและชุมชนสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเอง 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Tripple Bottom Line (ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม)
	ภาคผนวก 3-5	โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน หมายถึง โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ (งบแผ่นดิน) หมวดเงินอุดหนุน และรวมถึงโครงการส่งเสริมและพัฒนาความสามารถของชุมชนให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืนผ่านศักยภาพของมหาวิทยาลัย โดยได้ขยายครอบคลุมพื้นที่ทั้ง 2 จังหวัด คือ จังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว ทุกอำเภอ และพื้นที่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563
	ภาคผนวก 3-6	โครงการจัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคม จะจัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคมเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนในการบริหารจัดการงานบริการวิชาการแก่ชุมชนครบวงจรคุณภาพ (PDCA) ตั้งแต่การวางแผน (P) ได้แก่ การรับผิดชอบการจัดทำแผนงานการบริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดนครนายก และจังหวัดสระแก้ว การดำเนินงานตามแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (D) การประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาแผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน (C และ A) และครอบคลุมการพัฒนาภาคีต่างๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนพื้นที่เป้าหมายร่วมกัน โดยกำหนดเป้าหมายการจัดตั้งให้แล้วเสร็จ ในปี พ.ศ. 2560 เมื่อจัดตั้งเป็นส่วนแล้วจะได้ทำหน้าที่ตามพันธกิจ และวัตถุประสงค์ของโครงการต่อไป
	ภาคผนวก 3-7	แนวทางการดำเนินงานโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน แบ่งเป็น 3 ระดับ ระดับ 1 ใช้เงินของมหาวิทยาลัย ระดับ 2 ใช้งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ระดับ 3 ใช้งบประมาณจากโครงการบริการวิชาการ เพื่อเป็นการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยในการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 4 การพัฒนาความเป็นนานาชาติและความเป็นสากล

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
1. พัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	KS 26	จำนวนหลักสูตรนานาชาติ	ไม่น้อยกว่า 7 หลักสูตร	SSAP4-01	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
2. ส่งเสริมความเป็นนานาชาติและความเป็นสากลบนฐานความเป็นไทย	KS 27	จำนวนนิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (ระยะยาว)	ไม่น้อยกว่า 50 คน	SSAP4-02	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากร	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้าส่วนงานระดับคณะทุกหน่วยงาน	ความเป็นสากลคือการรู้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงของโลก ไม่ใช่ "การเป็นไปตามโลก"
	KS 28	จำนวนนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 100 คน				
	KS 29	จำนวนบุคลากรจาก มศว ที่ไปอบรม/วิจัยในต่างประเทศ (ระยะยาว)	ไม่น้อยกว่า 15 คน				
	KS 30	จำนวนบุคลากรจากสถาบันต่างประเทศที่มาอบรม/วิจัยใน มศว (1 ภาคการศึกษา)	ไม่น้อยกว่า 7 คน				
3. พัฒนานิสิต/บุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	KS 31	ร้อยละของนิสิต/บุคลากรที่เข้ารับการอบรม/พัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามเป้าหมายที่กำหนด	SSAP4-03	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนา/อบรมภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต/บุคลากร	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	KS 32	จำนวนนิสิตที่สอบผ่าน SWU-SET (Srinakharinwirot English Test)	พัฒนาจากแรกเข้าไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนิสิตทั้งหมด	SSAP4-04	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน	
	KS 33	จำนวนอาจารย์ที่สอบผ่านภาษาตามเกณฑ์มาตรฐาน CEFR-TH ระดับ B2	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	SSAP4-05	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครื่องมือวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ (SWU-SET)	1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 2. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	

สรุป : SSAP 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 8 ตัวชี้วัด 5 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 5 การพัฒนาและเสริมสร้างปัญญา (Wisdom) ของนิสิตและบุคลากร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (เป้าประสงค์ 1-7) และรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล (เป้าประสงค์ 8 - 10)

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
เป้าประสงค์ 1 สนับสนุน ส่งเสริม พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะตามบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ							
กลยุทธ์							
1.1 ปรับอัตลักษณ์นิสิตให้สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	KS 34	มีอัตลักษณ์นิสิต มศว สอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	มี	SSAP5-01	โครงการสัมมนาเพื่อปรับอัตลักษณ์นิสิต มศว	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	ปัจจัยสำคัญต่อการเรียนรู้และสร้างแรงบันดาลใจ
1.2 ส่งเสริมให้นิสิตมีจิตสำนึกสาธารณะ	KS 35	จำนวนกิจกรรมด้านจิตสำนึกสาธารณะ	80	SSAP5-02 SSAP5-03	โครงการศูนย์จิตอาสา โครงการส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะแก่นิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนากิจการเพื่อสังคม	แก่นิสิต คือ อาจารย์ หรือ ผู้สอน โดย อาจารย์ต้อง
1.3 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในนิสิต	KS 36	จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	50	SSAP5-04	โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	เป็นแบบอย่าง (Role Model) ให้นิสิตเกิดการ
1.4 การบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	KS 37	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการกับงานกิจกรรมนิสิต	1 หลักสูตรต้องมีหนึ่งรายวิชาที่บูรณาการกิจกรรมนิสิต	SSAP5-05	โครงการบูรณาการงานกิจกรรมนิสิตกับรายวิชา	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	เปลี่ยนแปลงและปฏิบัติตาม มีใช้เพียง
1.5 สร้างความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษา และส่งเสริมการได้งานทำของบัณฑิต	KS 38	ร้อยละของนิสิตในชั้นปีสุดท้ายที่เข้าร่วมโครงการ	80	SSAP5-06	โครงการเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	การถ่ายทอดความรู้แบบ "ผู้ให้" และ "ผู้รับ" เท่านั้น
เป้าประสงค์ 2 เสริมสร้างปัญญาและพัฒนาทักษะด้านคนและสังคม (Soft Skills) ของนิสิต							
กลยุทธ์							
2.1 พัฒนาคือผู้นำของนิสิต	KS 39	จำนวนกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำ	25	SSAP5-07	โครงการส่งเสริม การจัดกิจกรรมพัฒนาความเป็นผู้นำของนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
2.2 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนิสิต	KS 40	ร้อยละของอาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	80	SSAP5-08 SSAP5-09	โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนิสิต โครงการจัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
2.3 ส่งเสริมการทำกิจกรรมนอกห้องเรียน	KS 41	นิสิตที่จบการศึกษาได้รับใบ Transcript กิจกรรม	*	SSAP5-10	การจัดทำ Transcript กิจกรรม	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
เป้าประสงค์ 3 พัฒนานิสิตที่มีความพร้อมในการศึกษาเล่าเรียนและใช้ชีวิตการเรียนรู้นในมหาวิทยาลัย							
กลยุทธ์							
3.1 จัดระบบสวัสดิการของนิสิต	KS 42	ร้อยละความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัย	80	SSAP5-11 SSAP5-12 SSAP5-13 SSAP5-14 SSAP5-15	โครงการกองทุนสวัสดิการสำหรับนิสิต โครงการพัฒนาระบบดูแลสุขภาพนิสิต โครงการประกันอุบัติเหตุนิสิต มศว งานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ./กรอ.) โครงการรณสวัสดิการภายในมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	1. รองอธิการบดีฝ่ายถ่ายภาพและสิ่งแฉดล้อม 2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กร
3.2 จัดให้มีทุนการศึกษาสำหรับนิสิตที่มีความยากจนอย่างแท้จริง รวมทั้งทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมด้านต่างๆ ใ้แก่นิสิต	KS 43	ร้อยละของนิสิตที่มีคุณสมบัติได้รับการช่วยเหลือ	100	SSAP5-16	โครงการจัดตั้งกองทุนการศึกษา	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
3.3 พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	KS 44	จำนวนอาจารย์/บุคลากร และนิสิตที่ได้รับ การพัฒนาทักษะด้านการให้คำปรึกษา	250	SSAP5-17	โครงการช่วยเหลือและให้คำปรึกษาแก่นิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
3.4 ส่งเสริมการมีรายได้ระหว่างเรียน	KS 45	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	80 คน	SSAP5-18	โครงการต้นกล้าอาชีพ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
3.5 จัดให้มีระบบการดูแลนิสิตที่มีความพิการ	KS 46	ร้อยละของนิสิตที่มีความพิการได้รับการช่วยเหลือ	100	SSAP5-19	โครงการ DSS Center	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ	
				SSAP5-20	ปรับพื้นที่กายภาพให้มีความเหมาะสมกับเด็กพิการ		
3.6 ส่งเสริมการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	KS 47	จำนวนกิจกรรมการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	2	SSAP5-21	โครงการรณรงค์การใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
เป้าประสงค์ 4 พัฒนานิสิตทางด้านสุขภาพและกีฬา							
กลยุทธ์							
4.1 ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพ และกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	KS 48	จำนวนกิจกรรมทางด้านกีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	60	SSAP5-22	โครงการพัฒนากีฬาเพื่อสุขภาพและกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
4.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสีขาว	KS 49	จำนวนกิจกรรมมหาวิทยาลัยสีขาว	6	SSAP5-23	โครงการมหาวิทยาลัยสีขาว	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
เป้าประสงค์ 5 สร้างเสริมวินัยนิสิต ความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย และความเป็นไทย							
กลยุทธ์							
5.1 ส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	KS 50	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวินัยนิสิต มศว	10	SSAP5-24	โครงการสร้างวินัยการขับขี่ยานพาหนะในมหาวิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรฯ	
				SSAP5-25	โครงการกระตุ้นการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดี		
5.2 ส่งเสริมกระบวนการในระบอบประชาธิปไตยในนิสิต สร้างการมีส่วนร่วมของนิสิต	KS 51	จำนวนร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมออกเสียงเลือกตั้ง	50	SSAP5-26	โครงการเสริมสร้างประชาธิปไตยให้แก่ นิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
5.3 ส่งเสริมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	KS 52	จำนวนกิจกรรมทางด้านศิลปวัฒนธรรม	50	SSAP5-27	โครงการเสริมสร้างรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
				SSAP5-28	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		
เป้าประสงค์ 6 สร้างเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัยให้เกิดความสัมพันธ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน							
กลยุทธ์							
6.1 สร้างสัมพันธ์ในการเกื้อกูลกันระหว่างศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย	KS 53	จำนวนกิจกรรมความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ/มหาวิทยาลัย	20	SSAP5-29	โครงการเชิดชูเกียรติศิษย์เก่า	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
				SSAP5-30	โครงการความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าศิษย์ปัจจุบัน คณะและมหาวิทยาลัย		
เป้าประสงค์ 7 พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรเพื่อการพัฒนา นิสิต							
กลยุทธ์							
7.1 พัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	KS 54	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	80 คน	SSAP5-31	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรด้านกิจการนิสิต	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	
				SSAP5-32	โครงการสัมมนาบุคลากรด้านกิจการนิสิต		
				SSAP5-33	โครงการสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรด้านกิจการนิสิต		

เป้าประสงค์	รหัส ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
8. พัฒนาบุคลากรให้มี ลักษณะที่พึงประสงค์ (เสริมสร้างปัญญา)	KS 55	ร้อยละของผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-34	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
	KS 56	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา อาจารย์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-35	โครงการพัฒนาอาจารย์	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
	KS 57	ร้อยละของบุคลากรสายปฏิบัติการที่เข้าร่วม โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP5-36	โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
	KS 58	จำนวนแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการสร้างเสริมสุขภาพในองค์กร	3 แผน	SSAP5-37	การสร้างแผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพชีวิตและการสร้างเสริม สุขภาพในองค์กร (Happy Workplace)	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
9. มีการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่อง (พัฒนาส่วนบุคคล)	KS 59	อาจารย์ประจำมีวุฒิปริญญาเอกหรือ เทียบเท่า	ร้อยละ 83 ของอาจารย์ ทั้งหมด	SSAP5-38	การจัดสรรทุน	1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	KS 60	อาจารย์ประจำยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ที่สูงขึ้น เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 60 ของ อาจารย์ที่ถึงเกณฑ์ เวลาการยื่น	SSAP5-39	โครงการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล 2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
	KS 61	อาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ. ร้อยละ 39 รศ. ร้อยละ 16				
	KS 62	จำนวนทุนการศึกษา/ดูงานแก่บุคลากร	50 ทุน	SSAP5-40	โครงการจัดสรรทุนการศึกษาและดูงาน ให้แก่บุคลากร	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
	KS 63	มีคู่มือแสดงความก้าวหน้าของบุคลากร สายปฏิบัติการทุกสายงาน	*	SSAP5-41	โครงการจัดทำเกณฑ์และคู่มือแสดง ความก้าวหน้า ของทุกสายงาน	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
	KS 64	จำนวนของบุคลากรประจำสายปฏิบัติการ ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 20 ของ บุคลากรสาย ปฏิบัติการ	SSAP5-42	โครงการพัฒนาอบรมบุคลากร สายปฏิบัติการเข้าสู่ตำแหน่งสายงาน ที่สูงขึ้น	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
10. มีการเสริมสร้าง การทำงานเป็นทีม ทั้งภายในและระหว่าง หน่วยงาน (พัฒนาทีม และองค์กร)	KS 65	จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	3	SSAP5-43	โครงการเสริมสร้างความร่วมมือการ ทำงานเป็นทีมและสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี แก่บุคลากร มศว	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	
	KS 66	จำนวนโครงการที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดี แก่บุคลากร มศว	3	SSAP5-44	โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร มศว	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร บุคคล	

สรุป : SSAP 5 ประกอบด้วย 10 เป้าประสงค์ 33 ตัวชี้วัด 44 โครงการ [* ไม่ต้องติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัด จำนวน 2 ตัวชี้วัด (KS41 และ KS63)]

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 6 การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยโดยใช้หลักความคุ้มค่า (Cost Effectiveness)

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	KS 67	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอย่างน้อย 2 เรื่องต่อส่วนงาน ต่อปี โดยการใช้ระบบ Lean Management โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี	100%	SSAP6-01	โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยใช้ Lean Management 1) วิเคราะห์สถานการณ์และเลือกเรื่องที่จะทำ Lean Management 2) จัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน 3) ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้วิเคราะห์จาก 1) และ 2) 4) นำขั้นตอนใหม่ที่ได้จาก 3) ไปทดลองใช้และประเมินผล 5) ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานที่ได้จากการลดขั้นตอนแล้ว 6) นำไปใช้ในสถานการณ์จริง 7) ประเมินผล ปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนงาน	
	KS 68	ลดเวลาในการจัดซื้อกระดาษ	30 หน่วยงาน	SSAP6-02	การซื้อกระดาษแบบราคาคงที่ ไม่จำกัดปริมาณ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และผู้อำนวยการส่วนการคลัง	
	KS 69	ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อกระดาษ	5%	SSAP6-03	โครงการลดค่าใช้จ่ายในการซื้อกระดาษ 1) สำรวจข้อมูลการใช้กระดาษของส่วนงาน 2) ทำแผนลดใช้กระดาษ 3) มีการดำเนินงานตามแผน 4) มีรายงานแสดงการลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และหัวหน้าส่วนงาน	

สรุป : SSAP6 ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 โครงการ

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Super Strategic Action Plan-SSAP)
ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

SSAP 7 การสื่อสารองค์กร

ผู้ประสานงานยุทธศาสตร์หลัก : รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ	
1. สื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	KS 70	เกิดการรับรู้และเข้าใจของภาคีต่างๆ ต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ได้ถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่น้อยกว่า 4 ภาคี	SSAP7-01	สร้างและเผยแพร่อัตลักษณ์องค์กรผ่านสื่อต่างๆ อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร		
				SSAP7-02	จัดทำระบบศูนย์กลางในการรับข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาพลักษณ์องค์กร			
				SSAP7-03	จัดทำสัญลักษณ์ โลโก้ มาสคอต เหมเบลท์ ในแบบมาตรฐาน เพื่อสร้างความจดจำและสื่อสารภาพลักษณ์ไปในทางเดียวกัน			
				SSAP7-04	จัดกิจกรรมในการเผยแพร่ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กร			
2. พัฒนาระบบการสื่อสารที่มีคุณภาพและครอบคลุมในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	KS 71	เกิดช่องทางการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ครอบคลุมและมีคุณภาพ	ไม่น้อยกว่า 13 ช่องทาง	SSAP7-05	โครงการด้านการพัฒนาช่องทางสื่อสารและจุดประชาสัมพันธ์	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์		
				SSAP7-06	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการสื่อสาร			ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
	KS 72	มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในภาษาสากล	ไม่น้อยกว่า 3 ภาษา	SSAP7-07	โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ในระดับนานาชาติผ่านภาษาสากลบนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์		
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กรของมหาวิทยาลัย	KS 73	มีระบบฐานข้อมูล เช่น ระบบสืบค้นรูปภาพ รายชื่อที่มีการเพิ่มขึ้นของจำนวนข้อมูลในระบบ	ไม่น้อยกว่า 3 ระบบ	SSAP7-08	โครงการสร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร	1. ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร 2. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์		
				SSAP7-09	กิจกรรมรวบรวมและจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร			ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
				SSAP7-10	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อการสื่อสารองค์กร			ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล
4. สร้างเครือข่ายการสื่อสารระหว่างองค์กรภายในและภายนอก	KS 74	จำนวนตัวแทนเครือข่ายการสื่อสารองค์กรภายในมหาวิทยาลัยจากตัวแทนหน่วยงานต่างๆ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	SSAP7-11	โครงการสัมมนาและฝึกอบรมสร้างเครือข่ายสื่อสารองค์กรระดับมหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร		
				SSAP7-12	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายด้านการสื่อสารองค์กร			
	KS 75	มีความร่วมมือจากองค์กรภายนอกด้านการสื่อสารองค์กรและสื่อสารมวลชน	มี MOU ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน	SSAP7-13	โครงการพัฒนาการสื่อสารองค์กรและสร้างสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร		

สรุป : SSAP7 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 6 ตัวชี้วัด 13 โครงการ



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2560 - 2563)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์หลัก (Strategic Action Plan - SAP)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างองค์ความรู้ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน (ไม่มี SAP)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่การแก้ปัญหาสังคม ชี้นำสังคม และความเป็นสากล (ไม่มี SAP)								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างองค์ความรู้และพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนาชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน								
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
3.1 สร้างงานบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการร่วมกับชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	KA 01	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้เข้มแข็งของชุมชนและสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด (ภาคผนวก 3-1)	ร้อยละ 80	กำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัยในการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	SAP1	การประเมินโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบ โครงการบริการวิชาการแก่ ชุมชน	
	KA 02	ร้อยละของโครงการที่มีประโยชน์ต่อชุมชนโดยรวม (ภาคผนวก 3-1)	ร้อยละ 80		SAP2	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบ โครงการบริการวิชาการแก่ ชุมชน	
					SAP3	โครงการเผยแพร่ผลงานบริการวิชาการแก่ชุมชนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย	1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม 2. คณบดีและผู้อำนวยการ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบ โครงการบริการวิชาการแก่ ชุมชน	
3.2 มีระบบการบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพ	KA 03	มีกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม (ภาคผนวก 3-2)	5 ข้อ	จัดตั้งส่วนกิจการเพื่อสังคม	SAP4	การประเมินผลและติดตามผลโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม	
					SAP5	การจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อ การบริการวิชาการแก่ชุมชน	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม	
					SAP6	การพัฒนากระบวนการจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน (ภาคผนวก 3-3)	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา กิจการเพื่อสังคม	

สรุป ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : 2 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 2 กลยุทธ์ 6 SAP

ภาคผนวก SSAP3		
เป้าประสงค์	ลำดับที่	คำอธิบายรายละเอียด
เป้าประสงค์ 3.1	ภาคผนวก 3-1	<p>ตัวชี้วัด KA 01 ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมต่อจำนวนโครงการทั้งหมด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคำนวณค่าร้อยละคิดเฉพาะโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากรัฐ (งบแผ่นดิน) งบเงินอุดหนุน (จาก บก.) - โครงการบริการวิชาการที่จัดทำทั้งหมดต้องผ่านเกณฑ์ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการสำรวจความต้องการของชุมชน หรือภาครัฐ หรือภาคเอกชน หรือหน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและการจัดทำแผนการบริการวิชาการตามจุดเน้นของส่วนงาน 2. มีความร่วมมือด้านบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือภาคเอกชน หรือภาครัฐ หรือหน่วยงานวิชาชีพ 3. มีการประเมินและติดตามผลในแต่ละโครงการ 4. มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 ไปพัฒนาในปีต่อไป 5. มีการพัฒนาความรู้ที่ได้จากการให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชน <p>*** ต้องผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ</p> <p>ตัวชี้วัด KA 02 วัดได้จากการประเมินติดตามผล ก่อน - หลัง การทำโครงการ</p>
เป้าประสงค์ 3.2	ภาคผนวก 3-2	<p>ตัวชี้วัด KA 03 มีกระบวนการในการให้บริการแก่สังคม ตามแนวตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายของการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีความร่วมมือระหว่างคณะหรือส่วนงานเทียบเท่า 2. จัดทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนดในข้อ 1 3. เกิดผลกระทบเชิงบวกตาม Tripple Bottom Line (เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม) 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายมีแผนการพัฒนาเป็นของตนเองและมีการดำเนินการตามแผน 5. สถาบันสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย
	ภาคผนวก 3-3	<p>SAP 5 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนให้ครอบคลุม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วงจร PDCA 2. การพัฒนาบุคลากรงานบริการวิชาการแก่ชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สืบสานและสร้างองค์ความรู้ในการทำงานบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ								
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
4.1 คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีจิตสำนึกและความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	KA 04	ร้อยละของโครงการที่คณาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วม มีจิตสำนึก และความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75	ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน สร้างสรรค์วัฒนธรรม และศิลปะ	SAP 7	โครงการอนุรักษ์สืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ	ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ	
					SAP 8	โครงการการจัดทำแผนสร้างเครือข่ายกิจกรรมทางวัฒนธรรมระหว่างส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย		
4.2 มีงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	KA 05	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่พัฒนาองค์ความรู้หรือสร้างมาตรฐานด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	ไม่น้อยกว่า 6 ชิ้นงาน	พัฒนางานวิจัยและนักวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ	SAP 9	โครงการผลิตแผนงานวิจัยหรือนวัตกรรมสร้างสรรค์ด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ	ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	
					SAP 10	โครงการพัฒนานักวิจัยด้านวัฒนธรรมและศิลปะ		

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : 2 เป้าประสงค์ 2 ตัวชี้วัด 2 กลยุทธ์ 4 SAP

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2553-2567) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพโดยใช้เครื่องมือทางการบริหาร และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม								
เป้าประสงค์	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	รหัส	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
5.1 มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	KA 06	มีเกณฑ์การประเมินบุคลากร จำแนกตามสายงาน ทุกสายงาน	ร้อยละ 100	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	SAP11	จัดทำเกณฑ์การประเมินบุคลากรในทุกสายงานตามสมรรถนะหลัก และใช้ในการประเมิน - สายบริหาร - สายวิชาการ - สายปฏิบัติการ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	KA 07	ร้อยละของบุคลากรดำเนินงานบุคคล ผ่านการทดสอบด้านความรู้ ความเข้าใจของ พ.ร.บ. ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบใหม่ ของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		SAP12	โครงการอบรม พ.ร.บ. ข้อบังคับ ประกาศ และระเบียบใหม่ของมหาวิทยาลัยแก่ บุคลากร - บุคลากรดำเนินงานบุคคล - บุคลากรทั่วไป	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	KA 08	มีระบบงานที่ได้รับการปรับปรุงของงานบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	3 ระบบงาน		SAP13	โครงการจัดการและบริหาร work flow ในการทำงานด้านบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	KA 09	มีระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสารงานบริหารบุคคล	3 ระบบงาน		SAP14	โครงการส่งเสริมการสื่อสารองค์กร โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านงานการบริหารบุคคล	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
	KA 10	รายงานความผิดพลาดของระบบฐานข้อมูล (HURIS) เมื่อมีการเรียกใช้ข้อมูลของหน่วยงานภายในภายนอก	พบความผิดพลาดของข้อมูลไม่เกิน 9 ครั้ง		SAP15	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูล HURIS เพื่อสนับสนุนการทำงานของระบบ ERP	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	
5.2 มีระบบและเครื่องมือทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ	KA 11	มีรายงานการเงินของแต่ละส่วนงานที่ผ่านการรับรองของคณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน 60 วัน หลังจกวันสิ้นปีงบประมาณ	100%	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	SAP16	โครงการจัดซื้อระบบ ERP 1) จัดซื้อระบบ ERP 2) มีการจัดทำขั้นตอนการทำงาน ของระบบการเงินและบริหารงานบุคคล 3) อบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับการใช้งานระบบ ERP 4) ประเมินผลการใช้ระบบ ERP 5) ปรับปรุงระบบ	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา 3. รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล 4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ 5. ผู้อำนวยการส่วนการคลัง 6. ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล	
	KA 12	มีรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย เสนอสภามหาวิทยาลัย ภายใน 90 วัน หลังจกวันสิ้นปีงบประมาณ	100%					
	KA 13	มีรายงานต้นทุนต่อหน่วยของทุกส่วนงานที่จัดการเรียนการสอน	100%					
	KA 14	มีประวัติบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน	100%					
	KA 15	ร้อยละของส่วนงานที่เข้าสู่การประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50	นำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ มาใช้ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	SAP17	โครงการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) - Deploy : การถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ - Learning : การเรียนรู้ - Integration : การบูรณาการ	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. หัวหน้าส่วนงาน (คณบดี/ผู้อำนวยการ)	
	KA 16	มหาวิทยาลัยมีการติดตาม ทบทวนและปรับปรุงเพื่อการพัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1 ครั้ง	พัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีประสิทธิภาพ	SAP18	โครงการพัฒนาการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	รองอธิการบดีทุกฝ่าย	

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : 2 เป้าประสงค์ 11 ตัวชี้วัด 4 กลยุทธ์ 8 SAP